

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data yang telah dilakukan oleh peneliti pada bab IV mengenai pengaruh akuntabilitas publik, kejelasan sasaran anggaran dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja manajerial Organisasi Perangkat Daerah kota Palembang, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Akuntabilitas publik secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Manajerial OPD Kota Palembang dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau sebesar $6,094 > 2,003$ dan nilai Sig. $< 0,05$ atau sebesar $0,000 < 0,05$. Hal ini berarti bahwa akuntabilitas publik memiliki sumbangan pengaruh yang cukup besar dan sangat signifikan terhadap kinerja manajerial, artinya semakin tinggi akuntabilitas publik maka akan semakin baik kinerja manajerial.
2. Kejelasan sasaran anggaran secara parsial berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja manajerial OPD Kota Palembang dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau sebesar $2,768 > 2,003$ dan nilai Sig. $< 0,05$ atau sebesar $0,008 < 0,05$. Hal ini berarti bahwa kejelasan sasaran anggaran memiliki sumbangan pengaruh yang cukup besar dan sangat signifikan terhadap kinerja manajerial, artinya semakin tinggi kejelasan sasaran anggaran maka akan semakin baik kinerja manajerial.
3. Gaya kepemimpinan secara parsial tidak berpengaruh terhadap Kinerja Manajerial OPD Kota Palembang dengan nilai $t_{hitung} < t_{tabel}$ atau sebesar $0,275 < 2,003$ dan nilai Sig. $> 0,05$ atau sebesar $0,785 > 0,05$. Hal ini berarti bahwa gaya kepemimpinan tidak memiliki pengaruh yang cukup besar dan tidak signifikan terhadap kinerja manajerial.
4. Akuntabilitas publik, kejelasan sasaran anggaran dan gaya kepemimpinan Secara simultan (bersam-sama) berpengaruh positif dan signifikan mempengaruhi Kinerja Manajerial OPD Kota Palembang dengan pengaruh

sebesar 72,9% dan sisanya sebesar 27,1% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak di teliti dalam penelitian.

5.2 Saran

Hasil penelitian ini diharapkan mempunyai implikasi yang luas untuk OPD Kota Palembang dan peneliti selanjutnya yang berkaitan dengan kinerja manajerial, yaitu :

1. Dari hasil penelitian ini terlihat bahwa penerapan akuntabilitas publik dan kejelasan sasaran anggaran serta gaya kepemimpinan dalam pemerintahan dalam hal ini Organisasi Perangkat Daerah kota palembang telah baik dilakukan, tapi masih ada beberapa hal yang belum sepenuhnya dilakukan dengan sempurna sehingga hal ini akan berdampak pada rendahnya kinerja manajerial OPD. Pemerintah daerah terutama OPD kota palembang sebaiknya melakukan pengkajian ulang mengenai penerapan terutama pada gaya kepemimpinan, akuntabilitas publik dan kejelasan sasaran anggaran agar kinerja manajerial OPD dapat terus ditingkatkan.
2. Diharapkan bagi peneliti berikutnya dapat menambah sampel penelitian pada Organisasi Pemerintah Daerah (OPD) terlepas dari kantor dinas seperti di badan dan kecamatan. Selain itu, peneliti selanjutnya dapat mempertimbangkan variabel-variabel lain agar hasil yang diharapkan lebih representatif dan komprehensif.
3. Penelitian selanjutnya lebih baik penyebaran kuisisioner dapat disertai dengan metode wawancara atau terlibat tatap muka langsung dengan responden agar responden dapat lebih memahami pernyataan kuisisioner yang diberikan oleh peneliti.