

**APLIKASI PENILAIAN KINERJA PEGAWAI BADAN PUSAT
STATISTIK (BPS) KOTA PALEMBANG BERBASIS WEB**



LAPORAN AKHIR

**Disusun Dalam Rangka Memenuhi Syarat Menyelesaikan
Pendidikan Diploma III Jurusan Manajemen Informatika
Politeknik Negeri Sriwijaya**

Oleh:

**Desta Permata Mulia
061530800616**

**JURUSAN MANAJEMEN INFORMATIKA
POLITEKNIK NEGERI SRIWIJAYA
PALEMBANG
2018**



KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI

POLITEKNIK NEGERI SRIWIJAYA

Jalan Srijaya Negara, Palembang 30139

Telp. 0711-353414 Fax. 0711-355918

Website : www.polsri.ac.id E-mail : info@polsri.ac.id



LEMBAR PENGESAHAN LAPORAN AKHIR

Nama : Desta Permata Mulia
Nim : 0615 3080 0616
Jurusan : Manajemen Informatika
Program Studi : Manajemen Informatika
Judul Laporan : Aplikasi Penilaian Kinerja Pegawai Badan Pusat Statistik (BPS) Kota Palembang Berbasis Web

Telah diujikan pada Ujian Laporan Akhir, tanggal 23 Juli 2018
Dihadapan Tim Penguji Jurusan Manajemen Informatika
Politeknik Negeri Sriwijaya

Palembang, Agustus 2018

Tim Pembimbing :

Pembimbing I,

Dewi Irmawati Siregar, S.Kom., M.Kom.
NIP 197709182001122001

Pembimbing II,

Leni Novianti, S.Kom., M.Kom.
NIP 197710312002122003

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen Informatika

Indra Satriadi, S.T., M.Kom.
NIP 197211162000031002

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis ucapkan kepada Allah SWT. atas berkat rahmat dan hidayah-Nya penulis dapat menyelesaikan Laporan Akhir yang berjudul **“Aplikasi Penilaian Kinerja Pegawai Badan Pusat Statistik (BPS) Kota Palembang Berbasis Web”**.

Selama menyelesaikan Laporan Akhir ini penulis banyak sekali mendapat bantuan yang tak terhingga baik materi maupun moril, bimbingan, saran dan petunjuk dari berbagai pihak, maka dari itu dalam kesempatan ini penulis ingin mengucapkan banyak terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Allah SWT. atas segala rahmat dan ridho-Nya.
2. Kedua orang tua kandung ku.
3. Bapak Dr. Ing. Ahmad Taqwa, M.T. selaku Direktur Utama Politeknik Negeri Sriwijaya.
4. Bapak Carlos, R.S., S.T., M.T. selaku Pembantu Direktur I Politeknik Negeri Sriwijaya.
5. Bapak Aladin, S.E., M.Si., Ak.Ca. selaku Pembantu Direktur II Politeknik Negeri Sriwijaya.
6. Bapak Ir. Irawan Rusnadi, M.T. selaku Pembantu Direktur III Politeknik Negeri Sriwijaya.
7. Bapak Drs. Zakaria, M.Pd. selaku Pembantu Direktur IV Politeknik Negeri Sriwijaya.
8. Bapak Indra Satriadi, S.T., M.Kom. selaku Ketua Jurusan Manajemen Informatika.
9. Bapak Sony Oktapriandi, S.Kom., S.Kom., selaku Sekretaris Jurusan Manajemen Informatika.
10. Ibu Dewi Irmawati Siregar, S.Kom., M.Kom. selaku Dosen Pembimbing I Laporan Akhir.

11. Ibu Leni Novianti, S.Kom., M.Kom. selaku Dosen Pembimbing II Laporan Akhir.
12. Ibu Delta Khairunnisa, S.E., M.Si. selaku dosen yang selalu mengingatkan dalam hal kebaikan terutama untuk kehidupan akhirat.
13. Badan Pusat Statistik (BPS) Kota Palembang yang telah memberikan izin untuk melakukan penelitian Laporan Akhir ini.
14. Seluruh Dosen dan Staff Administrasi Jurusan Manajemen Informatika yang telah mendidik dan memberikan ilmu pengetahuan selama masa perkuliahan.
15. Kedua adikku tersayang yang telah memberikan semangat.
16. Keluarga dan sahabat yang telah membantu dalam memberikan semangat dan dukungan baik moril mau pun materil.
17. Teman-teman seperjuangan di Jurusan Manajemen Informatika, khususnya kelas 6 IB yang telah banyak memberikan dukungan kepada saya, baik secara langsung maupun tidak langsung.
18. Semua pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan Laporan Akhir ini yang tidak dapat disebutkan satu-persatu.

Semoga Allah SWT. membalas segala kebaikan kepada semua pihak yang telah membantu. Penulis menyadari bahwa dalam penulisan Laporan Akhir ini masih terdapat kesalahan dan kekurangan. Untuk itu penulis megharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak demi kesempurnaan penulis yang akan datang.

Akhir kata, penulis berharap semoga Laporan Akhir ini bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkannya, khususnya mahasiswa-mahasiswi Jurusan Manajemen Informatika Politeknik Negeri Sriwijaya sehingga tujuan yang diharapkan dapat tercapai, Aamiin.

Palembang, Juli 2018

Penulis

ABSTRACT

The Central Bureau of Statistics (BPS) of Palembang City is located at Jalan Pangeran Kusuma Abdul Rohim No.2 RT. 21 RW. 08, Talang Semut, Bukit Kecil, Palembang, South Sumatra. The purpose of this Final Report is to make an Application of Performance Appraisal of Central Bureau of Statistics (BPS) of Palembang City Based Web by using PHP programming language and *MySQL database*. The Central Bureau of Statistics (BPS) of Palembang City still needs a lot of time to perform the data processing performance appraisal for employees because it must calculate and recapitulate the results of employee performance appraisal. This application consists of four users namely admin, head of BPS Palembang, head section (cation), and employees. This application processes data section, employee data, employee detail data, data categories, data sub categories, assessment process data, employee reports, and assessment reports. Making this application using waterfall method. This application is expected to help and provide solutions in the process of performance appraisal at the Central Bureau of Statistics (BPS) of Palembang City.

Keywords: BPS Palembang City, Performance, PHP, *MySQL*

ABSTRAK

Badan Pusat Statistik (BPS) Kota Palembang terletak di Jalan Pangeran Kusuma Abdul Rohim No. 2 RT. 21 RW. 08, Talang Semut, Bukit Kecil, Palembang, Sumatera Selatan. Tujuan dari Laporan Akhir ini adalah untuk membuat suatu Aplikasi Penilaian Kinerja Pegawai Badan Pusat Statistik (BPS) Kota Palembang Berbasis Web dengan menggunakan bahasa pemrograman PHP dan *database MySQL*. Badan Pusat Statistik (BPS) Kota Palembang masih memerlukan banyak waktu untuk melakukan proses pengolahan data penilaian kinerja pegawai karena harus menghitung dan melakukan rekapitulasi ulang hasil penilaian kinerja pegawai. Aplikasi ini terdiri dari empat *user* yaitu admin, kepala pimpinan BPS Kota Palembang, kepala seksi (kasi), dan pegawai. Aplikasi ini memproses data bagian, data pegawai, data detail pegawai, data kategori, data sub kategori, data proses penilaian, laporan pegawai, dan laporan penilaian. Pembuatan aplikasi ini menggunakan metode *waterfall*. Aplikasi ini diharapkan dapat membantu dan memberikan solusi dalam proses penilaian kinerja pada Badan Pusat Statistik (BPS) Kota Palembang.

Kata Kunci : BPS Kota Palembang, Kinerja, PHP, *MySQL*

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“ Jika kau mengejar dunia maka kau tidak akan mendapatkan akhirat, tetapi jika kau mengejar akhirat maka kau akan mendapatkan keduanya yaitu dunia dan akhirat. ”

-- Desta Permata Mulia --

Kupersembahkan kepada :

- Ibunda kandungku ibu Yuliana dan ayahanda kandungku ayah Mukhtar Dahari yang selalu mendoakan, memotivasi dan memberi semangat kepadaku.
- Ayah Iwan dan kedua adikku tersayang Aprilliza Emilia Putri dan Keyla Salsabila.
- Nenekku tersayang nenek Juniah yang selalu memberikan support dan semangat.
- Keluarga besarku yang telah mendukungku.
- Teman seperjuanganku, khususnya kelas 6IB yang telah berjuang bersama.
- Ibu dosen tersayang Umi Delta Khairunnisa.,SE.,M.Si., dan An-nisa yang selalu membimbing dan bersama untuk berjuang di jalan Allah SWT. Aamiin.
- Sahabat-sahabatku (Ayu, Lawiyah, Yulinda, Mardiana, Cecil, Dede, Septi, Widia, Susan, Iis, Nur, Ayu Reeza, Wulan, Jek dan Rama) yang selama ini telah memberikan kebahagiaan dan candaan.
- Kak Valdo yang telah membantu, mensupport, memberikan masukan serta berbagi pengalaman kepadaku.
- Orang-orang terkasih di sekelilingku.
- Almamater (Politeknik Negeri Sriwijaya).

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN LEMBAR PENGESAHAN	ii
MOTO DAN PERSEMBAHAN	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACK	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	3
1.3 Batasan Masalah.....	3
1.4 Tujuan dan Manfaat Penelitian	4
1.4.1 Tujuan	4
1.4.2 Manfaat	4
1.5 Metodologi Penelitian	4
1.5.1 Lokasi Pengumpulan Data	4
1.5.2 Metode Pengumpulan Data	5
1.6 Sistematika Penulisan	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1 Teori Umum	8
2.1.1 Pengertian Komputer	8
2.1.2 Pengertian Sistem.....	8
2.1.3 Pengertian Informasi	9
2.1.4 Pengertian Data	9
2.1.5 Pengertian Perangkat Lunak	9

2.2	Teori Judul.....	10
2.2.1	Pengertian Aplikasi.....	10
2.2.2	Pengertian Kinerja.....	10
2.2.3	Pengertian Penilaian Kinerja.....	10
2.2.4	Pengertian Web.....	11
2.2.5	Pengertian Aplikasi Penilaian Kinerja Pegawai Badan Pusat Statistik (BPS) Kota Palembang Berbasis Web.....	11
2.3	Teori Khusus.....	12
2.3.1	Kamus Data.....	12
2.3.2	Data Flow Diagram (DFD).....	12
2.3.3	Blockchart.....	14
2.3.4	Flowchart.....	16
2.3.5	Entity Relationship Diagram (ERD).....	18
2.3.2	Pengertian Black Box Testing.....	20
2.4	Teori Program.....	20
2.4.1	Pengertian Basis Data.....	20
2.4.2	Pengertian MySQL.....	21
2.4.3	Pengertian PHP (Hypertext Preprocessor).....	21
2.4.3.1	Skrip PHP (Hypertext Preprocessor).....	21
2.4.4	Pengertian XAMPP.....	22
BAB III GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN.....		23
3.1	Profil Badan Pusat Statistik (BPS).....	23
3.1.1	Informasi Umum Badan Pusat Statistik (BPS).....	23
3.1.2	Sejarah Badan Pusat Statistik (BPS).....	24
3.1.3	Visi, Misi, dan Nilai-Nilai Inti Badan Pusat Statistik (BPS).....	26
3.1.3.1	Visi.....	26
3.1.3.2	Misi.....	26
3.1.3.3	Nilai-Nilai Inti.....	26
3.1.4	Logo Badan Pusat Statistik (BPS).....	28

3.1.5 Struktur Organisasi Badan Pusat Statistik (BPS)	29
3.1.6 Deskripsi Struktur Organisasi Badan Pusat Statistik (BPS).....	29
3.2 Gambaran Umum Badan Pusat Statistik (BPS) Kota Palembang.....	33
3.2.1 Struktur Organisasi Badan Pusat Statistik (BPS) Kota Palembang	33
3.2.2 Tugas dan Fungsi.....	33
3.3 Sistem yang Sedang Berjalan pada Badan Pusat Statistik (BPS) Kota Palembang.....	39
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	40
4.1 Studi Kelayakan	40
4.2 Prosedur Sistem yang akan Diterapkan.....	40
4.3 Analisis Masalah	43
4.3.1 Tempat Penelitian.....	43
4.3.2 Alat dan Bahan	43
4.3.2.1 Alat.....	43
4.3.2.2 Bahan	44
4.4 Metode Pengembangan Sistem	43
4.4.1 Analisis Kebutuhan	45
4.5 Perancangan Sistem	47
4.5.1 Diagram Konteks	47
4.5.2 Data Flow Diagram (DFD) Level 0	49
4.5.2.1 Data Flow Diagram (DFD) Level 1 Proses 5 Pengolahan Data Kategori.....	51
4.5.3 Blockchart	52
4.5.4 Flowchart	53
4.5.4.1 Flowchart Admin	53
4.5.4.2 Flowchart Kasi (Kepala Seksi).....	54
4.5.4.3 Flowchart Pimpinan	55
4.5.4.4 Flowchart Pegawai	56
4.5.5 Entity Relationship Diagram (ERD)	57

4.5.6 Kamus Data.....	58
4.6 Struktur Tabel.....	49
4.7 Rancangan Program	61
4.7.1 Rancangan Halaman Login	61
4.7.2 Rancangan Halaman Awal Admin.....	62
4.7.3 Rancangan Halaman Bagian pada Admin.....	63
4.7.4 Rancangan Halaman Kategori pada Admin.....	63
4.7.5 Rancangan Halaman Sub Kategori pada Admin.....	64
4.7.6 Rancangan Halaman Data Pegawai pada Admin.....	65
4.7.7 Rancangan Halaman Tambah Data Pegawai pada Admin.....	65
4.7.8 Rancangan Halaman Data Detail Pegawai pada Admin	66
4.7.9 Rancangan Halaman Tambah Data Detail Pegawai pada Admin	66
4.7.10 Rancangan Halaman Awal pada Kasi	67
4.7.11 Rancangan Halaman Proses Penilaian pada Kasi	67
4.7.12 Rancangan Halaman Awal pada Pimpinan	68
4.7.13 Rancangan Halaman Data Pegawai pada Pimpinan.....	68
4.7.14 Rancangan Halaman Awal pada Pegawai.....	69
4.7.15 Rancangan Halaman Detail Pegawai pada Pegawai	69
4.8 Tampilan Aplikasi	70
4.8.1 Tampilan Halaman Login	70
4.8.2 Tampilan Halaman Awal Admin	70
4.8.3 Tampilan Halaman Bagian pada Admin	71
4.8.4 Tampilan Halaman Kategori	71
4.8.5 Tampilan Halaman Sub Kategori pada Admin	72
4.8.6 Tampilan Halaman Data Pegawai pada Admin	72
4.8.7 Tampilan Halaman Tambah Data Pegawai pada Admin	73
4.8.8 Tampilan Halaman Data Detail <u>Pegawai</u> pada Admin	73
4.8.9 Tampilan Halaman Tambah Data Detail Pegawai pada Admin ..	74
4.8.10 Tampilan Halaman Awal pada Kasi	74

4.8.11 Tampilan Halaman Proses Penilaian pada Kasi.....	75
4.8.12 Tampilan Halaman Awal pada Pimpinan	75
4.8.13 Tampilan Halaman Data Pegawai pada Pimpinan	76
4.8.14 Tampilan Halaman Awal pada Pegawai	76
4.8.15 Tampilan Halaman Data Pegawai pada Pegawai.....	77
4.8.16 Tampilan Halaman Laporan Data Pegawai.....	77
4.8.17 Tampilan Halaman Laporan Penilaian.....	78
4.9 Pengujian Perangkat Lunak.....	78
4.9.1 Lingkungan Pengujian	78
4.9.2 Rencana Pengujian	79
4.10 Pembahasan.....	83
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	84
5.1 Kesimpulan.....	84
5.2 Saran	85
DAFTAR PUSTAKA	86
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Simbol-simbol kamus data.....	12
Tabel 2.2 Simbol-Simbol Data Flow Diagram (DFD).....	13
Tabel 2.3 Simbol-simbol Blockchart	14
Tabel 2.4 Simbol Flowchart.....	16
Tabel 2.5 Simbol-simbol Entity Relationship Diagram (ERD)	18
Tabel 4.1 Faktor-Faktor Studi Kelayakan.....	40
Tabel 4.2 Tabel User	59
Tabel 4.3 Tabel Bagian	60
Tabel 4.4 Tabel Pegawai	60
Tabel 4.5 Tabel Detail.....	60
Tabel 4.6 Tabel Kategori.....	61
Tabel 4.7 Tabel Sub_Kategori	61
Tabel 4.8 Rencana Pengujian.....	79

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 3.1 Logo Badan Pusat Statistik (BPS).....	28
Gambar 3.2 Struktur Organisasi Badan Pusat Statistik (BPS).....	29
Gambar 3.3 Struktur Organisasi Badan Pusat Statistik (BPS) Kota Palembang	33
Gambar 3.4 Sistem yang sedang berjalan	39
Gambar 4.1 Diagram Konteks Aplikasi Penilaian Kinerja Pegawai Badan Pusat Statistik (BPS) Kota Palembang Berbasis Web	48
Gambar 4.2 Data Flow Diagram (DFD) Level 0 Aplikasi Penilaian Kinerja Pegawai Badan Pusat Statistik (BPS) Kota Palembang Berbasis Web	50
Gambar 4.3 Data Flow Diagram (DFD) Level 1 Aplikasi Penilaian Kinerja Pegawai Badan Pusat Statistik (BPS) Kota Palembang Berbasis Web	51
Gambar 4.4 Blockchart Aplikasi Penilaian Kinerja Pegawai Badan Pusat Statistik (BPS) Kota Palembang Berbasis Web	52
Gambar 4.5 Flowchart Admin Aplikasi Penilaian Kinerja Pegawai Badan Pusat Statistik (BPS) Kota Palembang Berbasis Web	53
Gambar 4.6 Flowchart Kasi Aplikasi Penilaian Kinerja Pegawai Badan Pusat Statistik (BPS) Kota Palembang Berbasis Web	54
Gambar 4.7 Flowchart Pimpinan Aplikasi Penilaian Kinerja Pegawai Badan Pusat Statistik (BPS) Kota Palembang Berbasis Web	55
Gambar 4.8 Flowchart Pegawai Aplikasi Penilaian Kinerja Pegawai Badan Pusat Statistik (BPS) Kota Palembang Berbasis Web	56
Gambar 4.9 Entity Relationship Diagram (ERD) pada Aplikasi Penilaian Kinerja Pegawai Badan Pusat Statistik (BPS) Kota Palembang Berbasis Web	57
Gambar 4.10 Rancangan Halaman Login	62
Gambar 4.11 Rancangan Halaman Awal pada Admin	62
Gambar 4.12 Rancangan Halaman Bagian pada Admin.....	63
Gambar 4.13 Rancangan Halaman Kategori pada Admin	64
Gambar 4.14 Rancangan Halaman Sub Kategori pada Admin.....	64
Gambar 4.15 Rancangan Halaman Data Pegawai pada Admin	65

Gambar 4.16 Rancangan Halaman Tambah Data Pegawai pada Admin.....	65
Gambar 4.17 Rancangan Halaman Detail Pegawai pada Admin.....	66
Gambar 4.18 Rancangan Halaman Tambah Detail Pegawai pada Admin.....	66
Gambar 4.19 Rancangan Halaman Awal pada Kasi	67
Gambar 4.20 Rancangan Halaman Proses Penilaian pada Kasi	67
Gambar 4.21 Rancangan Halaman Awal pada Pimpinan	68
Gambar 4.22 Rancangan Halaman Data Pegawai pada Pimpinan.....	68
Gambar 4.23 Rancangan Halaman Awal pada Pegawai	69
Gambar 4.24 Rancangan Halaman Detail Pegawai pada Pegawai	69
Gambar 4.25 Tampilan Halaman Login.....	70
Gambar 4.26 Tampilan Halaman Awal Admin	70
Gambar 4.27 Tampilan Halaman Bagian pada Admin	71
Gambar 4.28 Tampilan Halaman Kategori	71
Gambar 4.29 Tampilan Halaman Sub Kategori pada Admin	72
Gambar 4.30 Tampilan Halaman Data Pegawai pada Admin	72
Gambar 4.31 Tampilan Halaman Tambah Data Pegawai pada Admin	73
Gambar 4.32 Tampilan Halaman Data Detail Pegawai pada Admin.....	73
Gambar 4.33 Tampilan Halaman Tambah Data Detail Pegawai pada Admin	74
Gambar 4.34 Tampilan Halaman Awal Kasi	74
Gambar 4.35 Tampilan Halaman Proses Penilaian pada Kasi	75
Gambar 4.36 Tampilan Halaman Awal pada Pimpinan.....	75
Gambar 4.37 Tampilan Halaman Data Pegawai pada Pimpinan	76
Gambar 4.38 Tampilan Halaman Awal pada Pegawai	76
Gambar 4.39 Tampilan Halaman Data Pegawai pada Pegawai	77
Gambar 4.40 Tampilan Halaman Laporan Pegawai	77
Gambar 4.41 Tampilan Halaman Laporan Penilaian.....	78