



BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Badan Pusat Statistik (BPS) adalah Lembaga Pemerintah Non-Departemen yang bertanggung jawab langsung kepada presiden. Sebelumnya, Badan Pusat Statistik (BPS) merupakan Biro Pusat Statistik yang dibentuk berdasarkan UU Nomor 6 Tahun 1960 tentang Sensus dan UU Nomor 7 Tahun 1960 tentang Statistik. Sebagai pengganti kedua UU tersebut ditetapkan UU Nomor 16 Tahun 1997 tentang Statistik. Secara formal, nama Biro Pusat Statistik berganti nama menjadi Badan Pusat Statistik berdasarkan UU yang telah ditindaklanjuti dengan peraturan perundangan dibawahnya.

Badan Pusat Statistik (BPS) terdapat disetiap provinsi, kota dan kabupaten yang ada di Indonesia. Badan Pusat Statistik (BPS) kota merupakan instansi vertikal yang mewakili instansi pemerintah pusat yang berada di daerah kota yang memiliki tugas sebagai lembaga penyelenggara, pelayanan, dan penyedia data baik untuk pemerintah dan masyarakat terkait dengan daerah kota.

Badan Pusat Statistik (BPS) Kota Palembang beralamatkan di jalan Pangeran Kusuma Abdul Rohim No. 2 RT.21 RW.08, Talang Semut, Bukit Kecil, Kota Palembang, Sumatera Selatan. Badan Pusat Statistik (BPS) Kota Palembang memiliki 38 pegawai yang terdiri dari 6 bidang yaitu bagian tata usaha, seksi statistik sosial, seksi statistik produksi, seksi statistik distribusi, seksi statistik neraca wilayah dan analisis statistik (NERWILIS), dan seksi statistik integrasi pengolahan dan diseminasi (IPDS). Dalam peningkatan kinerja pegawai, Badan Pusat Statistik (BPS) Kota Palembang melakukan penilaian terhadap para pegawai yang diukur berdasarkan indikator penilaian dengan empat kategori yaitu kedisiplinan, kepedulian, semangat kerja, dan penampilan diri. Dari masing-masing kategori tersebut terdapat bagian sub kategori yang menjadi penilaian pegawai. Penilaian kinerja pegawai dilakukan oleh masing-masing ketua bidang atau yang disebut kepala seksi (KASI) dengan tujuan untuk mengetahui para pegawai apakah mengalami peningkatan atau pun penurunan dalam kerjanya.



Bagi pegawai yang mempunyai kinerja yang baik dan sesuai dengan target maka akan mendapatkan tunjangan kinerja atau *reward* dan sebaliknya bagi pegawai yang mengalami penurunan dalam kinerjanya maka akan mendapatkan surat teguran. Evaluasi penilaian kinerja pegawai ini dilakukan dalam waktu empat bulan sekali.

Saat ini sistem penilaian kinerja pegawai masih menggunakan sistem yang belum terkomputerisasi. Sistem yang sedang berjalan saat ini yaitu dimulai dari kasi melakukan pengamatan terhadap cara kerja pegawai dan selanjutnya kasi akan memberikan penilaian dalam bentuk kertas dengan form yang telah disediakan untuk setiap pegawai. Setelah selesai melakukan penilaian, kasi memberikan hasil penilaian ke bagian Tata Usaha (TU) untuk dikelola dan kemudian membuat laporan penilaian yang ditujukan kepada kepala pimpinan saat evaluasi dilakukan. Sistem yang sedang berjalan saat ini memerlukan banyak waktu untuk dapat menyelesaikan penilaian terutama pada bagian Tata Usaha (TU) karena harus menghitung dan merekap ulang hasil penilaian kinerja pegawai. Berdasarkan dari permasalahan tersebut maka diperlukan suatu sistem yang telah terkomputerisasi yaitu berupa aplikasi agar dapat mempermudah dalam proses penilaian kinerja pegawai dan juga diperlukan suatu sistem yang mudah diakses bagi pegawai maupun pihak yang terlibat dalam proses penilaian kinerja pegawai. Oleh karena itu, penulis bermaksud untuk membangun sebuah aplikasi yang dapat mempermudah dan membantu pihak instansi dalam melakukan penilaian terhadap kinerja pegawainya, dan penulis tertarik untuk menyusun Laporan Akhir ini dengan membangun sebuah aplikasi yang menggunakan bahasa pemrograman *PHP* dan *database MySQL* dengan judul **“Aplikasi Penilaian Kinerja Pegawai Badan Pusat Statistik (BPS) Kota Palembang Berbasis Web”**.



1.2 Perumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah diuraikan di atas, maka terdapat beberapa kendala yang masih terjadi di Badan Pusat Statistik (BPS) Kota Palembang, yaitu:

1. Belum tersedianya suatu aplikasi yang dapat digunakan oleh pihak intansi untuk mempermudah dan mempercepat dalam melakukan proses penilaian kinerja pegawai.
2. Proses penilaian kinerja pegawai masih memerlukan banyak waktu untuk menyelesaikan penilaian.

Berdasarkan permasalahan di atas, maka penulis merumuskan masalah yang akan dibahas dalam Laporan Akhir ini yaitu “Bagaimana membangun Aplikasi Penilaian Kineja Pegawai Badan Pusat Statistik (BPS) Kota Palembang Berbasis *Web* dengan menggunakan bahasa pemrograman *PHP* dan database *MySQL*?”.

1.3 Batasan Masalah

Penulis memberikan batasan masalah dalam penyusunan Laporan Akhir ini agar pembahasan menjadi lebih terarah dan tidak menyimpang dari permasalahan yang telah diuraikan sebelumnya, yaitu sebagai berikut:

1. Data yang diolah terdiri dari data pegawai dengan field nama, NIP, jabatan, pangkat dan golongan serta data indikator penilaian dengan kategori seperti kedisiplinan, kepedulian, semangat kerja, penampilan diri beserta sub kategori dari masing-masing kategori tersebut.
2. Proses pengolahan data yang terjadi pada aplikasi ini yaitu berupa penilaian kinerja pegawai berdasarkan hasil skor yang telah dihitung dari beberapa indikator penilaian dengan empat kategori utama dan sub kategori.
3. Aplikasi ini hanya melakukan proses penilaian dan pelaporan penilaian kinerja pegawainya tanpa mencantumkan jumlah tunjangan kinerja atau pun surat teguran yang akan didapatkan.



1.4 Tujuan Dan Manfaat Penelitian

1.4.1 Tujuan

Adapun tujuan dari penelitian diantaranya sebagai berikut:

- a. Membangun Aplikasi Penilaian Kinerja Pegawai Badan Pusat Statistik (BPS) Kota Palembang Berbasis Web dengan menggunakan bahasa pemrograman *PHP*.
- b. Untuk menyelesaikan tugas akhir perkuliahan dalam menyusun Laporan Akhir.
- c. Memberikan masukan dan solusi kepada pihak terkait atau pun pihak lainnya agar dapat mengembangkan sistem yang serupa menjadi sistem yang lebih baik lagi untuk kedepannya.

1.4.2 Manfaat

Manfaat dari penelitian ini adalah:

1. Tersedianya suatu aplikasi yang dapat mempermudah dalam melakukan penilaian terhadap kinerja pegawai Badan Pusat Statistik (BPS) Kota Palembang.
2. Penulis dapat menerapkan dan mengembangkan ilmu yang diperoleh selama mengikuti perkuliahan di Politeknik Negeri Sriwijaya.
3. Dapat menambah referensi mengenai pembahasan yang terkait, baik dalam membangun aplikasi yang serupa atau pun proses penulisan laporan akhir untuk selanjutnya.

1.5 Metodologi Penelitian

1.5.1 Lokasi Pengumpulan Data

Lokasi penelitian yang dilakukan oleh penulis dilaksanakan di Badan Pusat Statistik (BPS) Kota Palembang yang beralamat di Jalan Pangeran Kusuma Abdul Rohim No.2, RT. 21 / RW. 08, Talang Semut, Bukit Kecil, Kota Palembang, Sumatera Selatan 30135.



1.5.2 Metode Pengumpulan Data

Metode pengumpulan data yang dilakukan penulis dalam melakukan penelitian ini adalah dengan cara berikut:

1. Data Primer

Data Primer adalah data yang pertama kali dicatat dan dikumpulkan oleh peneliti. Data primer (data utama) ini dapat diperoleh dengan cara melakukan interaksi langsung dengan pegawai Badan Pusat Statistik (BPS) Kota Palembang, yaitu sebagai berikut :

a. Observasi

Pengamatan atau observasi adalah aktivitas terhadap suatu proses atau objek dengan maksud merasakan dan kemudian memahami pengetahuan dari sebuah fenomena berdasarkan pengetahuan dan gagasan yang sudah diketahui sebelumnya, untuk mendapatkan informasi-informasi yang dibutuhkan untuk melanjutkan suatu penelitian. Disini penulis mengamati atas apa yang dikerjakan oleh setiap bagian kerja pada Badan Pusat Statistik (BPS) Kota Palembang secara langsung.

b. Wawancara / *interview*

Wawancara merupakan percakapan antara dua orang atau lebih dan berlangsung antara narasumber dan pewawancara. Tujuan dari wawancara adalah untuk mendapatkan informasi yang tepat dari narasumber yang terpercaya. Penulis melakukan wawancara atau interview kepada bagian tata usaha dan kepala pimpinan Badan Pusat Statistik (BPS) Kota Palembang terhadap apa yang dilakukan dalam penilaian kinerja pegawai, maupun hal-hal yang ingin diketahui dari sistem yang sedang berjalan saat ini.

2. Data Sekunder

Data sekunder adalah data yang diperoleh atau dikumpulkan peneliti dari berbagai sumber yang telah ada (peneliti sebagai tangan kedua). Data sekunder dapat diperoleh dari berbagai sumber seperti buku, laporan, jurnal, dan lain-lain. Data sekunder yang penulis dapatkan bersumber dari website



Badan Pusat Statistik (BPS) Kota Palembang dan juga dari buku-buku penunjang baik buku pribadi mau pun buku yang dapat dipinjam di perpustakaan.

1.6 Sistematika Penulisan

Agar pembahasan Laporan Kerja Praktik ini dapat memberikan gambaran sesuai dengan tujuan, maka penulisan Laporan Kerja Praktik ini disusun dengan sistematika sebagai berikut :

BAB I PENDAHULUAN

Pada bab ini penulis menguraikan secara garis besar mengenai Laporan Akhir ini seperti latar belakang, perumusan masalah, batasan masalah, tujuan dan manfaat penelitian, metodologi penelitian dan sistematika penulisan.

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

Pada bab ini penulis menjelaskan secara singkat mengenai teori umum, teori khusus dan teori program. Teori umum menjelaskan tentang teori yang berkaitan dengan judul dan istilah-istilah yang digunakan dalam membangun aplikasi tersebut. Teori khusus menjelaskan secara singkat mengenai pengertian dari *Data Flow Diagram (DFD)*, *Blockchart*, *Flowchart*, *Entity Relationship Diagram (ERD)*, Kamus Data serta simbol-simbol yang akan digunakan. Sedangkan, teori program berkaitan dengan program yang akan digunakan seperti Bahasa Pemrograman *PHP* dan Database *MySQL* yang dapat dijadikan acuan dalam pembahasan mengenai program.

BAB III GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN

Pada bab ini menguraikan gambaran umum dari Badan Pusat Statistik Kota Palembang seperti Sejarah, Visi dan Misi Perusahaan, Logo Instansi serta Deskripsi Struktur Organisasi dan



hal lainnya yang berkaitan dengan Badan Pusat Statistik (BPS) Kota Palembang.

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

Pada bab ini berisi pembahasan dari masalah yang ada melalui Aplikasi Penilaian Kinerja Pegawai Badan Pusat Statistik (BPS) Kota Palembang yang meliputi rancangan, desain sistem yang buat serta design output dari aplikasi tersebut.

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

Pada bab ini berisi kesimpulan yang ditarik dari hasil keseluruhan aplikasi yang telah dibangun, serta memberikan saran untuk membantu dalam pengembangan aplikasi yang telah dibangun untuk kedepannya.