



## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pembahasan yang telah dibahas pada bab-bab sebelumnya, maka penulis dapat menyimpulkan beberapa hal sebagai berikut :

1. Aplikasi Penilaian Kinerja Pegawai Badan Pusat Statistik (BPS) Kota Palembang Berbasis Web ini terdiri dari empat user yaitu admin, kasi, pimpinan dan pegawai. Halaman admin berisi menu bagian, data pegawai, data detail pegawai, kategori, sub kategori, laporan penilaian dan laporan pegawai. Halaman kasi terdapat menu data pegawai, laporan pegawai dan menu proses penilaian yang dapat digunakan untuk melakukan penilaian kinerja pegawai. Pada halaman pimpinan terdapat menu data pegawai, laporan penilaian serta laporan pegawai. Pada halaman pegawai terdapat menu data pegawai yang berisi hasil penilaian kinerja pegawai serta informasi tentang pegawai. Setiap halaman dan menu-menu tersebut akan tampil sesuai dengan hak akses masing-masing.
2. Aplikasi ini dibangun dengan menggunakan bahasa pemrograman PHP dan *database MySQL* sehingga sistem berbasis *web online*.
3. *Output* yang dihasilkan dari aplikasi ini berupa laporan pegawai dan laporan penilaian kinerja pegawai.
4. Aplikasi penilaian kinerja pegawai ini dibangun untuk mempermudah pihak instansi dalam melakukan proses penilaian kinerja pegawai.



## 5.2 Saran

Dari kesimpulan yang telah dikemukakan di atas, penulis memberikan beberapa saran yang dapat dijadikan sebagai bahan masukan yang bermanfaat bagi pihak instansi atau pun pihak-pihak yang terkait. Adapun saran-saran tersebut adalah sebagai berikut:

1. Aplikasi ini diharapkan dapat digunakan dengan baik dan perlu diadakan pelatihan petugas untuk dapat mengoperasikan aplikasi penilaian kinerja pegawai Badan Pusat Statistik (BPS) Kota Palembang.
2. Untuk mendapatkan kinerja yang optimal dalam penggunaan aplikasi ini, maka disarankan untuk melakukan perawatan yang berkala pada *software* dan *hardware*.
3. Dalam perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi saat ini tidak menutup kemungkinan untuk diadakannya pengembangan pada aplikasi agar aplikasi penilaian kinerja pegawai ini dapat berjalan dengan lebih baik lagi.
4. Dalam penggunaan aplikasi ini sebaiknya dilakukan *backup* data ditempat penyimpanan lain untuk keamanan data.