APLIKASI PENILAIAN KINERJA PEGAWAI BADAN PUSAT STATISTIK (BPS) KOTA PALEMBANG BERBASIS WEB

Desta Permata Mulia[1], Dewi Irmawati Siregar, S.Kom., M.Kom.[2], Leni Novianti., S.Kom., M.Kom.[3]

[1,2,3] Program Studi D3 Manajemen Informatika
Jurusan Manajemen Informatika, Politeknik Negeri Sriwijaya
Jl. Srijaya Negara Bukit Besar, Bukit Lama, Ilir Barat I, Palembang 30139

e-mail: destapermatamulia05@gmail.com[1], dewiirmawati1977@yahoo.com[2], leninovianti16@gmail.com[3]

Abstrak. Badan Pusat Statistik (BPS) Kota Palembang terletak di Jalan Pangeran Kusuma Abdul Rohim No. 2 RT. 21 RW. 08, Talang Semut, Bukit Kecil, Palembang, Sumatera Selatan. Tujuan dari Laporan Akhir ini adalah untuk membuat suatu Aplikasi Penilaian Kinerja Pegawai Badan Pusat Statistik (BPS) Kota Palembang Berbasis Web dengan menggunakan bahasa pemrograman PHP dan *database MySQL*. Badan Pusat Statistik (BPS) Kota Palembang masih memerlukan banyak waktu untuk melakukan proses pengolahan data penilaian kinerja pegawai karena harus menghitung dan melakukan rekapitulasi ulang hasil penilaian kinerja pegawai. Aplikasi ini terdiri dari empat *user* yaitu admin, kepala pimpinan BPS Kota Palembang, kepala seksi (kasi), dan pegawai. Aplikasi ini memproses data bagian, data pegawai, data detail pegawai, data kategori, data sub kategori, data proses penilaian, laporan pegawai, dan laporan penilaian. Pembuatan aplikasi ini menggunakan metode *waterfall*. Aplikasi ini diharapkan dapat membantu dan memberikan solusi dalam proses penilaian kinerja pada Badan Pusat Statistik (BPS) Kota Palembang.

Kata Kunci : BPS Kota Palembang, Kinerja, PHP, *MySQL*

Abstract. The Central Bureau of Statistics (BPS) of Palembang City is located at Jalan Pangeran Kusuma Abdul Rohim No.2 RT. 21 RW. 08, Talang Semut, Bukit Kecil, Palembang, South Sumatra. The purpose of this Final Report is to make an Application of Performance Appraisal of Central Bureau of Statistics (BPS) of Palembang City Based Web by using PHP programming language and *MySQL database*. The Central Bureau of Statistics (BPS) of Palembang City still needs a lot of time to perform the data processing performance appraisal for employees because it must calculate and recapitulate the results of employee performance appraisal. This application consists of four users namely admin, head of BPS Palembang, head section (cation), and employees. This application processes data section, employee data, employee detail data, data categories, data sub categories, assessment process data, employee reports, and assessment reports. Making this application using waterfall method. This application is expected to help and provide solutions in the process of performance appraisal at the Central Bureau of Statistics (BPS) of Palembang City.

Keywords: BPS Palembang City, Performance, PHP, *MySQL*

I. PENDAHULUAN

Badan Pusat Statistik (BPS) adalah Lembaga Pemerintah Non-Departemen yang betanggung jawab langsung kepada presiden. Sebelumnya, Badan Pusat Statistik (BPS) merupakan Biro Pusat Statistik yang dibentuk berdasarkan UU Nomor 6 Tahun 1960 tentang Sensus dan UU Nomor 7 Tahun 1960 tentang Statistik. Sebagai pengganti kedua UU tersebut ditetapkan UU Nomor 16 Tahun 1997 tentang Statistik. Secara formal, nama Biro Pusat Statistik berganti nama menjadi Badan Pusat Statistik berdasarkan UU yang telah ditindaklanjuti dengan peraturan perundangan dibawahnya.

Badan Pusat Statistik (BPS) terdapat disetiap provinsi, kota dan kabupaten yang ada di Indonesia. Badan Pusat Statistik (BPS) kota merupakan instansi vertikal yang mewakili instansi pemerintah pusat yang berada di daerah kota yang memiliki tugas sebagai lembaga penyelenggara, pelayanan, dan penyedia data baik untuk pemerintah dan masyarakat terkait dengan daerah kota.

Badan Pusat Statistik (BPS) Kota Palembang beralamatkan di jalan Pangeran Kusuma Abdul Rohim No. 2 RT.21 RW.08, Talang Semut, Bukit Kecil, Kota Palembang, Sumatera Selatan. Badan Pusat Statistik (BPS) Kota Palembang memiliki 38 pegawai yang terdiri dari 6 bidang yaitu bagian tata usaha, seksi statistik sosial, seksi statistik produksi, seksi statistik distribusi, seksi statistik neraca wilayah dan analisis statistik (NERWILIS), dan seksi statisik integrasi pengolahan dan diseminasi (IPDS). Dalam peningkatan kinerja pegawai, Badan Pusat Statisik (BPS) Kota Palembang melakukan penilaian terhadap para pegawai yang diukur berdasarkan indikator penilaian dengan empat kategori yaitu kedisiplinan, kepedulian, semangat kerja, dan penampilan diri. Dari masing-masing kategori tersebut terdapat bagian sub kategori yang menjadi penilaian pegawai. Penilaian kinerja pegawai dilakukan oleh masing-masing ketua bidang atau yang disebut kepala seksi (KASI) dengan tujuan untuk mengetahui para pegawai apakah mengalami peningkatan atau pun penurunan dalam kinerjanya. Bagi pegawai yang mempunyai kinerja yang baik dan sesuai dengan target maka akan mendapatkan tunjangan kinerja atau *reward* dan sebaliknya bagi pegawai yang mengalami penurunan dalam kinerjanya maka akan mendapatkan surat teguran. Evaluasi penilaian kinerja pegawai ini dilakukan dalam waktu empat bulan sekali.

Saat ini sistem penilaian kinerja pegawai masih menggunakan sistem yang belum terkomputerisasi. Sistem yang sedang berjalan saat ini yaitu dimulai dari kasi melakukan pengamatan terhadap cara kerja pegawai dan selanjutnya kasi akan memberikan penilaian dalam bentuk kertas dengan form yang telah disediakan untuk setiap pegawai. Setelah selesai melakukan penilaian, kasi memberikan hasil penilaian ke bagian Tata Usaha (TU) untuk dikelola dan kemudian membuat laporan penilaian yang ditujukan kepada kepala pimpinan saat evaluasi dilakukan. Sistem yang sedang berjalan saat ini memerlukan banyak waktu untuk dapat menyelesaikan penilaian terutama pada bagian Tata Usaha (TU) karena harus menghitung dan merekap ulang hasil penilaian kinerja pegawai. Berdasarkan dari permasalahan tersebut maka diperlukan suatu sistem yang telah terkomputerisasi yaitu berupa aplikasi agar dapat mempermudah dalam proses penilaian kinerja pegawai dan juga diperlukan suatu sistem yang mudah diakses bagi pegawai maupun pihak yang terlibat dalam proses penilaian kinerja pegawai. Oleh karena itu, penulis bermaksud untuk membangun sebuah aplikasi yang dapat mempermudah dan membantu pihak instansi dalam melakukan penilaian terhadap kinerja pegawainya, dan penulis tertarik untuk menyusun Laporan Akhir ini dengan membangun sebuah aplikasi yang menggunakan bahasa pemrograman *PHP* dan *database MySQL* dengan judul **"Aplikasi Penilaian Kinerja Pegawai Badan Pusat Statistik (BPS) Kota Palembang Berbasis *Web*".**

II. TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Pengertian Aplikasi

Asropudin (2013:6) menjelaskan bahwa, "*Application* merupakan *software* yang dibuat oleh suatu perusahaan komputer untuk mengerjakan tugas-tugas tertentu, misalnya *Ms-Word, MS-Excel*".

2.2 Pengertian Kinerja

Menurut Prawiradilaga (2012:163), "Makna kinerja adalah sesuatu yang dilakukan oleh karyawan, termasuk di dalamnya adalah aspek kognitif atau berpikir, sikap, system nilai yang dianutnya, keputusan, cara pandang, dan berinteraksi".

2.3 Pengertian Web

Abdulloh (2016:1) menjelaskan bahwa, "*Website* atau disingkat web, dapat diartikan sekumpulan halaman yang terdiri atas beberapa laman yang berisi informasi dalam bentuk digital, baik berupa teks, gambar, video, audio, dan animasi lainnya yang disediakan melalui jalur koneksi internet".

III. METODE PENELITIAN

Metode yang digunakan dalam pengembangan sistem yaitu metode *Waterfall*.

Metode air terjun atau metode *waterfall* sering dinamakan siklus hidup klasik (*classic life cycle*) yang menggambarkan pendekatan yang sistematis dan juga berurutan pada pengembangan perangkat lunak, dimulai dengan spesifikasi kebutuhan pengguna lalu berlanjut melalui tahap-tahapan perencanaan (*planning)*, permodelan (*modeling*), konstruksi (*construction*), serta penyerahan sistem ke para pelanggan/pengguna (*deployment*), yang diakhiri dengan dukungan pada perangkat lunak lengkap yang dihasilkan. Tahapan dalam pengembangan dengan metode *waterfall* yaitu analisis kebutuhan (*requirement*), desain sistem (*design system)*, kode program (*coding*), pengujian (*testing*), penerapan program dan pemiliharaan.

IV. HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Studi Kelayakan

Studi kelayakan merupakan suatu proses yang dilakukan untuk mempelajari dan menganalisa masalah yang telah ditentukan sesuai dengan tujuan akhir yang akan dicapai. Dalam proses penelitian ini, penulis menggunakan beberapa metode pegumpulan data untuk memperolah data yang lengkap dan benar dengan informasi yang maksimal dalam merancang dan membangun aplikasi penilaian kinerja pegawai sehingga dapat membantu mempermudah pihak intansi dalam melakukan proses penilaian kinerja pegawai. Adapun faktor-faktor penting yang perlu diperhatikan dalam melakukan studi kelayakan yaitu sebagai berikut:

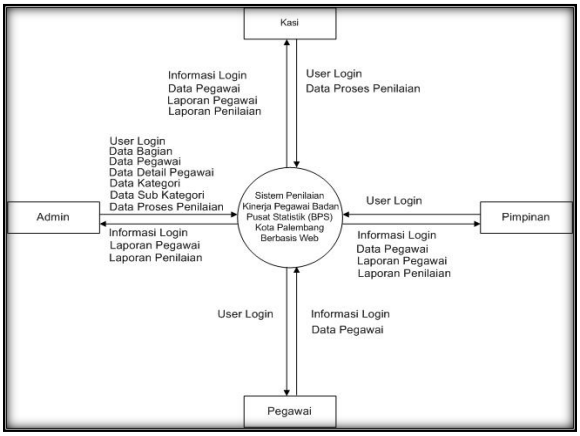
1. Kelayakan Teknis
   Badan Pusat Statistik (BPS) Kota Palembang telah memiliki *Hardware* dan *Software* yang memadai untuk menjalankan sistem ini yaitu seperangkat komputer, aplikasi browser dan jaringan internet.
2. Kelayakan Operasi
   Badan Pusat Statistik (BPS) Kota Palembang telah memiliki sumber daya manusia yang baik yang mampu mengelola sistem tersebut dan dapat dalam mengoperasikan sistem tersebut
3. Kelayakan Ekonomis
   Kelayakan ekonomis meliputi biaya-biaya yang dikeluarkan untuk pembuatan sistem tersebut. Biaya yang dikeluarkan untuk pembuatan sistem ini kecil karena sistem ini menggunakan bahasa pemrograman PHP yang bersifat *open source* serta dapat menghemat biaya, waktu dan tenaga dalam pengolahan data yang dilakukan oleh petugas yang terlibat.

4.2. Perancangan Sistem

Berikut adalah perancangan sistem yang telah dirancang untuk menggambarkan keseluruhan sistem secara umum menggunakan Diagram Konteks, *Data Flow Diagram*, *Blockchart*, *Flowchart*, *Entity Relationship Diagram (ERD),* dan Kamus Data.

4.2.1. Diagram Konteks

Diagram konteks merupakan diagram yang dirancang sebagai gambaran umum dari sistem. Berikut adalah diagram konteks dari sistem baru :



Gambar 4.1 Diagram Konteks Aplikasi Penilaian Kinerja Pegawai Badan Pusat Statistik (BPS) Kota Palembang Berbasis Web

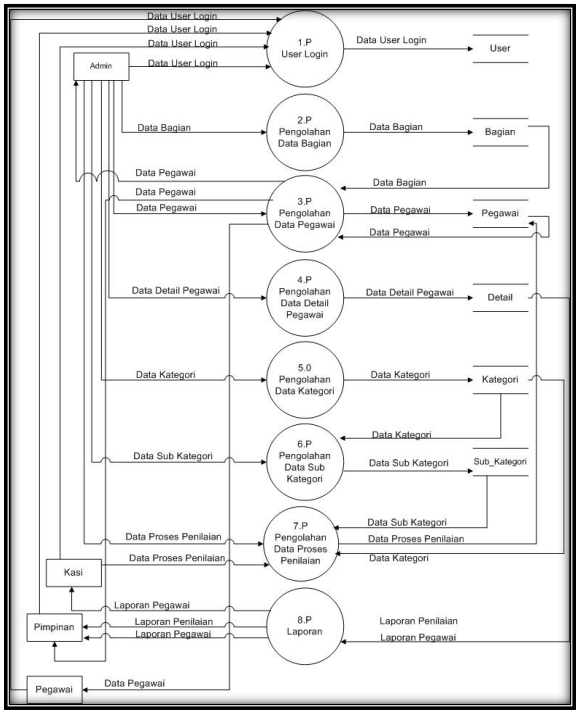
Proses Kerja :

1. Admin melakukan login dengan cara memasukan username dan password yang telah ditentukan untuk dapat masuk ke dalam sistem.
2. Admin menginput data bagian, data pegawai, data detail pegawai, data kategori, data sub kategori, dan data proses penilaian. Selanjutnya admin dapat melihat data yang telah diinputan. Admin juga mendapat laporan pegawai dan laporan penilaian.
3. Kasi melakukan login untuk masuk ke dalam sistem dan memberikan penilaian kepada pegawai dengan cara memilih nama pegawai yang telah ditentukan. Kasi juga dapat melihat data pegawai, laporan pegawai dan laporan penilaian.

4. Pimpinan melakukan login untuk dapat masuk ke sistem. Selanjutnya pimpinan dapat melihat data pegawai yang salah satunya berisi hasil penilaian. Pimpinan juga mendaptkan laporan berupa laporan pegawai dengan detail pegawai, serta laporan penilaian yang berisi penilaian dari keseluruhan pegawai.
5. Pegawai melakukan login untuk dapat masuk ke dalam sistem dan selanjutnya pegawai hanya dapat meliha data pegawai dengan beberapa keterangan serta hasil dari penilaian yang telah diberikan oleh kasi.

4.2.2. Diagram *Level Zero* (0)

Data Flow Diagram (DFD) Level 0 digunakan sebagai bagian dari analisis dari interaksi dan menentukan operasi yang akan diterapkan di dalam sistem serta menjelaskan fungsi-fungsi lain yang terdapat di dalamnya. Semua operasi dan fungsi tersebut dijelaskan secara mendetail melalui DFD Level 0. Berikut adalah DFD Level 0 dari sistem baru :

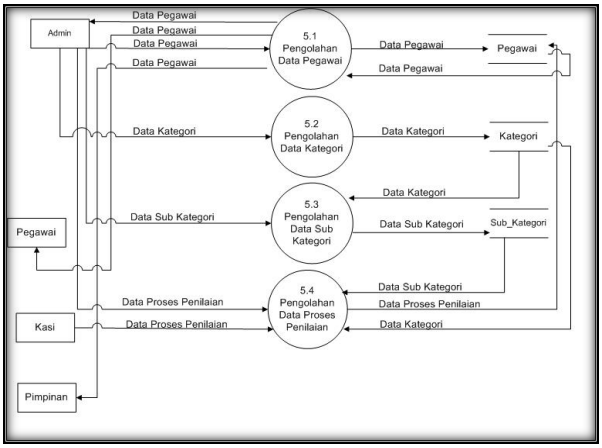


Gambar 4.2 *Data Flow Diagram* (DFD) Level 0 Aplikasi Penilaian Kinerja Pegawai Badan Pusat Statistik (BPS) Kota Palembang Berbasis Web

4.2.3. *Data Flow Diagram* (DFD) Level 1 Proses 5 Pengolahan Data Kategori

Berikut ini menjelaskan proses yang menyusun proses 5 pada DFD level 0.

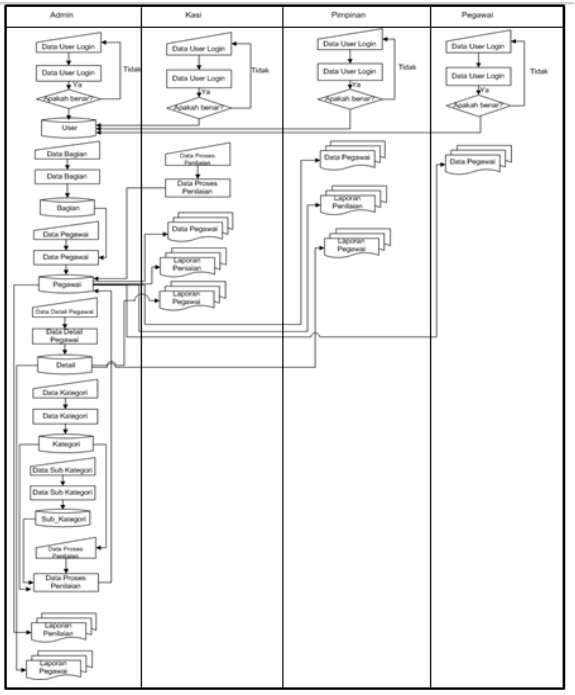
Gambar 4.3. *Blockchart*



Gambar 4.3 *Data Flow Diagram* (DFD) Level 1 Proses 5 Aplikasi Penilaian Kinerja Pegawai Badan Pusat Statistik (BPS) Kota Palembang Berbasis Web

4.2.4. *Blockchart*

Di bawah ini merupakan *blockhart* pada aplikasi penilaian kinerja pegawai badan pusat statistic (BPS) Kota Palembang Berbasis Web yang terdiri dari admin, kasi, pimpinan, dan pegawai.

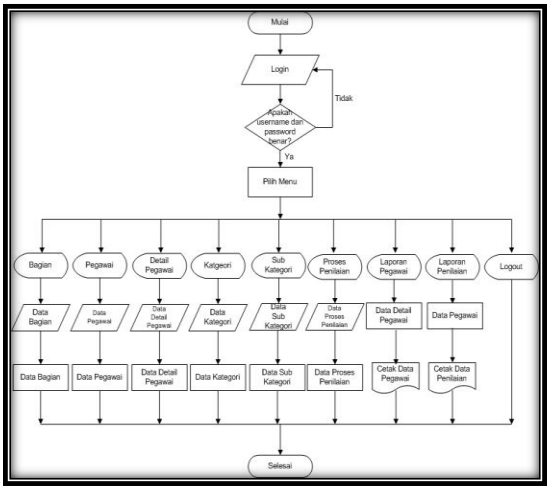


Gambar 4.4 *Blockchart* Aplikasi Penilaian Kinerja Pegawai Badan Pusat Statistik (BPS) Kota Palembang Berbasis Web

4.2.5 *Flowchart*

4.2.5.1 *Flowchart* Admin

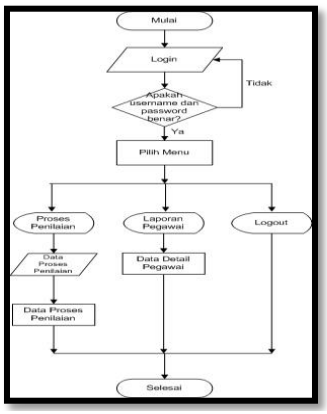
Di bawah ini merupakan tampilan *flowchart* admin Aplikasi Penilaian Kinerja Pegawai Badan Pusat Statistik (BPS) Kota Palembang Berbasis Web dimulai dari login untuk dapat masuk ke dalam sistem dan melakukan beberapa aktivitas / pengolahan hingga proses selesai atau admin logout untuk keluar dari sistem:



Gambar 4.5 *Flowchart* Admin Aplikasi Penilaian Kinerja Pegawai Badan Pusat Statistik (BPS) Kota Palembang Berbasis Web

4.2.5.2 *Flowchart* Kasi (Kepala Seksi)

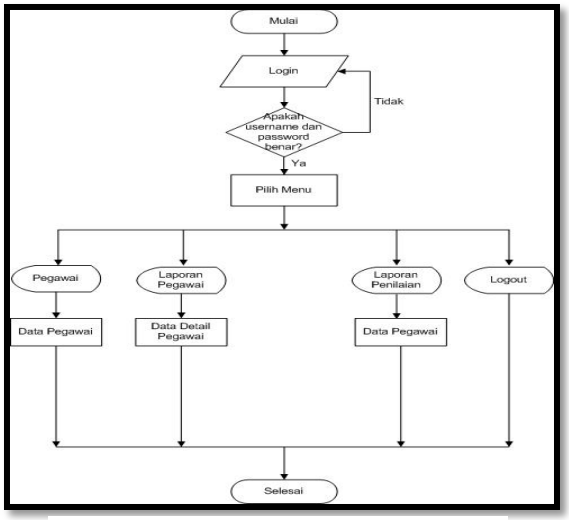
Di bawah ini merupakan tampilan *flowchart* kasi Aplikasi Penilaian Kinerja Pegawai Badan Pusat Statistik (BPS) Kota Palembang Berbasis Web dimulai dari login untuk dapat masuk ke dalam sistem dan melakukan beberapa aktivitas / pengolahan hingga proses selesai atau kasi logout untuk keluar dari sistem :



Gambar 4.6 *Flowchart* Kasi Aplikasi Penilaian Kinerja Pegawai Badan Pusat Statistik (BPS) Kota Palembang Berbasis Web

4.2.5.3 *Flowchart* Pimpinan

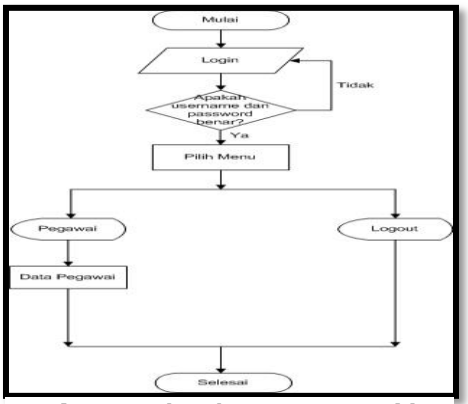
Di bawah ini merupakan tampilan *flowchart* pimpinan Aplikasi Penilaian Kinerja Pegawai Badan Pusat Statistik (BPS) Kota Palembang Berbasis Web dimulai dari login untuk dapat masuk ke dalam sistem dan melakukan beberapa aktivitas / pengolahan hingga proses selesai atau pimpinan logout untuk keluar dari sistem :



Gambar 4.7 *Flowchart* Pimpinan Aplikasi Penilaian Kinerja Pegawai Badan Pusat Statistik (BPS) Kota Palembang Berbasis Web

4.2.5.4 *Flowchart* Pegawai

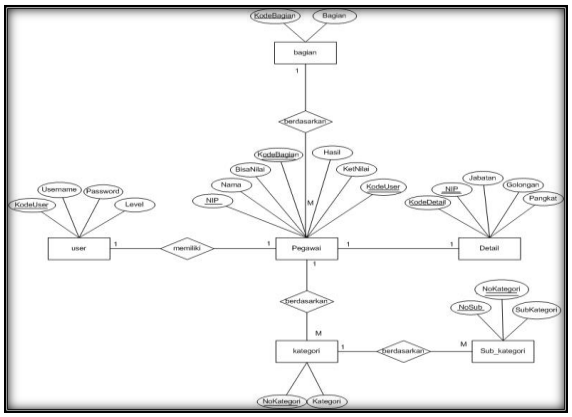
Di bawah ini merupakan tampilan *flowchart* pegawai Aplikasi Penilaian Kinerja Pegawai Badan Pusat Statistik (BPS) Kota Palembang Berbasis Web dimulai dari login untuk dapat masuk ke dalam sistem dan melakukan beberapa aktivitas / pengolahan hingga proses selesai atau pegawai logout untuk keluar dari sistem :



Gambar 4.8 *Flowchart* Pegawai Aplikasi Penilaian Kinerja Pegawai Badan Pusat Statistik (BPS) Kota Palembang Berbasis Web

4.2.6. *Entity Relationship Diagram* (*ERD*)

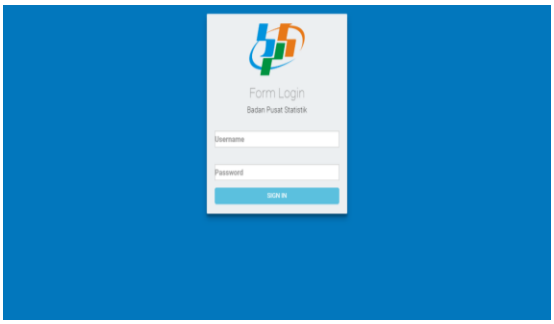
Di bawah ini ini merupakan tampilan *Entity Relationship Diagram* (ERD) pada Aplikasi Penilaian Kinerja Pegawai Badan Pusat Statistik (BPS) Kota Palembang Berbasis Web yang terdiri dari tabel user, tabel bagian, tabel pegawai, tabel detail, tabel kategori, dan tabel sub_kategori yang saling berhubungan (relasi) :



Gambar 4.9 *Entity Relationship Diagram* (ERD) pada Aplikasi Penilaian Kinerja Pegawai Badan Pusat Statistik (BPS) Kota Palembang Berbasis Web

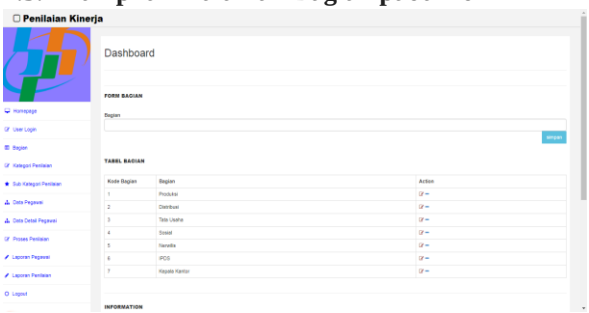
4.3. Tampilan Sistem pada Browser

4.3.1Tampilan Halaman Login



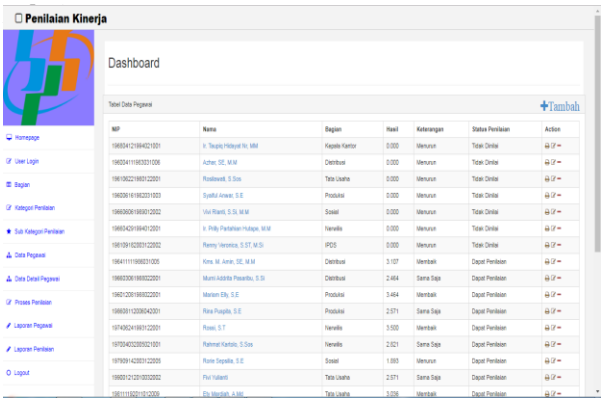
Gambar 4.25 Tampilan Halaman Login

4.3.2 Tampilan Halaman Bagian pada Admin



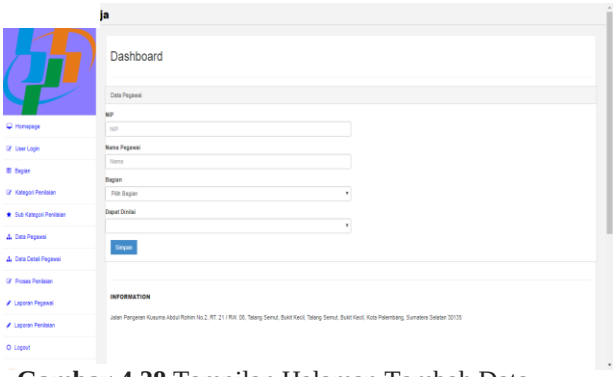
Gambar 4.26 Tampilan Halaman Bagian pada Admin

4.3.3 Tampilan Halaman Data Pegawai pada



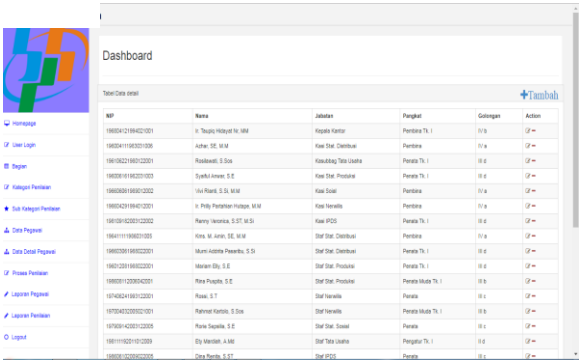
Gambar 4.27 Tampilan Halaman Data Pegawai pada Admin

4.3.4 Tampilan Halaman Tambah Data Pegawai pada Admin



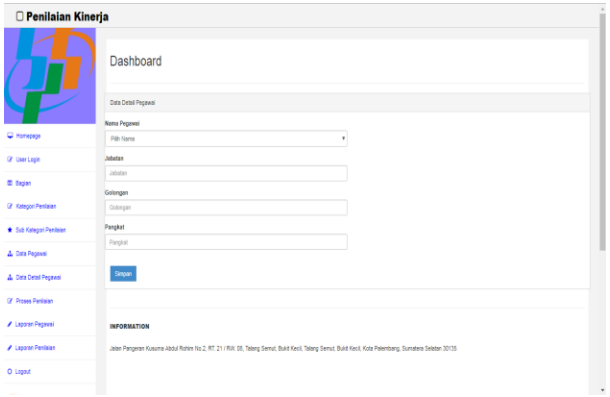
Gambar 4.28 Tampilan Halaman Tambah Data Pegawai pada Admin

4.3.5 Tampilan Halaman Data Detail Pegawai pada Admin



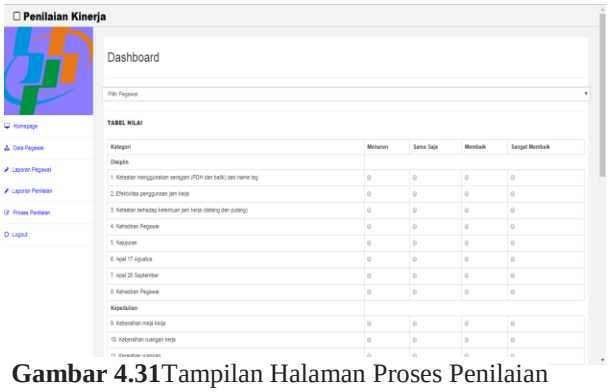
Gambar 4.29 Tampilan Halaman Data Detail Pegawai pada Admin

4.3.6 Tampilan Halaman Tambah Data Detail Pegawai pada Admin



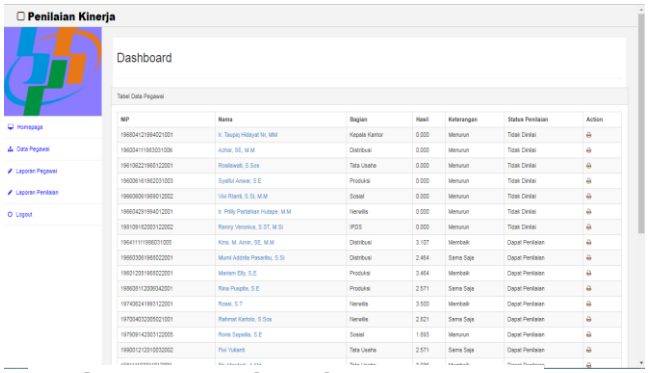
Gambar 4.30 Tampilan Halaman Tambah Detail Pegawai pada Admin

4.3.7 Tampilan Halaman Proses Penilaian pada Kasi



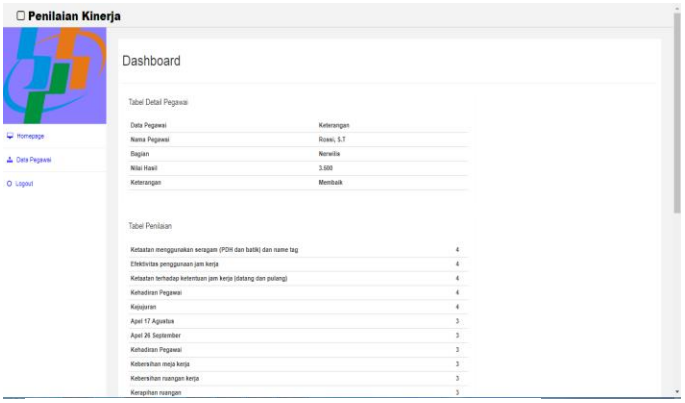
Gambar 4.31 Tampilan Halaman Proses Penilaian pada Kasi

4.3.8 Tampilan Halaman Data Pegawai pada Pimpinan



Gambar 4.32 Tampilan Halaman Data Pegawai pada Pimpinan

4.3.8 Tampilan Halaman Data Pegawai pada Pegawai

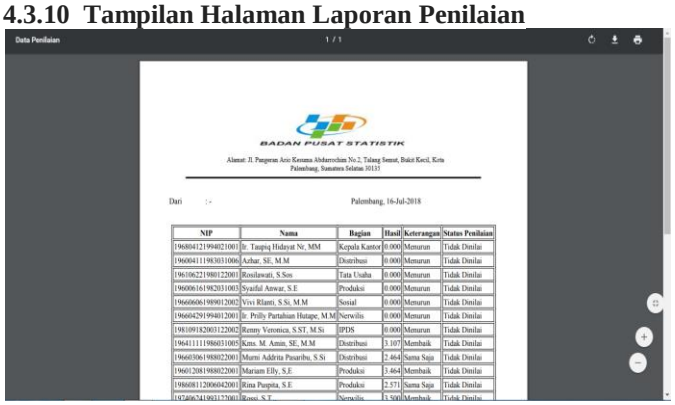


Gambar 4.33 Tampilan Halaman Data Pegawai pada Pegawai

4.3.9 Tampilan Halaman Laporan Data Pegawai

Gambar 4.34 Tampilan Halaman Laporan Pegawai

4.3.10 Tampilan Halaman Laporan Penilaian



Gambar 4.35 Tampilan Halaman Laporan Penilaian

V. KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pembahasan yang telah dibahas pada bab-bab sebelumnya, maka penulis dapat menyimpulkan beberapa hal sebagai berikut :

1. Aplikasi Penilaian Kinerja Pegawai Badan Pusat Statistik (BPS) Kota Palembang Berbasis Web ini terdiri dari empat user yaitu admin, kasi, pimpinan dan pegawai. Halaman admin berisi menu bagian, data pegawai, data detail pegawai, kategori, sub kategori, laporan penilaian dan laporan pegawai. Halaman kasi terdapat menu data pegawai, laporan pegawai dan menu proses penilaian yang dapat digunakan untuk melakukan penilaian kinerja pegawai. Pada halaman pimpinan terdapat menu data pegawai, laporan penilaian serta laporan pegawai. Pada halaman pegawai terdapat menu data pegawai yang berisi hasil penilaian kinerja pegawai serta informasi tentang pegawai. Setiap halaman dan menu-menu tersebut akan tampil sesuai dengan hak akses masing-masing.
2. Aplikasi ini dibangun dengan menggunakan bahasa pemrograman PHP dan *database MySQL* sehingga sistem berbasis *web online*.
3. *Output* yang dihasilkan dari aplikasi ini berupa laporan pegawai dan laporan penilaian kinerja pegawai.
4. Aplikasi penilaian kinerja pegawai ini dibangun untuk mempermudah pihak instansi dalam melakukan proses penilaian kinerja pegawai.

5.2 Saran

Dari kesimpulan yang telah dikemukakan di atas, penulis memberikan beberapa saran yang dapat dijadikan sebagai bahan masukan yang bermanfaat bagi pihak instansi atau pun pihak-pihak yang terkait. Adapun saran-saran tersebut adalah sebagai berikut:

1. Aplikasi ini diharapkan dapat digunakan dengan baik dan perlu diadakan pelatihan petugas untuk dapat mengoperasikan aplikasi penilaian kinerja pegawai Badan Pusat Statistik (BPS) Kota Palembang.
2. Untuk mendapatkan kinerja yang optimal dalam penggunaaan aplikasi ini, maka disarakan untuk melakukan perawatan yang berkala pada *software* dan *hardware*.
3. Dalam perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi saat ini tidak menutup kemungkinan untuk diadakannya pengembangan pada aplikasi agar aplikasi penilaian kinerja pegawai ini dapat berjalan dengan lebih baik lagi.
4. Dalam penggunaan aplikasi ini sebaiknya dilakukan *backup* data ditempat penyimpanan lain untuk keamanan data.

DAFTAR PUSTAKA

[1] Asropudin, Pipin. 2013. *Kamus Teknologi Informasi Komunikasi*. Bandung: Titian Ilmu.

[2] Prawiradilaga, Dewi Salma. *Wawasan Teknologi Pendidikan*. Jakarta: Kencana.

[3] Abdulloh, Rohi. 2016. *Easy & Simple Web Programming*. Jakarta: PT Elex Media Komputindo.