



BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Pada bab ini penulis akan menyimpulkan dari keseluruhan pembahasan yang telah penulis sampaikan pada bab-bab sebelumnya, yaitu:

1. Proses Analisis beban kerja pegawai ini dilakukan manual dengan cara karyawan mengisi form A (data beban kerja) yang berisi rincian/tugas, satuan, jumlah volume kerja, norma waktu, peralatan, dan jumlah beban kerja. Kemudian admin menginput form B (inventarisasi jumlah pemangku jabatan), form C(rekapitulasi jumlah beban kerja jabatan), Form D (perhitungan kebutuhan jabatan) yang dibuat menggunakan *Microsoft Excel* yang dikelola secara sederhana.
2. Aplikasi Analisis Beban Kerja Pegawai ini menampilkan beberapa form yang terdiri dari beberapa form yang terdiri dari: Form Login,Form Home di Halaman Admin, Form Data User, Form Jabatan, Form A, Form B, Form C, Form Data Kebutuhan, dan Form Hasil Beban dan kebutuhan. Hasil keluaran dari Aplikasi Analisis Beban Kerja Pegawai Pada Dinas Lingkungan Hidup dan Pertanahan ini yaitu Laporan Hasil Analisi Beban Kerja yang di berikan kepada *Biro Organisasi Tata Laksana*.

5.2. Saran

Dari kesimpulan diatas, maka penulis memberikan beberapa saran yang dapat dijadikan sebagai bahan masukan yang bermanfaat. Adapun saran-saran tersebut sebagai berikut:

1. Sebaiknya Aplikasi ini mencakup keseluruhan Bidang Organisasi yang ada di Dinas Lingkungan Hidup dan Pertanahan Provinsi Sumatera Selatan.



2. Sebaiknya untuk pengembangan lebih lanjut, aplikasi ini bisa dikembangkan lagi menggunakan program Android Mobile sehingga dapat diakses dimana saja, kapan saja maupun menggunakan media apa saja seperti komputer, laptop, maupun Smartphone.