



BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan pada PT. PLN (Persero) Unit Induk Pembangunan Sumatera Bagian Selatan serta pembahasan yang telah dikemukakan pada bab-bab sebelumnya, maka secara garis besar penulis dapat menyimpulkan beberapa hal sebagai berikut:

1. Aplikasi Pengolahan Data Sumber Daya Manusia pada PT. PLN (Persero) UIP Sumatera Bagian Selatan ini mengelola 3 data pegawai yaitu data mutasi jabatan, diklat dan pensiun pegawai dibuat menjadi satu aplikasi khusus bagian Sumber Daya Manusia. Mempunyai menu utama dan sub menu lainnya yang akan menampilkan *form-form* sesuai dengan kebutuhan admin, admin disini sendiri adalah pegawai bagian Sumber Daya Manusia.
2. Aplikasi ini dibuat dengan menggunakan bahasa pemrograman *PHP* (*Hypertext Processor*) dan *MySQL* sebagai *database*-nya yang terdiri dari beberapa halaman yaitu halaman *login* untuk memudahkan admin masuk ke dalam aplikasi, dan *form-form* utama seperti data pegawai, data mutasi jabatan (nama, nip, no sk, jabatan dan bagian lama dan baru, tanggal berlaku sk, dan pejabat dan jabatan yang mengesahkan), data diklat pegawai (terdapat bagian yaitu diklat PLN dan Non-PLN meliputi nama pegawai, judul pelatihan, tanggal mulai dan berakhir, tanggal sertifikat, dan unit diklat, untuk diklat non-PLN ditambahkan menu lembaga yang mengeluarkan surat diklat), data pensiun (mengupload data pensiun pegawai yang sudah discan lalu dimasukan menjadi file khusus untuk data pensiun), dan data keterangan lain serta cetak data.
3. Tersedianya sebuah aplikasi yang mendukung dan melengkapi aktivitas pengolahan data pada bagian Sumber Daya Manusia. Aplikasi yang dibuat di rasa sangat dibutuhkan bagian SDM saat ini, karena dapat memberikan kemudahan dalam pengolahan data seperti pengentrian data, edit data, pencarian data, maupun pencetakan data yang dibutuhkan tersebut dan



mengakses data serta penyampaian informasi kepada pegawai secara cepat dan tepat, serta meminimalisir kemungkinan terjadinya kesalahan dalam pemrosesan data yang dibutuhkan maupun kemungkinan terjadinya kehilangan data. Dengan menggunakan suatu aplikasi berbasis *website*, karena sistem sebelumnya masih menggunakan *microsoft access* dan *excel*, tetapi belum ada basis data yang terintegrasi.

5.2. Saran

Dari kesimpulan yang telah dikemukakan diatas, maka dihasilkan beberapa saran yang dapat dijadikan bahan masukan yang bermanfaat pada PT. PLN (Persero) Unit Induk Pembangunan Sumatera Bagian Selatan. Adapun saran-saran tersebut sebagai berikut:

1. Diharapkan kepada PT. PLN (Persero) Unit Induk Pembangunan Sumatera Bagian Selatan khususnya pada bagian Sumber Daya Manusia, agar aplikasi dapat digunakan dengan baik untuk membantu mempermudah mengelola data agar lebih cepat dalam memberikan informasi yang dibutuhkan pegawai karena seluruh data pegawai yang aktif sudah disimpan di database, diharapkan aplikasi yang baru dapat lebih efektif dan efisien.
2. Untuk menghindari kesalahan saat menjalankan aplikasi ini sebaiknya dilakukan pelatihan khusus bagi pegawai bagian Sumber Daya Manusia selaku admin yang terlibat dalam aplikasi ini, sehingga aplikasi yang baru ini dapat berjalan dengan maksimal.
3. Aplikasi ini dapat dikembangkan lagi agar menjadi lebih baik serta bermanfaat dan ditambah lagi fungsinya dengan menambahkan menu (*form*) data lain tidak hanya mutasi, diklat dan pensiun pegawai saja, tetapi data yang berhubungan dengan ruang lingkup kepegawaian supaya aplikasi ini ditujukan khusus untuk Aplikasi Pengolahan Data Bagian Sumber Daya Manusia PLN Unit Induk Pembangunan Sumatera Bagian Selatan.