

APLIKASI PENGOLAHAN DATA SUMBER DAYA MANUSIA PADA PT. PLN (PERSERO) UNIT INDUK PEMBANGUNAN SUMATERA BAGIAN SELATAN BERBASIS WEB.

Karina Gusti Apriliani

Program Studi D3 Manajemen
Informatika Jurusan Manajemen Informatika,
Politeknik Negeri Sriwijaya
Jl. Srijaya Negara Bukit Besar, Bukit Lama, Ilir Barat I, Palembang 30139

e-mail: kikiayin20@gmail.com

ABSTRAK: Dalam menjalankan fungsinya PT. PLN (Persero) UIP Sumbagsel memiliki bagian Sumber Daya Manusia, Bagian SDM ini memiliki fungsi administrasi yaitu bertugas mengarsipkan data dan mengelola data pegawai mulai dari lamaran kerja pegawai hingga pensiun semua datanya disimpan dibagian SDM. Semua data tersebut direkap menggunakan komputerisasi sebagai penunjang kegiatan untuk pengolahan data, selain menggunakan *Microsoft word, excel* juga menggunakan *microsoft access* yang bersifat standar didalam penyimpanan data, tetapi belum ada basis data yang terintegrasi sehingga sering mengalami kesulitan dan kesalahan dikarenakan banyaknya data yang dientrikan dan diolah. Maka dari itu dibuatlah suatu pengolahan dan penyimpanan data para pegawai yaitu pada pengolahan data mutasi jabatan, diklat pegawai dan data pensiun menjadi *website* khusus untuk mengolah data tersebut menjadi satu, agar mudah untuk dijalankan dalam pengentrian data, pencarian, pengolahan data maupun pencetakan data yang dibutuhkan tersebut secara cepat dan tepat dengan menggunakan suatu aplikasi berbasis *website*. Pembangunan Aplikasi ini menggunakan bahasa pemrograman *PHP* dan *MySQL* sebagai *database*. Hasil yang diperoleh dalam laporan ini adalah aplikasi yang menampilkan halaman untuk admin yaitu halaman kelola data pegawai, halaman data mutasi, diklat dan data pensiun pegawai. Dimana aplikasi ini diharapkan dapat membantu kinerja pegawai bagian sdm dan dapat diterapkan diperusahaan.

Kata Kunci: *Aplikasi, Pengolahan Data, Sumber Daya Manusia.*

ABSTRACT: *In carrying out its function PT. PLN (Persero) UIP Sumbagsel has Human Resources section, this SDM has an administrative function that is in charge of archiving data and managing employee data ranging from employee job application to retirement all the data stored in the human resources. All data is recorded using computerization as a support activity for data processing, in addition to using Microsoft word, excel also uses microsoft access that is standard in data storage, but there is no integrated database so often have difficulty and error due to the amount of data in the entry and processed. Therefore it is made a processing and data storage of the employees that is on the data processing job title, employee training and retirement data into a special website to process the data into one, for easy to run in data entry, search, data processing and printing data it needs to be quickly and precisely using a website based application. Development This application uses PHP and MySQL programming language as a database. The results obtained in this report is an application that displays the page for the admin ie employee data management page, data mutation, training and employee retirement data. Where this application is expected to help the performance of employee sdm section and can be applied in the company.*

Keywords: *Application, Data Processing, Human Resources.*

I. PENDAHULUAN

PT. PLN (Persero) adalah sebuah Badan Usaha Milik Negara (BUMN) yang mengurus semua aspek kelistrikan yang ada di Indonesia. Seperti pada PT.

PLN (Persero) Unit Induk Pembangunan III yang kini namanya berubah menjadi PT. PLN (Persero) Unit Induk Pembangunan (UIP) Sumatera Bagian Selatan adalah Unit Usaha Ketenagalistrikan yang berada dibawah naungan PT. PLN (Persero).

Dalam menjalankan fungsinya, PT. PLN (Persero) UIP Sumbagsel memiliki bagian Sumber

Daya Manusia (SDM) yang menangani berbagai masalah pada ruang lingkup kepegawaian untuk menunjang aktifitas perusahaan demi tercapainya tujuan yang ditentukan. Peranan Sumber Daya Manusia dalam perusahaan sangatlah penting karena sumber daya manusia ini sebagai pengolah sistem, agar sistem ini tetap berjalan tentu pengolahannya harus memperhatikan aspek-aspek penting seperti pelatihan pengembangan dan motivasi. SDM merupakan kunci yang menentukan perkembangan perusahaan, bagian SDM pada PT. PLN (Persero) Unit Induk Pembangunan Sumbagsel terbagi menjadi dua fungsi yaitu fungsi pengembangan dan fungsi administrasi ini yaitu mengarsipkan dan pengolahan data pegawai hingga pensiun semua datanya disimpan dibagian Sumber Daya Manusia.

Semua pengarsipan data mulai dari data pegawai, mutasi jabatan, diklat pegawai hingga data pensiun pegawai direkap menggunakan *komputerisasi* sebagai penunjang kegiatannya untuk pengolahan data sehari-hari, selain menggunakan Aplikasi *Microsoft Word*, *Microsoft Excel* juga menggunakan *Microsoft Access* yang bersifat standar di dalam penyimpanan data. Tetapi belum ada basis data yang terintegrasi.

Berdasarkan alasan dan uraian diatas, maka penulis sangat tertarik untuk menciptakan suatu pengolahan data mutasi jabatan, diklat pegawai, dan pensiun pegawai menjadi *website* khusus untuk mengolah 3 data tersebut menjadi satu, agar mudah untuk dijalankan dalam pengentrian data, pencarian data, pengolahan data maupun pencetakan data yang dibutuhkan tersebut dengan menggunakan suatu Aplikasi Berbasis *Website*.

Aplikasi tersebut dirasa sangat dibutuhkan saat ini, karena dapat memberikan kemudahan dalam pengolahan data dan penyampaian informasi kepada pegawai secara cepat.

Dalam mewujudkan solusi tersebut, maka penulis bermaksud membuat suatu program aplikasi pengolahan data sumber daya manusia dengan menggunakan pemrograman berbasis *web PHP*, guna mempermudah dalam pemrosesan data, pencarian data yang sedang dibutuhkan melalui aplikasi sehingga lebih cepat dan tidak memperlambat kinerja pegawai, serta meminimalisir kemungkinan terjadinya kesalahan dalam pemrosesan data maupun kemungkinan terjadinya kehilangan data. Sehubungan dengan hal tersebut, maka penulis dapat menarik kesimpulan bahwa judul yang sesuai untuk Laporan Akhir ini adalah **“Aplikasi Pengolahan Data Sumber Daya Manusia Pada PT. PLN (Pesero) Unit Induk Pembangunan Sumatera Bagian Selatan Berbasis Web”**.

II. TINJAUAN PUSTAKA

2.1. Pengertian Aplikasi

Sujatmiko (2012:23), “Aplikasi yaitu program komputer yang dibuat oleh suatu perusahaan komputer untuk membantu manusia dalam mengerjakan tugas-tugas tertentu, misalnya *Microsoft word*, *Microsoft excel*. Aplikasi berbeda dengan sistem komputer (yang menjalankan komputer), *utility* (yang melaksanakan perawatan atau tugas-tugas umum)”.

Madcoms (dalam Permana.,et.al (2017:28), “Aplikasi merupakan program yang berjalan pada sistem operasi dan dibuat untuk membantu user mengerjakan sesuatu untuk meningkatkan produktivitasnya”.

Dari pengertian diatas dapat disimpulkan aplikasi adalah suatu program yang ada di dalam sebuah komputer yang sering digunakan untuk membantu *user* dalam memproses suatu *input* menjadi sebuah *output*.

2.2. Pengertian Pengolahan Data

Sutabri (dalam Alyah.,et.al (2017:18), “Pengolahan data merupakan bahan mentah untuk diolah yang hasilnya kemudian menjadi informasi. Dengan kata lain, data yang telah diperoleh harus diukur dan dinilai baik dan buruk, berguna atau tidak dalam hubungannya dengan tujuan yang akan dicapai”.

Ladjamudin (dalam Rif’at.,et.al (2017:18), “Pengolahan data masa atau waktu yang digunakan untuk mendeskripsikan perubahan bentuk data menjadi informasi yang memiliki kegunaan”.

Dari kedua pengertian diatas, dapat disimpulkan bahwa pengolahan data adalah manipulasi data agar menjadi bentuk yang lebih berguna. Pengolahan data ini tidak hanya berupa perhitungan numeris tetapi juga operasi-operasi seperti klasifikasi data dan perpindahan data dari satu tempat ke tempat lain.

2.3. Sumber Daya Manusia

2.3.1. Pengertian Sumber Daya Manusia

Wirawan (2015:2), “Sumber daya manusia (SDM) adalah orang yang yang disebut sebagai manajer, pegawai, karyawan, buruh atau tenaga kerja yang bekerja untuk organisasi. SDM merupakan kunci dari semua sumber daya organisasi. Sumber-sumber lainnya hanya dapat diperoleh dan berfungsi jika organisasi mempunyai SDM yang berkualitas. SDM yang berkualitas, mempunyai pengetahuan, keterampilan, kompetensi, kewirausahaan, dan kesehatan fisik dan jiwa yang prima, bertalenta, mempunyai etos kerja dan motivasi yang tinggi yang

dapat membuat organisasi berbeda antara sukses dan kegagalan. Efektivitas dan efisiensi sumber-sumber organisasi lainnya hanya dapat dicapai kalau sumber daya manusia nya berkualitas”

Gomes (2003:2), “Sumber daya manusia (SDM) merupakan salah satu sumber daya yang terdapat dalam organisasi, meliputi semua orang yang melakukan aktifitas. Secara umum sumber daya yang terdapat didalam organisasi bisa dikelompokkan atas 2 macam yakni: (1). Sumber daya manusia (*human resource*), dan (2). Sumber daya non-manusia (*non-human resource*) yakni antara lain modal, mesin, teknologi, dan bahan material lainnya”.

2.3.2. Fungsi Sumber Daya Manusia

Kasmir (2016:14), “Kegiatan pengelolaan sumber daya manusia haruslah dilakukan dengan benar, agar semua kegiatan pengolahan manajemen sumber daya manusia (MSDM) dapat berjalan pada jalurnya dengan tujuan memudahkan pengelolaanya. Disamping itu, dengan mengikuti proses pengelolaan yang benar maka pencapaian tujuan mudah pula dicapai.

Berikut adalah fungsi manajemen sumber daya manusia terdiri dari :

1. Analisis Jabatan (*Job Analysis*).
2. Perencanaan Sumber Daya Manusia (*Human Resource Planning*).
3. Penarikan Pegawai (*Recruitment*).
4. Seleksi (*Selection*).
5. Pelatihan dan Pengembangan (*Training and Development*).
6. Evaluasi Kinerja (*Performance Evaluation*).
7. Kompensasi (*Compensation*).
8. Jenjang Karier (*Carrer Path*).
9. Keselamatan dan Kesehatan (*Safety and Healty*).
10. Hubungan Industrial (*Industial Relation*).
11. Pemutusan Hubungan Kerja (*Separation*).

2.3.3. Perencanaan Sumber Daya Manusia

Perencanaan SDM merupakan serangkaian kegiatan yang dilakukan untuk mengantisipasi permintaan-permintaan bisnis dan lingkungan pada organisasi pada waktu yang akan datang dan untuk memenuhi kebutuhan-kebutuhan tenaga kerja yang ditimbulkan oleh kondisi-kondisi tersebut.

Tujuan Perencanaan SDM:

1. Memperbaiki penggunaan sumber daya manusia.
2. Memadukan kegiatan-kegiatan personalia dengan perusahaan lainnya pada masa yang akan datang secara efisien.
3. Melakukan pengadaan karyawan-karyawan baru secara ekonomis.
4. Mengembangkan informasi dasar MSDM untuk keperluan unit unit organisasi lainnya.

5. Membantu program rekrutmen karyawan.
6. Mengoordinasikan program-program sdm lainnya.

2.4. Pengembangan Sumber Daya Manusia

2.4.1. Jenis Pengembangan Sumber Daya Manusia

Menurut peraturan Pemerintahan Republik Indonesia Nomor 101 Tahun 2000 tentang Pendidikan dan Pelatihan Jabatan Pegawai Negeri Sipil (PPDiklat), PSDM Pegawai Negeri Sipil, program pendidikan dan pelatihan pegawai negeri sipil digabungkan menjadi satu, yaitu program pendidikan dan pelatihan yang disingkat DIKLAT. Program diklat dilaksanakan oleh Pusat Pendidikan dan Pelatihan (PUSDIKLAT) di kementerian-kementerian, lembaga pemerintahan Non kementerian (LPKN) dan pemerintah daerah. Dapat dikatakan PUSDIKLAT lembaga pemerintah tidak melaksanakan program pengembangan pegawai yang seharusnya juga dilaksanakan oleh PUSDIKLAT.

a. Pelatihan (*Training*)

Pelatihan adalah Pengembangan SDM (PSDM) yang dirancang khusus untuk mengembangkan pegetahuan, keterampilan, kompetensi, sikap dan perilaku pegawai dalam rangka mengembangkan kinerja para pegawai dalam rangka melaksanakan pekerjaanya yang sedang mereka lakukan sekarang.

Program pelatihan banyak jenisnya, akan tetapi dapat dikelompokkan menjadi dua jenis: *pelatihan prajabatan atau pre-service training*, dan *pelatihan dalam jabatan atau in service training*.

1. *Pelatihan Prajabatan* adalah pelatihan untuk mempersiapkan para calon pegawai mengenai semua aspek organisasi tempat ia akan di pekerjaan dan pekerjaan yang akan dilakukan oleh setiap individu pegawai. Pesertanya adalah para pegawai dalam proses prajabatan atau masa percobaan. Pada akhir masa prajabatan, pegawai akan dinilai kinerjanya apakah memenuhi standar kinerja atau tidak. Para pegawai yang tidak memenuhi standar kinerja yang ditetapkan akan diputuskan hubungan kerjanya.
2. *Pelatihan dalam jabatan* adalah pelatihan yang dirancang dan dilaksanakan untuk mengembangkan pengetahuan keterampilan, sikap, perilaku yang diperlukan para pegawai untuk mengembangkan kinerjanya dalam melaksanakan tugas dan pekerjaan yang sedang dilaksanakanya. Disamping itu, jenis pelatihan ini juga untuk menyelesaikan problem-problem yang dihadapi oleh para pegawai dan organisasi. Misalnya, perusahaan menghadapi pesaing baru yang unggul produknya dan teknik pemasarannya. Setelah perusahaan menerapkan strategi dan

taktik bersaing, para pegawainya dilatih untuk melaksanakan strategi dan teknik pesaing tersebut.

b. Pendidikan (*Education*)

Pendidikan adalah Pengembangan SDM (PSDM) yang ditujukan untuk mempersiapkan pegawai untuk pekerjaan baru yang akan ditugaskan kepadanya. Dalam PPDiklat program pendidikan dan pelatihan digabungkan menjadi satu program pendidikan dan pelatihan (Diklat). Pasal 1 PPDiklat menyatakan: "Pendidikan dan jabatan pegawai negeri sipil yang selanjutnya disebut diklat adalah proses penyelenggaraan belajar mengajar dalam rangka meningkatkan kemampuan pegawai negeri".

Pasal 2 PPDiklat mengemukakan tujuan Diklat adalah :

1. Meningkatkan pengetahuan, keahlian, keterampilan dan sikap untuk dapat melaksanakan tugas jabatannya secara profesional dengan dilandasi kepribadian dan etika sesuai kebutuhan instansi.
2. Menciptakan aparatur yang mampu berperan sebagai pembaru dan perekat persatuan dan kesatuan bangsa.
3. Memantapkan sikap dan semangat pengabdian yang berorientasi pada pelayanan, pengayoman, dan pemberdayaan masyarakat.
4. Menciptakan kebersamaan visi dan dinamika pola pikir dalam melaksanakan tugas pemerintahan umum dan pembangunan demi terwujudnya pemerintahan yang baik.

PPDiklat mengelompokkan Diklat menjadi Diklat Prajabatan dan Diklat Dalam Jabatan.

a. Diklat Prajabatan terdiri dari:

1. Diklat Prajabatan Golongan I untuk Golongan I
2. Diklat Diklat Prajabatan Golongan II untuk Golongan II
3. Diklat Diklat Prajabatan Golongan III untuk Golongan III

b. Diklat dalam Jabatan terdiri dari:

1. Diklat Kepemimpinan

Diklat kepemimpinan (Diklatpim) dilaksanakan untuk mencapai persyaratan kompetensi kepemimpinan aparatur pemerintahan yang sesuai dengan jenjang jabatan struktural di organisasi lembaga pemerintahan. Diklatpim terdiri dari:

1. Diklatpim Tingkat IV yaitu Diklatpim untuk Jabatan Struktural Eselon IV.
2. Diklatpim Tingkat III yaitu Diklatpim untuk Jabatan Struktural Eselon III.
3. Diklatpim Tingkat II yaitu Diklatpim untuk Jabatan Struktural Eselon II.
4. Diklatpim Tingkat I yaitu Diklatpim untuk Jabatan Struktural Eselon I.

2. Diklat Fungsional

Diklat Fungsional dilaksanakan untuk mencapai persyaratan kompetensi yang sesuai dengan jenis dan jenjang jabatan fungsional masing-masing. Jenis dan jenjang Diklat Fungsional untuk masing-masing jabatan fungsional ditetapkan oleh instansi pembina jabatan fungsional yang bersangkutan.

3. Diklat Teknis.

Diklat teknis dilaksanakan secara berjenjang.

c. Pengembangan

Pengembangan adalah PSDM yang dirancang untuk mengembangkan profesional dan personal para pegawai baik untuk kepentingan perusahaan atau kepentingan individual pegawai yang terkait secara tidak langsung dengan pekerjaan. Contoh PSDM adalah program pengembangan pegawai yaitu mempersiapkan para pegawai yang akan memasuki masa jabatan pensiun. Perusahaan atau lembaga pemerintahan memberikan pelatihan khusus kepada pegawainya yang akan memasuki masa pensiun. Mereka diberikan pelatihan mengenai proses pengurusan pensiun, hak dan kewajiban mereka, aktifitas apa yang dapat mereka lakukan dimasa pensiun, apa yang harus dilakukan agar pesangon atau uang pensiunan dapat mencukupi untuk membiayai kehidupan dan bagaimana kehidupan dan kesehatan di masa pensiun agar tetap hidup sejahtera.

2.5. Karakteristik SDM

Wahjono (2015:15), "Karakteristik utama dari pendekatan MSDM dapat diidentifikasi sebagai berikut:

1. Pentingnya menerapkan pendekatan strategis.
2. Manajer lini memainkan peran penting.
3. Komunikasi memainkan peran vital saat mengintegrasikan kebijakan organisasional.
4. Penekanan pada keunggulan pesaing melalui upaya manusia.
5. Lebih menekankan pada pendekatan unitaris dari pada pluralis dalam membina hubungan dantar manajer dan karyawan.
6. Semua manusia yang bekerja dalam organisasi adalah penting apakah itu yang bekerja penuh waktu atau kontrak, konsultan, atau pekerja sukarela.

2.6. Pengertian Website

Sujatmiko (2012:320), "Website merupakan sebuah kumpulan halaman (*webpages*) yang diawali dengan halaman muka (*homepage*) yang berisikan informasi, iklan, serta program interaksi. Atau

sekumpulan dari halaman-halaman web yang tergabung dalam satu alamat”.

Murya (2012:3), “Website adalah suatu layanan sajian informasi yang menggunakan konsep *hyperlink* (tautan), yang memudahkan surfer (sebutan para pemakai komputer yang melakukan browsing atau penelusuran informasi melalui internet). Web mengizinkan pemberian *highlight* (penyorotan/pengaris bawahan) pada kata-kata atau gambar dalam sebuah dokumen untuk menghubungkan atau menunjukan ke media lain seperti dokumen, frase, movie clip, atau file suara. Web dapat menghubungkan dari sembarang tempat dalam sebuah dokumen atau gambar ke sembarang tempat ke dokumen lain. Dengan sebuah browser yang memiliki Graphical User Interface (GUI), li-link dapat dihubungkan ketujuannya dengan menunjukan link tersebut dengan mouse atau menekannya.

Dari kedua pengertian diatas, dapat disimpulkan website adalah sebuah halaman yang berisikan suatu informasi berupa gambar, video, suara, ataupun berkas lainnya yang dapat diakses melalui internet dari seluruh dunia.

2.7. Pengertian HTML

Sujatmiko (2012:128), “*Hyper Text Markup Language* atau sering disebut dengan istilah HTML merupakan bahasa komputer yang digunakan untuk membuat sebuah halaman web page atau program yang digunakan untuk menulis (membuat) halaman web di internet. Fasilitas atau bahasa ini biasanya mempunyai ekstensi htm, html atau shtml”.

Sidik (2014:547), “HTML (*Hypertext Markup Language*) merupakan bahasa yang dikenal untuk melakukan pengemasan dan penyajian informasi dalam web. Dalam HTML menggunakan tag-tag yang telah ditentukan, tag-tag merupakan bahasa markup, menandai dokumen memiliki elemen aspa saja, kemudian bagaimana harus ditampilkan dalam browser web. HTML memiliki tag-tag yang telah didefinisikan oleh W3C (Konsorsium standaradisasi teknologi web, termasuk HTML), browser web dapat dengan mudah bagaimana menampilkan informasi dari dokumen HTML berdasarkan tag-tag yang ada didalamnya.

Dari kedua pengertian diatas, dapat disimpulkan bahwa HTML adalah skrip yang berupa tag-tag untuk membuat dan mengatur struktur website”.

2.8. Pengertian XAMPP

Sidik (2014:72), “XAMPP (*X/Windows/Linux, Apache, MySQL, PHP dan Perl*) merupakan paket server web PHP dan database MySQL yang paling populer dikalangan pengembang web dengan menggunakan PHP dan MySQL sebagai databasenya. XAMPP termasuk paket server yang paling mudah

untuk diguanakn sebagai paket untuk pengembangan aplikasi web. XAMPP dapat diperoleh dari <http://xampp.org> atau <http://apachefriends.org>. XAMPP memiliki paket yang bisa didownload dalam bentuk : Installer, File ZIP, dan USB. XAMPP secara default menyatukan antara HTML dan PHP, dengan direktori penyimpanan *script* terletak di c:\xampp\htdocs. Direktori c:\xampp\htdocs ini disebut sebagai direktori root(root directory), isi dari direktori ini yang akan ditampilkan jika mengakses lewat browser web, dengan URL <http://localhost>, jika kita mengakses server web dari komputer yang sama”.

Prabowo (2013:5), “ XAMPP adalah adalah sebuah perangkat lunak yang memuat **Apache web server** dan secara default di dalamnya telat dimuat pula oleh MySQL server dan tools pendukungnya. Selain itu, dalam XAMPP juga telah dilengkapi oleh bahasa **PHP** dan **Perl**. XAMPP juga bersifat Open source. Keuntungan menggunakan XAMPP yaitu proses instalasi cukup hanya sekali dan semuanya telah ter-instal. Tidak perlu instalasi satu per satu MySQL dan tools lainnya (seperti **PhpMyAdmin**)”.

Dari kedua pengertian diatas, dapat disimpulkan bahwa XAMPP merupakan suatu aplikasi yang didalamnya terdapat program yang berisi paket *Apache, MySQL, dan PhpMyAdmin*.

III. METODE PENELITIAN

Adapun metode pengumpulan data yang dilakukan penulis dalam rangka mendukung tercapainya pengumpulan data yaitu dengan melakukan kegiatan sebagai berikut :

3.1. Lokasi Pengumpulan Data

Lokasi penelitian yang dilakukan penulis selama lebih kurang 1 (satu) bulan, mulai tanggal 02 Mei 2018 sampai dengan 31 Mei 2018 untuk Laporan Akhir ini adalah PT. PLN (Persero) Unit Induk Pembangunan Sumatera Bagian Selatan, yang beralamat di Jalan Residen A. Rozak No. 2180, Sekojo-Palembang 30118. Telepon: (0711) 719106 Fax. (0711) 719102, e-mail: info@uipring-sumatera2.co.id.

3.2. Metode Pengumpulan Data

Adapun metode pengumpulan data yang dilakukan penulis dalam rangka mendukung tercapainya pengumpulan data yaitu dengan melakukan kegiatan sebagai berikut :

a. Interview (Wawancara)

Wawancara merupakan percakapan antara dua orang atau lebih dan berlangsung antara

narasumber dan pewawancara. Tujuan dari wawancara adalah mendapatkan informasi dimana sang pewawancara melontarkan pertanyaan-pertanyaan untuk dijawab oleh orang yang diwawancarai. Dalam hal ini penulis melakukan wawancara dibagian Sumber Daya Manusia yaitu Bapak Zusril Ihya (Pegawai bagian SDM sekaligus Pembimbing pada instansi), wawancara tersebut menghasilkan sebuah permasalahan yang ada di PT. PLN (Persero) Unit Induk Pembangunan Sumatera Bagian Selatan yang menaungi semua data pegawai. Dari hasil wawancara itu ditemukanla ide untuk merekap data menjadi satu aplikasi yaitu data mutasi jabatan, diklat pegawai, dan data pensiun pegawai PT. PLN (Persero) Unit Induk Pembangunan Sumatera Bagian Selatan, yang akan dibuat sebuah aplikasi website untuk pengolahan data tersebut.

b. Observasi (Pengamatan)

Observasi merupakan teknik pengumpulan data yang dilakukan melalui suatu pengamatan, dengan disertai pencatatan-pencatatan terhadap keadaan atau perilaku objek sasaran. Orang yang melakukan observasi tersebut disebut pengobservasi (*observer*) dan pihak yang diobservasikan disebut terobservasi (*observasee*). Dalam hal ini penulis melakukan pengamatan secara langsung ke lokasi yaitu kantor PT. PLN (Persero) Unit Induk Pembangunan Sumatera Bagian Selatan bagian Sumber Daya Manusia, mengamati sistem yang sedang berjalan dan sistem apa yang sedang dibutuhkan perusahaan saat ini berdasarkan observasi yang penulis lakukan, serta mengetahui proses perekapan data pegawai di bagian sumber daya manusia.

IV. HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1. Penyelidikan Awal

Pada tahap penyelidikan awal, penulis mengamati tentang apa saja yang dibutuhkan dan diharapkan dari aplikasi ini. Oleh karena itu, penulis membangun Aplikasi Pengolahan Data Sumber Daya Manusia ini dengan ketentuan sebagai berikut:

- Aplikasi Pengolahan Data Sumber Daya Manusia pada PT. PLN (Persero) UIP Sumatera Bagian Selatan harus mempunyai *form login* sebagai tindakan Audentifikasi (*security*) terhadap aplikasi yang menentukan siapa saja yang dapat menggunakan aplikasi.
- Aplikasi Pengolahan Data Sumber Daya Manusia pada PT. PLN (Persero) UIP Sumatera Bagian

Selatan ini mengelola 3 data pegawai yaitu data mutasi jabatan, diklat dan pensiun pegawai menjadi satu aplikasi khusus bagian SDM. Mempunyai menu utama dan sub menu lainnya yang akan menampilkan *form-form* sesuai dengan kebutuhan admin, admin disini sendiri adalah pegawai bagian sumber daya manusia. Sehingga diharapkan dapat membantu pegawai bagian SDM yang mengurus semua aspek kepegawaian dan pengembangan SDM.

- Aplikasi ini mampu mempermudah dalam proses pengolahan data sumber daya manusia, seperti data pegawai, data mutasi jabatan (nosk, nip, nama, bidang lama, bagian lama, sub bagian lama, bidang baru, bagian baru, sub bagian baru, tanggal berlaku sk, dan pejabat yang mengesahkan), data diklat pegawai (terdapat 2 bagian yaitu diklat PLN dan Non-PLN meliputi nip, nama pegawai, judul pelatihan, tanggal mulai dan berakhir, tanggal sertifikat, dan unit diklat, untuk diklat non-PLN ditambahkan menu lembaga yang mengadakan pelatihan), data pensiun (nip, nama, jenis kelamin, tanggal peserta, unit kerja, golongan terakhir, gaji dasar dan ada menu upload data pensiun pegawai yang sudah discan lalu dimasukan menjadi file khusus untuk data pensiun), dan keterangan lain serta cetak data.

4.2. Sistem yang Akan Dibangun

Adapun prosedur sistem secara umum yang akan dibangun adalah sebagai berikut:

- Aplikasi Pengolahan Data Sumber Daya Manusia ini merupakan aplikasi berbasis web yang yang digunakan oleh pegawai pada bagian administrasi dan pengembangan SDM.
- Pegawai bagian SDM yang bertindak sebagai admin melakukan *login* ke dalam aplikasi berbasis web (*intranet*). Setelah itu pegawai bagian sdm dapat melakukan pengolahan data administrasi pegawai, yaitu: data seluruh pegawai PLN UIP Sumbagsel, data mutasi jabatan (nosk, nip, nama, bidang lama, bagian lama, sub bagian lama, bidang baru, bagian baru, sub bagian baru, tanggal berlaku sk, dan pejabat yang mengesahkan), data diklat pegawai (terdapat 2 bagian yaitu diklat PLN dan Non-PLN meliputi nip, nama pegawai, judul pelatihan, tanggal mulai dan berakhir, tanggal sertifikat, dan unit diklat, untuk diklat non-PLN ditambahkan menu lembaga yang mengadakan pelatihan), data pensiun (nip, nama, jenis kelamin, tanggal peserta, unit kerja, golongan terakhir, gaji dasar dan ada menu upload data pensiun pegawai yang sudah discan lalu dimasukan menjadi file khusus

untuk data pensiun), dan keterangan lain serta cetak data.

3. Untuk data mutasi jabatan dan diklat pegawai selanjutnya diproses oleh bagian sumber daya manusia, dan untuk data pensiun setelah mendapatkan form dari bagian sdm pegawai yang akan habis masa jabatannya mengisi blanko tersebut dan menyerahkannya kembali ke bagian sdm sesuai ketentuan dan syarat-syarat yang tertera, lalu diproses lebih lanjut oleh bagian sumber daya manusia ke kantor pusat.

4.3. Metode Pengembangan Perangkat Lunak

Analisis kebutuhan perangkat lunak akan menjelaskan tentang identifikasi dan pernyataan kebutuhan sistem yang akan dibangun yang terdiri dari 2 macam kebutuhan, yaitu: kebutuhan fungsional (*functional requirement*) dan kebutuhan non-fungsional (*non-functional requirement*).

4.3.1. Kebutuhan Fungsional

Adapun kebutuhan fungsional dari aplikasi yang akan dibangun adalah sebagai berikut:

- a. Aplikasi mampu melakukan proses *Audentifikasi* yaitu proses security yang akan memvalidasi pengguna pada saat memasuki aplikasi dengan mengecek langsung ke daftar *user* (pengguna) yang diberikan hak untuk memasuki aplikasi tersebut. Disini yang menjalankan dan mengolah data untuk aplikasi ini yaitu pegawai bagian SDM sebagai admin untuk proses sign in dan sign out.
- b. Aplikasi mampu mengelola data SDM yaitu pada data mutasi jabatan, diklat dan pensiun pegawai. Baik itu berupa menambahkan, mengubah data pegawai atau menambah berkas, memasukan scan data pensiun, mengubah dan menghapus berkas yang telah dimasukan ke dalam aplikasi.
- c. Aplikasi menampilkan ketiga data tersebut yang telah tersimpan.
- d. Aplikasi dapat mencetak berkas yang diinginkan pegawai yang sebelumnya telah tersimpan didalam aplikasi.
- e. Aplikasi dapat mencari data (pegawai, mutasi jabatan dan diklat) yang ingin dicari berdasarkan nama atau nip, sementara data pensiun tersedia menu upload untuk memasukan data scan pensiun tersebut.

4.3.2. Kebutuhan Non Fungsional

Kebutuhan Non Fungsional adalah kebutuhan tambahan yang tidak memiliki *input*, *proses*, dan *output*. Namun demikian, kebutuhan fungsional ini sebaiknya dipenuhi, karena akan sangat menentukan apakah aplikasi ini akan digunakan atau tidak.

Untuk mengidentifikasi masalah, harus dilakukannya pengumpulan informasi yang akan diteliti tingkat *feasibility* dan ruang lingkup yaitu dengan menggunakan kerangka PIECES (*Performance, Information, Economics, Control, Efficiency, Service*).

4.4. Prosedur Sistem yang akan diterapkan

Sistem yang akan diterapkan pada PT. PLN (Persero) UIP Sumbagsel bagian Sumber Daya Manusia dalam mengolah data mutasi jabatan, diklat dan pensiun pegawai menjadi satu aplikasi khusus SDM adalah sebagai berikut:

1. Bagian staff SDM melakukan proses *login* sebagai admin, untuk masuk kedalam aplikasi.
2. Aplikasi ini merangkap 3 pengolahan data yaitu mutasi, diklat dan pensiun sehingga didalam aplikasi, admin bisa memilih data sesuai yang diperlukan pegawai. Didalam aplikasi admin bisa menginput, mengedit, menghapus, menambahkan, mencari data, mencetak serta terdapat form upload pada data pensiun pada aplikasi yang sudah dibuat.
3. Admin akan memproses data sesuai kebutuhan pegawai, untuk data pensiun bagian sdm sebelumnya memberikan blanko DP4 untuk diisi pegawai yang akan habis masa jabatannya, lalu setelah diisi berkas tersebut diserahkan kembali ke bagian sdm untuk diproses lebih lanjut ke kantor PLN Pusat, setelah hasil keluar lalu bagian SDM men scan data pensiun lalu diupload di form pensiun sebagai rekapan untuk data pegawai yang habis masa jabatannya, dan laporan tersebut akan diperiksa oleh bagian supervisor.

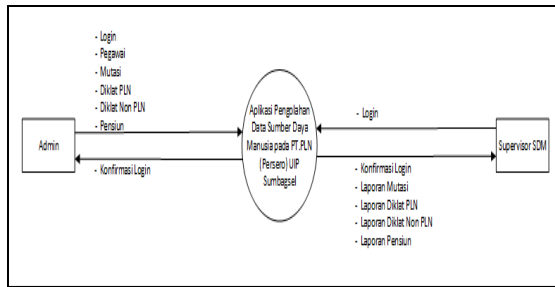
4.5. Perancangan Sistem

Tujuan dari perancangan sistem secara umum adalah untuk memberikan gambaran secara umum kepada pengguna sistem yang baru. Perancangan secara umum mengidentifikasi komponen-komponen aplikasi yang akan dirancang secara rinci.

4.5.1 Diagram Konteks

Diagram konteks merupakan diagram yang dirancang sebagai gambaran umum dari sistem yang menggambarkan system secara keseluruhan dari sistem yang ada.

Berikut ini merupakan rancangan diagram konteks.



Gambar 4.1 Diagram Konteks

Event List:

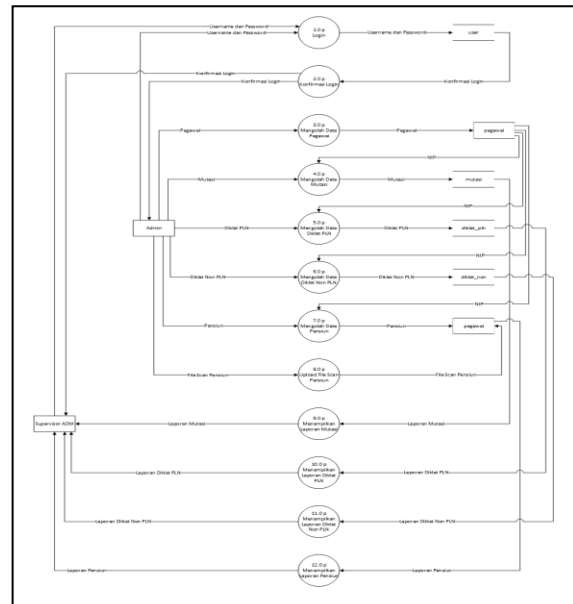
1. Diagram diatas menunjukkan sistem aplikasi pengolahan data sumber daya manusia, dengan dua entitas yakni admin dan supervisor SDM. Admin disini sendiri adalah pegawai bagian sumber daya manusia sebagai pengelola data.
2. Pertama, admin melakukan login terlebih dahulu dengan menginput *username* dan *password*. Setelah login berhasil admin masuk kedalam beranda dimana terdapat menu pegawai, mutasi jabatan, diklat dan data pensiun.
3. Di dalam aplikasi admin bisa menginput, mengedit, menghapus, menambahkan data, mencari data, mencetak data pada menu yang ada, serta terdapat form upload untuk data pensiun.
4. Pada menu pegawai, seluruh nama pegawai PLN UIP Sumbagsel yang masih aktif, disimpan didalam *database* yang sudah diinput sebelumnya, sehingga admin tinggal langsung masuk dipencarian .
5. Proses input data mutasi, sebelumnya bagian sdm mengeluarkan surat keputusan (sk) atas dasar keputusan manajemen. Lalu surat keputusan mutasi tersebut diinput admin ke dalam aplikasi. Setelah proses kelola data mutasi diinput ke dalam aplikasi, maka secara otomatis data tersimpan didatabase. Jika data diperlukan maka admin tinggal cetak data.
6. Untuk hal pelaksanaan diklat baik itu Diklat PLN maupun Non-PLN, admin akan menginput data sesuai dengan jadwal yang diterima di UDIKLAT (Unit Diklat) atau lembaga yang melaksanakan diklat sebagai data admin untuk memberitahukan kepada pegawai yang akan melaksanakan diklat.
7. Pada data pensiun bagian sdm sebelumnya memberikan blanko DP4 untuk diisi pegawai yang akan habis masa jabatannya, setelah diisi sesuai syarat-syarat yang ada, diserahkan kembali ke bagian sdm untuk diproses lebih lanjut oleh Kantor PLN Pusat, setelah hasil

keluar lalu bagian SDM menscan data pensiun dan diupload di menu pensiun sebagai arsip data pegawai yang habis masa jabatannya, jika sewaktu-waktu data itu dibutuhkan.

8. Tugas Supervisor pada bagian administrasi dan pengembangan SDM sendiri yaitu menerima report data dan mengecek laporan mutasi jabatan, diklat dan data pensiun pegawai yang sudah diinput admin pada aplikasi.

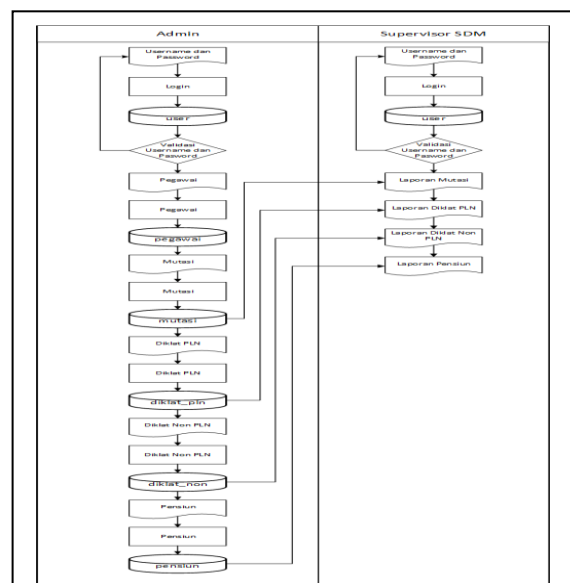
4.5.2. Data Flow Diagram

4.5.2.1. Data Flow Diagram (DFD) Level 0



Gambar 4.2. Data Flow Diagram (DFD) Level 0

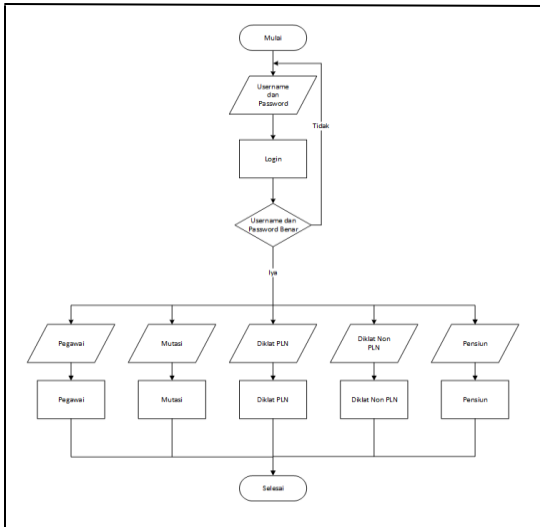
4.5.3. Blockchart



Gambar 4.3. Blockchart

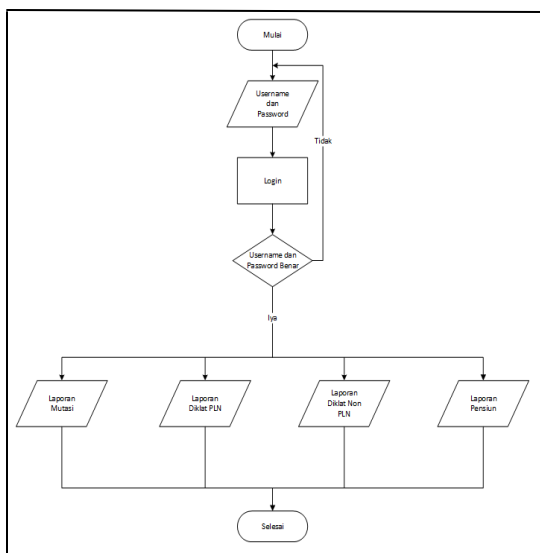
4.5.4. Flowchart

4.5.4.1. Flowchart Admin



Gambar 4.4. Flowchart Admin

4.5.4.2. Flowchart Supervisor



Gambar 4.5. Flowchart Supervisor

4.6. Implementasi Sistem

Berikut beberapa tampilan dari aplikasi pengolahan sumber daya manusia pada PT. PLN (Persero) UIP Sumbagsel yang telah dibuat:

4.6.1. Tampilan Halaman Login

Halaman login merupakan tampilan awal yang muncul ketika program telah dijalankan dan merupakan halaman yang menjadi tempat login

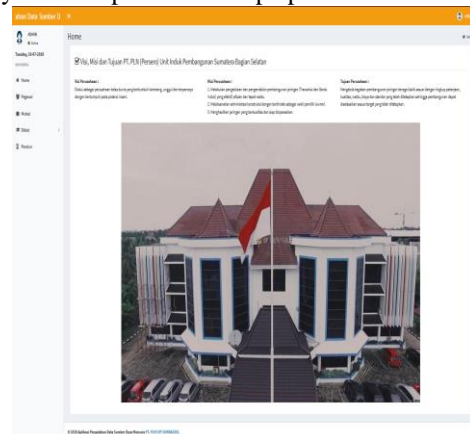
admin agar bisa masuk dan menggunakan aplikasi yang telah dibuat.



Gambar 4.6. Halaman Login

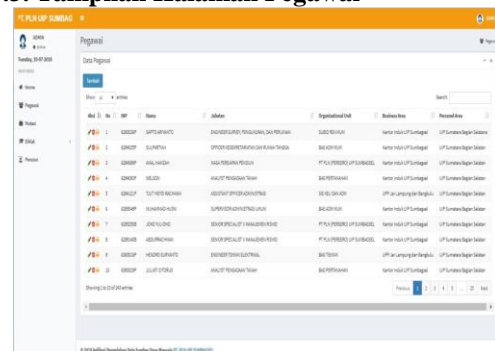
4.6.2. Tampilan Halaman Beranda

Halaman ini akan muncul pertama sekali ketika kita berhasil melakukan login admin, pada halaman ini hanya menampilkan beberapa pilihan menu.



Gambar 4.7. Halaman Beranda

4.6.3. Tampilan Halaman Pegawai



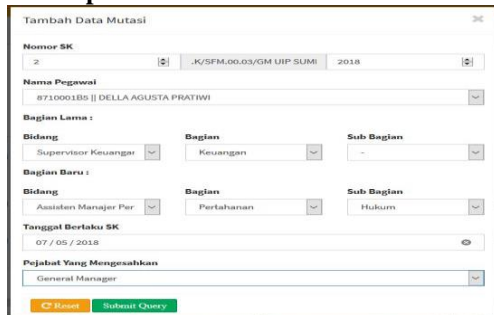
Gambar 4.8. Halaman Pegawai

4.6.4. Tampilan Tambah Data Pegawai



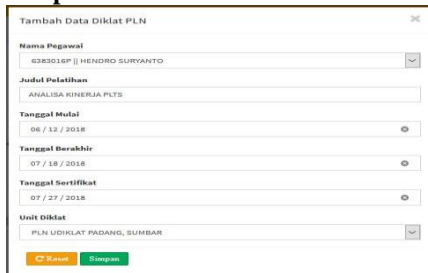
Gambar 4.9. Halaman Tambah Data Pegawai

4.6.5. Tampilan Tambah Data Mutasi



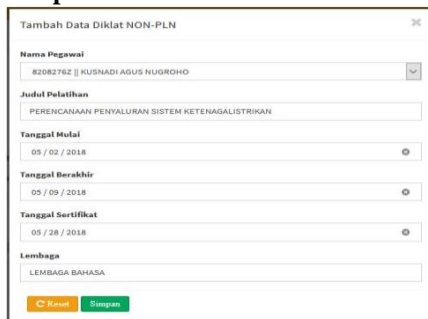
Gambar 4.10. Halaman Tambah Data Mutasi

4.6.6. Tampilan Tambah Data Diklat PLN



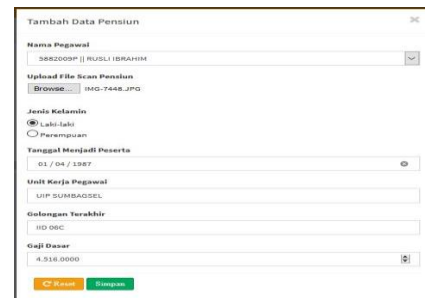
Gambar 4.11. Halaman Tambah Data Diklat PLN

4.6.7. Tampilan Tambah Data Diklat Non-PLN



Gambar 4.12. Halaman Tambah Data Diklat Non-PLN

4.6.8. Tampilan Tambah Data Pensiun



Gambar 4.13. Halaman Tambah Data Pensiun

4.6.9. Tampilan Cetak Scan Data Pensiun



Gambar 4.14. Halaman Cetak Scan Pensiun

IV. Kesimpulan dan Saran

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan pada PT. PLN (Persero) Unit Induk Pembangunan Sumatera Bagian Selatan serta pembahasan yang telah dikemukakan pada bab-bab sebelumnya, maka secara garis besar penulis dapat menyimpulkan beberapa hal sebagai berikut:

1. Aplikasi Pengolahan Data Sumber Daya Manusia pada PT. PLN (Persero) UIP Sumatera Bagian Selatan ini mengelola 3 data pegawai yaitu data mutasi jabatan, diklat dan pensiun pegawai dibuat menjadi satu aplikasi khusus bagian Sumber Daya Manusia. Mempunyai menu utama dan sub menu lainnya yang akan menampilkan *form-form* sesuai dengan kebutuhan admin, admin disini sendiri adalah pegawai bagian Sumber Daya Manusia.
2. Aplikasi ini dibuat dengan menggunakan bahasa pemrograman *PHP (Hypertext Processor)* dan *MySQL* sebagai *database*-nya yang terdiri dari beberapa halaman yaitu halaman *login* untuk memudahkan admin masuk ke dalam aplikasi, dan *form-form* utama seperti data pegawai, data mutasi jabatan (nama, nip, no sk, jabatan dan

bagian lama dan baru, tanggal berlaku sk, dan pejabat dan jabatan yang mengesahkan), data diklat pegawai (terdapat bagian yaitu diklat PLN dan Non-PLN meliputi nama pegawai, judul pelatihan, tanggal mulai dan berakhir, tanggal sertifikat, dan unit diklat, untuk diklat non-PLN ditambahkan menu lembaga yang mengeluarkan surat diklat), data pensiun (mengupload data pensiun pegawai yang sudah discan lalu dimasukan menjadi file khusus untuk data pensiun), dan data keterangan lain serta cetak data.

3. Tersedianya sebuah aplikasi yang mendukung dan melengkapi aktivitas pengolahan data pada bagian Sumber Daya Manusia. Aplikasi yang dibuat di rasa sangat dibutuhkan bagian SDM saat ini, karena dapat memberikan kemudahan dalam pengolahan data seperti pengentrian data, edit data, pencarian data, maupun pencetakan data yang dibutuhkan tersebut dan mengakses data serta penyampaian informasi kepada pegawai secara cepat dan tepat, serta meminimalisir kemungkinan terjadinya kesalahan dalam pemrosesan data yang dibutuhkan maupun kemungkinan terjadinya kehilangan data. Dengan menggunakan suatu aplikasi berbasis *website*, karena sistem sebelumnya masih menggunakan *microsoft access* dan *excel*, tetapi belum ada basis data yang terintegrasi.

5.2. Saran

Dari kesimpulan yang telah dikemukakan diatas, maka dihasilkan beberapa saran yang dapat dijadikan bahan masukan yang bermanfaat pada PT. PLN (Persero) Unit Induk Pembangunan Sumatera Bagian Selatan. Adapun saran-saran tersebut sebagai berikut:

1. Diharapkan kepada PT. PLN (Persero) Unit Induk Pembangunan Sumatera Bagian Selatan khususnya pada bagian Sumber Daya Manusia, agar aplikasi dapat digunakan dengan baik untuk membantu mempermudah mengelola data agar lebih cepat dalam memberikan informasi yang dibutuhkan pegawai karena seluruh data pegawai yang aktif sudah disimpan di database, diharapkan aplikasi yang baru dapat lebih efektif dan efisien.
2. Untuk menghindari kesalahan saat menjalankan aplikasi ini sebaiknya dilakukan pelatihan khusus bagi pegawai bagian Sumber Daya Manusia selaku admin yang terlibat dalam aplikasi ini, sehingga aplikasi yang baru ini dapat berjalan dengan maksimal.
3. Aplikasi ini dapat dikembangkan lagi agar menjadi lebih baik serta bermanfaat dan ditambah lagi fungsinya dengan menambahkan menu

(form) data lain tidak hanya mutasi, diklat dan pensiun pegawai saja, tetapi data yang berhubungan dengan ruang lingkup kepegawaian supaya aplikasi ini ditujukan khusus untuk Aplikasi Pengolahan Data Bagian Sumber Daya Manusia PLN Unit Induk Pembangunan Sumatera Bagian Selatan.

DAFTAR PUSTAKA

- Anjani, Alya dan Ningrum Permatasari. 2017. *Aplikasi Pengarsipan Berita Acara Pemeriksaan Penertiban Pemakaian Tenaga Listrik (P2TL) dan Dokumentasi pada PT. PLN (Persero) Wilayah S2JB Area Palembang*. Laporan Kerja Praktek. Tidak diterbitkan. Jurusan Manajemen Informatika. Politeknik Negeri Sriwijaya, Palembang.
- Atitaita, Agnessia. 2013. *Mahir Menguasai Dasar-Dasar Web Statis dengan Dreamweaver*. Yogyakarta: Skripta Media Creative.
- Fathansyah. 2015. *Basis Data*. Bandung: Informatika.
- Gomes, Faustino Cardoso. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Andi.
- Hendry. 2015. *Aplikasi 4 in 1 VB & MySQL*. Jakarta: Elex Media Komputindo.
- Kadir, Abdul. 2017. *Dasar Logika Pemrograman Komputer*. Jakarta: Gramedia.
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: RajaGrafindo Persada.
- Madcoms. 2016. *Pemrograman PHP dan MySQL untuk Pemula*. Yogyakarta: Andi.
- Murya, Yosef. 2012. *Dengan PHP : Membuat Website 30 Juta Rupiah*. Jakarta: Jasakom.
- Permana Sisi, Erick dan Hendri Widiyanto. 2017. *Aplikasi Support Data Administrasi pegawai pada Bagian Sumber Daya Manusia PT. PLN (Persero) UIP Sumatera Bagian Selatan*. Laporan Kerja Praktek. Tidak diterbitkan. Jurusan Manajemen Informatika. Politeknik Negeri Sriwijaya, Palembang.
- Prabowo, Erik Risnanda. 2013. *Implementasi Basis Data Menggunakan MySQL*. Yogyakarta: Skripta Media Creative.

- Puspitosari, Heni A. 2013. *Desain Web Dinamis dengan PHP dan MySQL Tingkat Dasar Menggunakan Dreamweaver*. Yogyakarta: Skripta Media Creative.
- Ramadhan, Muhamaad. 2017. *Aplikasi Monitoring Kendaraan Dinas dan Bahan Bakar Minyak pada PT. PLN (Persero) Penyaluran dan Pusat Pengatur Beban Sumatera Unit Pelayanan Transmisi Palembang Berbasis Website*. Laporan Akhir. Tidak diterbitkan. Jurusan Manajemen Informatika. Politeknik Negeri Sriwijaya, Palembang.
- Rif'at, Ahmad dan Javier Asra. 2017. *Tinjauan Aplikasi Pengolahan Data Inventaris Barang Kantor pada Dinas Pengolahan Sumber Daya Air Sumatera Selatan*. Laporan Kerja Praktek. Tidak diterbitkan. Jurusan Manajemen Informatika. Politeknik Negeri Sriwijaya, Palembang.
- Sidik, Bertha. 2014. *Pemrograman Web dengan PHP*. Bandung: Informatika.
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sujatmiko, Eko. 2012. *Kamus Teknologi Informasi dan Komunikasi*. Surakarta: Aksara Sinergi Media.
- Sukamto, Ariani Rosa, dan M. Shalahuddin. 2013. *Rekayasa Perangkat Lunak Terstruktur dan Berorientasi Objek*. Bandung: Informatika.
- Sutabri, Tata. 2012. *Analisis Sistem Informasi*. Yogyakarta: Andi.
- Wahyono, Teguh. 2012. *36 Jam Belajar Komputer Pemrograman Web Dinamis dengan PHP 5*. Jakarta: Elex Media Komputindo.
- Wirawan. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Indonesia*. Jakarta: RajaGrafindo Persada.