

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

1. PT Sentosa Agri Prima sudah membuat peraturan dan sanksi/hukuman yang tegas dalam usaha mencapai tujuan perusahaan, akan tetapi penerapan peraturan tersebut belum sepenuhnya diterapkan oleh perusahaan sehingga masih banyak yang melakukan pelanggaran peraturan perusahaan.

2. Berdasarkan hasil rekapitulasi kuesioner terhadap 8 dimensi menunjukkan bahwa terdapat 2 dimensi yang baik yaitu Tujuan dan Kemampuan serta Waskat (Pengawasan Melekat) dan terdapat juga 6 dimensi lainnya yang tidak baik yaitu Teladan Pimpinan, Balas Jasa, Keadilan, Sanksi/hukuman, Ketegasan serta Hubungan Kemanusiaan. Pada perusahaan PT Sentosa Agri Prima Palembang juga telah menerapkan pendekatan negatif antara lain sanksi disiplin ringan, sanksi disiplin sedang dan sanksi disiplin berat. Adapun juga pendekatan positif yang dimana perusahaan hanya menerapkan 3 pendekatan positif yaitu memberi nasehat, mengurangi jam dan jadwal kerja karyawan serta mengurangi tindakan indisipliner dan adapun juga 4 pendekatan positif lainnya yang belum diterapkan oleh perusahaan yaitu membuat peraturan/disiplin masa percobaan bukan pemecatan, melaksanakan program latihan dan melatih kembali, mengadakan orientasi formal dengan para karyawan secara bergilir serta meminta partisipasi dalam menyusun peraturan dan penerapannya.

5.2 Saran

1. Sebaiknya PT Sentosa Agri Prima melakukan tindakan yang tegas terhadap karyawan yang tidak disiplin atau melanggar peraturan perusahaan, serta diberikan sanksi teguran baik secara lisan maupun tulisan, bahkan pemotongan gaji/tunjangan sesuai aturan atau kebijakan yang telah ditetapkan perusahaan sehingga akan berdampak terhadap peningkatan disiplin kerja kedepannya.
2. Sebaiknya PT Sentosa Agri Prima memperbaiki 6 dimensi yang belum baik dengan cara menerapkan 6 dimensi yang belum diterapkan, seperti Teladan Pimpinan, Balas Jasa, Keadilan, Sanksi/Hukuman, Ketegasan, serta Hubungan Kemanusiaan agar dapat mengurangi tingkat indiscipliner melalui pendekatan positif seperti membuat peraturan disiplin kerja dengan mensosialisasikan peraturan tersebut sehingga karyawan tahu disiplin kerja yang telah ditetapkan oleh perusahaan.