



BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan data yang telah penulis kumpulkan dan juga uraikan pengamatan yang telah dilakukan pada bab sebelumnya, maka penulis dapat menyimpulkan beberapa hal sebagai berikut :

1. Hasil dari analisis yang telah dilakukan dalam mengambil sistem pendukung keputusan menggunakan metode profile matching dapat membantu meningkatkan objektifitas dalam proses penilaian kinerja karyawan pada perusahaan umum damri Palembang.
2. Aplikasi penilaian kinerja karyawan ini memiliki fitur data login, input data karyawan, input data kriteria, input data subkriteria, input data penilaian karyawan.
3. Metode yang digunakan dalam membantu pembuatan sistem penilaian kinerja karyawan ini menggunakan metode *profile Matching*.

5.2 Saran

1. Hasil dari penelitian ini diharapkan digunakan sebagaimana mestinya dan perlu diadakan pelatihan petugas untuk pengoperasian sistem aplikasi penilaian kinerja karyawan pada perusahaan umum damri Palembang.
2. Seiring dengan adanya kemajuan ilmu pengetahuan dan teknologi maka tidak akan menutup kemungkinan website yang sudah ada saat ini nantinya dapat dikembangkan lagi.
3. Hasil penelitian ini diharapkan dapat digunakan sebagai tambahan ilmu pengetahuan aplikasi penilaian kinerja karyawan.
4. Untuk menjaga keamanan data-data pada aplikasi penilaian kinerja ini, disarankan untuk melakukan backup data pada tempat penyimpanan lain.