

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

Berdasarkan hasil pembahasan dan uraian yang telah penulis kemukakan pada bab-bab sebelumnya, maka pada bab terakhir ini penulis akan menyimpulkan dan memberikan saran-saran sebagai pertimbangan SMP Muhammadiyah 1 Palembang dalam upaya penerapan etika kerja pada guru dalam menjalankan aktivitas kerja disekolah.

#### **5.1 Kesimpulan**

Kesimpulan yang dapat penulis ambil dalam uraian dan pembahasan pada bab-bab sebelumnya, adalah sebagai berikut:

1. Dari 5 indikator yang di survey dapat disimpulkan bahwa SMP Muhammadiyah 1 Palembang belum sepenuhnya menjalankan etika kerja dengan baik sesuai dengan tata tertib dan kode etik sekolah seperti dalam indikator sikap kerja positif di mana guru masih menunjukkan mimik muka yang tidak ramah. Hal ini dapat menurunkan citra positif sekolah di mata peserta didik dan masyarakat yang akan berdampak pada sulitnya pencapaian visi dan misi sekolah.
2. Usaha yang dilakukan oleh kepala sekolah SMP Muhammadiyah 1 Palembang yaitu dengan diberlakukannya aturan-aturan tata tertib dan kode etik sekolah masih belum membuat guru sadar dan memahami akan pentingnya penerapan etika kerja di sekolah.

#### **5.2 Saran**

Adapun saran-saran yang dapat penulis berikan dalam upaya penerapan etika kerja di SMP Muhammadiyah 1 Palembang adalah sebagai berikut:

1. Dalam upaya meningkatkan penerapan etika kerja yang baik, maka kepala sekolah harus ikut serta dalam menerapkan peraturan tata tertib dan kode etik sekolah yang berlaku. Diharapkan guru mengikuti dan melaksanakan penerapan etika kerja yang baik dan tidak melakukan pelanggaran seperti meningkatkan kembali etika kerja dari segi penampilan menarik dan bercakap/berbicara dengan menggunakan Bahasa Indonesia yang baik dan benar dalam proses belajar mengajar disekolah.
2. Sebaiknya kepala sekolah bertindak tegas dan tidak memandang apapun dalam memberikan sanksi serta hukuman kepada semua guru dan pegawai yang melakukan pelanggaran tata tertib dan kode etik sekolah tanpa nepotisme, mulai dengan melakukan teguran secara lisan maupun secara tulisan melalui surat peringatan. Hal ini bermaksud agar tercapainya visi dan misi sekolah dan penerapan etika kerja pada guru dan pegawai yang baik disekolah.