

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

Setelah melakukan analisis serta uraian pada bab-bab sebelumnya yang telah dilakukan penulis, maka pada bab ini penulis dapat menarik kesimpulan dan memberikan beberapa saran yang diharapkan dapat memberikan manfaat bagi PT Tania Selatan Palembang.

5.1 Kesimpulan

Kesimpulan dari penelitian ini mengenai pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan pada PT Tania Selatan Palembang, maka penulis dapat menarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Setelah dilakukan perhitungan secara simultan (Uji F) menunjukkan bahwa antara semua variabel kepemimpinan transformasional (X) secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Tania Selatan Palembang, karena nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ yaitu $22,820 > 2,76$ dan nilai sig. penelitian $< 0,05$ yaitu $0,000 < 0,05$. Pada uji koefisien determinasi, penelitian ini menunjukkan pengaruh sebesar 75,1% dan sisanya sebesar 24,9% dipengaruhi oleh variabel lainnya di luar penelitian ini.
2. Setelah dilakukan perhitungan secara parsial (Uji t) menunjukkan bahwa dari semua variabel kepemimpinan transformasional yaitu pengaruh ideal, pertimbangan individu, motivasi inspirasi, dan stimulasi intelektual ternyata variabel motivasi inspirasi yang mendominasi dalam meningkatkan kinerja karyawan karena nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu $3,999 > 2,063$ atau nilai sig. penelitian $< 0,05$ yaitu $0,000 < 0,05$. Pada analisis regresi linier berganda, koefisien variabel motivasi inspirasi (X_3) sebesar 1,563 (20%) hal ini menunjukkan jika terjadi peningkatan motivasi inspirasi sebesar 1 satuan, maka kinerja karyawan (55%) juga akan meningkat sebesar 1,563 satuan atau 75%.

5.2 Saran

Adapun beberapa saran yang dapat penulis berikan kepada perusahaan yaitu:

1. Mengenai variabel yang kurang atau berpengaruh positif tetapi tidak signifikan seperti variabel pengaruh ideal dan pertimbangan individu, perusahaan dapat melakukan evaluasi. Misalnya, untuk item pertanyaan ketiga di dalam variabel pertama; pemimpin membuat saya merasa bangga menjadi bagian dari perusahaan, penulis menyarankan perusahaan melakukan peninjauan ulang dengan menekankan kepercayaan kepada karyawan dan memberikan gambaran ulang atau menyegarkan ingatan mengenai prestasi-prestasi perusahaan yang telah didapatkan, akibatnya karyawan akan merasa lebih bangga menjadi bagian dari perusahaan. Selanjutnya, untuk item pernyataan kesatu di dalam variabel kedua mengenai pemimpin mendorong saya untuk berprestasi, penulis menyarankan, selain menunjukkan serangkaian prestasi perusahaan, pemimpin juga diharapkan mampu memberikan dorongan prestasi kepada karyawannya. Hal ini akan berdampak pada apabila karyawan perusahaan berprestasi, maka imbasnya perusahaan akan dinilai mampu melahirkan tenaga-tenaga yang dapat berprestasi baik.
2. Perusahaan sebaiknya mempertahankan hasil baik untuk variabel yang berpengaruh positif dan signifikan dengan melakukan refleksi dalam jangka waktu tertentu. Refleksi atau gambaran ke depannya itu dapat dilihat dari performa karyawan, masukan-masukan yang berharga untuk pemimpin, memaksimalkan praktik dengan metode kepemimpinan transformasional sesuai penelitian yang sudah penulis lakukan, semata-mata untuk meningkatkan kinerja karyawan itu sendiri serta hasil 75% yang sudah didapatkan itu akan lebih baik dan meningkat.