

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang penulis olah mengenai motivasi kerja terhadap produktivitas kerja pegawai pada Ajendam II/Sriwijaya, maka kesimpulan yang di peroleh adalah sebagai berikut:

1. Perhitungan uji parsial (uji t) menunjukkan bahwa motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja pegawai pada Ajendam II/Sriwijaya, dapat dilihat dari hasil perbandingan  $t_{hitung}$  sebesar  $5,087 > t_{tabel}$  sebesar 1,66 dan hasil dari perbandingan taraf signifikan sebesar  $0,000 < 0,05$ , dapat diartikan hubungan motivasi kerja terhadap produktivitas kerja memiliki dampak yang sangat positif.
2. Pengaruh variabel bebas yaitu motivasi kerja terhadap variabel terikat yaitu produktivitas kerja adalah 26,2%. Sedangkan sisanya 73,8%, dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak berada didalam ruang lingkup penelitian ini.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan pembahasan dan kesimpulan yang telah dijabarkan, maka penulis memiliki beberapa saran:

1. Sebaiknya tetap mempertahankan bila perlu meningkatkan motivasi kerja guna untuk membuat gairah para pegawai khusus anggota militer membara dalam melaksanakan/menjalankan tugasnya.
2. Penelitian ini hanya membahas mengenai motivasi kerja terhadap produktivitas kerja pegawai pada Ajendam II/Sriwijaya. Maka untuk penelitian selanjutnya sangat diharapkan agar menambahkan variabel-variabel lain yang berpengaruh terhadap motivasi kerja, supaya dapat mengetahui sisa dari 100% - 26,2% yaitu 73,8% dipengaruhi oleh variabel apa.