

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang penulis olah mengenai motivasi kerja terhadap produktivitas kerja pegawai pada Ajendam II/Sriwijaya, maka kesimpulan yang di peroleh adalah sebagai berikut:

1. Perhitungan uji parsial (uji t) menunjukkan bahwa motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja pegawai pada Ajendam II/Sriwijaya, dapat dilihat dari hasil perbandingan t_{hitung} sebesar $5,087 > t_{tabel}$ sebesar 1,66 dan hasil dari perbandingan taraf signifikan sebesar $0,000 < 0,05$, dapat diartikan hubungan motivasi kerja terhadap produktivitas kerja memiliki dampak yang sangat positif.
2. Pengaruh variabel bebas yaitu motivasi kerja terhadap variabel terikat yaitu produktivitas kerja adalah 26,2%. Sedangkan sisanya 73,8%, dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak berada didalam ruang lingkup penelitian ini.

5.2 Saran

Berdasarkan pembahasan dan kesimpulan yang telah dijabarkan, maka penulis memiliki beberapa saran:

1. Sebaiknya tetap mempertahankan bila perlu meningkatkan motivasi kerja guna untuk membuat gairah para pegawai khusus anggota militer membara dalam melaksanakan/menjalankan tugasnya.
2. Penelitian ini hanya membahas mengenai motivasi kerja terhadap produktivitas kerja pegawai pada Ajendam II/Sriwijaya. Maka untuk penelitian selanjutnya sangat diharapkan agar menambahkan variabel-variabel lain yang berpengaruh terhadap motivasi kerja, supaya dapat mengetahui sisa dari $100\% - 26,2\%$ yaitu 73,8% dipengaruhi oleh variabel apa.