

**PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PADA PT EKAJAYA KRIDATAMA CABANG  
KOTA PRABUMULIH**



**LAPORAN AKHIR**

**Disusun untuk Memenuhi Syarat Menyelesaikan Pendidikan Diploma III  
Pada Jurusan Administrasi Bisnis Program Studi Administrasi Bisnis  
Politeknik Negeri Sriwijaya**

**Oleh:**

**SELLY TRIA AMANDA  
NPM 061530601203**

**POLITEKNIK NEGERI SRIWIJAYA  
PALEMBANG  
2018**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PADA PT EKAJAYA KRIDATAMA CABANG KOTA PRABUMULIH**



**Disusun untuk Memenuhi Syarat Menyelesaikan Pendidikan Diploma III  
Pada Jurusan Administrasi Bisnis Program Studi Administrasi Bisnis  
Politeknik Negeri Sriwijaya**

**Oleh:**

**SELLY TRIA AMANDA  
NPM 061530601203**

**Menyetujui,**

**Pembimbing I**

**Pembimbing II**

**Drs Dibyantoro, M.M  
NIP. 195404301986031002**

**Jusmawi Bustan, S.E, M.Si  
NIP. 195901011989031006**

**Mengetahui,  
Ketua Jurusan Administrasi Bisnis**

**Dr. A. Jalaluddin Sayuti, S.E., M.Hum.Res.M.  
NIP. 196008061989101000**

## **SURAT PERNYATAAN**

Yang bertandatangan di bawahini:

Nama : Selly Tria Amanda  
NIM : 061530601203  
Jurusan Program Studi : Administrasi Bisnis  
Mata Kuliah : Manajemen Sumber Daya Manusia  
Judul Laporan Akhir : Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja  
Karyawan PT Ekajaya Kridatama  
Cabang Kota Prabumulih

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Laporan yang saya buat dengan judul sebagaimana tersebut di atas beserta isinya merupakan hasil penelitian saya sendiri.
2. Laporan Akhir saya bukanlah plagiat/salinan Laporan Akhir milik orang lain.
3. Apabila Laporan Akhir saya plagiat/menyalin Laporan Akhir milik orang lain, maka saya sanggup menerima sanksi berupa pembatalan Laporan Akhir beserta konsekuensinya.

Demikianlah surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya untuk diketahui oleh pihak-pihak yang berkepentingan.

Palembang, Agustus 2018  
Pembuat Pernyataan,

Selly Tria Amanda  
NIM 061530601203

## LEMBAR PENGESAHAN

**Nama** : Selly Tria Amanda  
**NIM** : 061530601203  
**Jurusan/Program Studi** : Administrasi Bisnis/Administrasi Bisnis  
**Mata Kuliah** : Manajemen Sumber Daya Manusia  
**Judul Laporan Akhir** : Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Ekajaya Kridatama Cabang Kota Prabumulih.

Telah dipertahankan dihadapan Dewan Penguji Ujian Laporan Akhir  
Jurusan Administrasi Bisnis  
Dan dinyatakan

Pada Hari:  
Senin

Tanggal:  
20 Agustus 2018

### TIM PENGUJI

No.	Nama	Tanda Tangan	Tanggal
1.			
2.			
3.			
4.			

## *MOTTO DAN PERSEMBAHAN*

*Motto:*

*“Kemampuanmu dinilai dari seberapa besar usaha mu dalam menghadapi masalah, jika kau merasa gagal akan sesuatu. Yakini bahwa kau adalah orang yang lebih baik dari apa yang kau lihat dihadapan cermin”*

*- Penulis -*

*Laporan ini penulis persembahkan  
teruntuk:*

- 1. Kedua Orang Tua Tercinta*
- 2. Keluarga Tercinta*
- 3. Dosen Pembimbing*
- 4. Dosen Jurusan Administrasi Bisnis*
- 5. Teman-teman Seperjuangan GNC*
- 6. Almamater*

## **KATA PENGANTAR**

Bismillahirrahmanirrohim, Puji syukur penulis haturkan kehadiran ALLAH SWT yang maha pengasih lagi maha penyayang, yang selalu melimpahkan rahmat, taufik dan hidayah-Nya yang tak terhingga, tak lupa shalawat teriring salam yang selalu tercurahkan kepada nabi besar Muhammad SAW beserta keluarga, sahabat dan umatnya hingga akhir zaman. Alhamdulillah berkat rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Laporan Akhir yang berjudul “Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Ekajaya Kridatama Cabang Kota Prabumulih”.

Laporan Akhir ini terdiri dari V Bab, penulisan Laporan Akhir ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Ekajaya Kridatama. Dalam penulisan Laporan Akhir ini penulis menggunakan data primer yang diperoleh dari hasil kuesioner, dan data sekunder yang penulis dapatkan dari berbagai referensi seperti buku dan hasil penelitian dari pihak lain.

Akhir kata dengan segala kerendahan hati, Semoga segala bimbingan dan bantuan yang telah diterima penulis mendapatkan rahmat dan ridho dari ALLAH SWT. Penulis sangat menerima kritik dan saran yang membangun guna perbaikan dimasa yang akan datang, penulis juga mengharapkan semoga Laporan Akhir ini dapat diterima dan bermanfaat bagi berbagai pihak, khususnya bagi mahasiswa Jurusan Administrasi Bisnis Politeknik Negeri Sriwijaya.

Palembang, Agustus 2018

Penulis

## UCAPAN TERIMA KASIH

Alhamdulillah puji syukur penulis panjatkan kehadirat ALLAH SWT berkat rahmat, taufik dan hidayah-Nya penulis dapat menyelesaikan Laporan Akhir.

Penulis melalui berbagai macam kendala serta hambatan dalam menyelesaikan Laporan Akhir ini. Namun dengan bimbingan dan dorongan semangat dari berbagai pihak, mulai pada tahap persiapan, penyusunan, hingga terselesaikannya Laporan Akhir ini. Pada kesempatan ini penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Ing Ahmad Taqwa, M.T. selaku Direktur Politeknik Negeri Sriwijaya.
2. Bapak Dr.A. Jalaluddin Sayuti, S.E.M.Hum Res.M. selaku Ketua Jurusan Administrasi Bisnis Politeknik Negeri Sriwijaya.
3. Bapak Divianto, SE., M.M. selaku Sekretaris Jurusan Administrasi Bisnis Politeknik Negeri Sriwijaya.
4. Bapak Drs Dibyantoro, M.M. selaku dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan, arahan, dan saran dalam menyelesaikan laporan akhir ini
5. Bapak Jusmawi Bustan, SE., M.Si. selaku dosen Pembimbing II yang telah memberikan arahan, saran, dan bimbingannya dalam menyelesaikan laporan akhir ini.
6. Bapak dan Ibu Dosen Jurusan Administrasi Bisnis Politeknik Negeri Sriwijaya yang telah memberikan ilmu yang sangat berguna bagi penulis.
7. Ibu Dwi Liskardiana selaku Kepala Cabang PT Ekajaya Kridatama Kota Prabumulih yang telah memberikan bantuan dalam penyelesaian laporan ini.
8. Kedua orang tua saya tercinta yang senantiasa selalu memberikan semangat, dukungan moril dan materil serta selalu mendoakan saya sehingga dapat menyelesaikan laporan akhir ini

9. Teman-teman seperjuangan 6 NC yang banyak membantu penulis dalam memberikan masukan positif, semangat, serta dorongan untuk menyelesaikan laporan akhir ini.
10. Semua pihak yang telah membantu dan tidak dapat penulis sebutkan satu persatu sehingga laporan akhir ini dapat terselesaikan.

Palembang, Agustus 2018

Penulis



## **ABSTRAK**

Laporan Akhir ini berjudul Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Ekajaya Kridatama Cabang Kota Prabumulih, laporan ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Pengumpulan data dengan menggunakan studi pustaka dan kuesioner. Sampel yang digunakan sebanyak 31 responden dengan menggunakan sampel jenuh. Hasil dari penelitian ini ditemukan bahwa ada pengaruh yang positif antara disiplin dengan kinerja karyawan, setiap adanya suatu peningkatan terhadap disiplin maka akan meningkatkan kinerja karyawan dan sebaliknya jika dalam disiplin terjadi penurunan maka kinerja Karyawan juga akan mengalami penurunan. Hal ini terlihat dari koefisien determinasi yaitu 0.743 , dapat diartikan bahwa antara nilai disiplin dan kinerja karyawan memiliki hubungan yang berada antara 0,60-0,799 yang memiliki arti korelasi / hubungan yang kuat.

Kata Kunci : Pengaruh Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

## **ABSTRACT**

The title of this report is how discipline can influence performance of employee at PT Ekajaya Kridatama branch Prabumulih. The purpose of this report is to know how big the influence of discipline among employee performance. Information was gathered from book and questionnaire. We use 31 respondent as our samples with solid samples. The results of this experiment is we found some positive influence among discipline and employee performance. If there any improvement from discipline value, then there will be an improvement to employee performance, and so the contrary of this result, if there any decline from discipline value, then there will be a decline from employee performance. We will see this from coefficient of determination value is 0,743. That could be mean that from discipline to employee performance has a relationship between 0,60 – 0,799 whose have a strong relation/correlation.

## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>LEMBAR PERSETUJUAN .....</b>	<b>ii</b>
<b>SURAT PERNYATAAN .....</b>	<b>iii</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN .....</b>	<b>iv</b>
<b>MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....</b>	<b>v</b>
<b>KATA PENGANTAR .....</b>	<b>vi</b>
<b>UCAPAN TERIMA KASIH .....</b>	<b>vii</b>
<b>ABSTRATK .....</b>	<b>ix</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR GAMBAR .....</b>	<b>xv</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xvi</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	6
1.3 Ruang Lingkup Pembahasan .....	6
1.4 Tujuan dan Manfaat .....	6
1.4.1 Tujuan .....	6
1.4.2 Manfaat .....	6
1.5 Metodologi Penelitian .....	7
1.5.1 Ruang Lingkup Penelitian .....	7
1.5.2 Jenis dan Sumber Data .....	7

1.5.3	Populasi dan Sampel .....	8
1.5.3.1	Populasi .....	8
1.5.3.2	Sampel.....	8
1.5.4	Teknik Pengumpulan Data .....	8
1.5.5	Analisis Data .....	9

## **BAB II TINJAUAN PUSTAKA**

2.1	Manajemen Sumber Daya Manusia .....	15
2.1.1	Pengertian Sumber Daya Manusia .....	15
2.2	Disiplin Kerja .....	16
2.2.1	Pengertian Disiplin Kerja .....	16
2.2.2	Bentuk-Bentuk Disiplin Kerja.....	16
2.2.3	Indikator-Indikator Kedisiplinan.....	19
2.2.4	Hambatan Disiplin Kerja .....	20
2.2.5	Sanksi Pelanggaran Kedisiplinan .....	20
2.3	Kinerja Karyawan .....	22

## **BAB III KEADAAN UMUM PERUSAHAAN**

3.1	Sejarah Perusahaan .....	23
3.2	Visi dan Misi .....	24
3.2.1	Visi .....	24
3.2.2	Misi .....	24
3.3	Struktur Organisasi dan Pembagian Tugas .....	24
3.3.1	Struktur Organisasi .....	24
3.3.2	Pembagian Tugas .....	25
3.4	Aktivitas Perusahaan.....	30
3.5	Peraturan-Peraturan Jam Kerja .....	30
3.6	Kewajiban Perusahaan .....	32
3.7	Sanksi Yang Diterapkan .....	32
3.8	Profil Responden .....	33
3.9	Kuesioner Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Ekajaya Kridatama .....	34

## **BAB IV PEMBAHASAN**

4.1 Uji Validitas dan Uji Realibilitas .....	38
4.1.1 Hasil Uji Validitas .....	39
4.1.2 Hasil Uji Realibilitas .....	43
4.2 Analisa Data .....	44
4.2.1 Koefisien Determinasi .....	44
4.2.2 Uji Parsial (Uji T) .....	45
4.2.3 Analisis Regresi Linier Sederhana .....	47
4.3 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Ekajaya Kridatama Cabang Kota Prabumulih .....	48

## **BAB V KESIMPULAN DAN SARAN**

5.1 Kesimpulan .....	52
5.2 Saran .....	52

<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>53</b>
-----------------------------	-----------

## **LAMPIRAN**

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Data Karyawan .....	2
Tabel 1.2 Rekapitulasi Data Kinerja Karyawan.....	3
Tabel 1.3 Rekapitulasi Data Absensi Karyawan Yang Terlambat.....	4
Tabel 1.4 Rekapitulasi Rata-Rata Waktu Keterlambatan Karyawan .....	5
Tabel 1.5 Instrumen Kedisiplinan dan Kinerja Karyawan.....	10
Tabel 1.6 Skala Pengukuran Likert .....	14
Tabel 3.1 Jenis Kelamin Responden .....	35
Tabel 3.2 Usia Responden .....	36
Tabel 3.3 Kuesioner Disiplin (X).....	36
Tabel 3.4 Kuesioner Kinerja (Y) .....	37
Tabel 4.1 Hasil Uji Variabel X (Indikator Mematuhi Semua Peraturan Perusahaan) .....	41
Tabel 4.2 Hasil Uji Variabel X (Indikator Penggunaan Waktu Yang Efektif ) .....	42
Tabel 4.3 Hasil Uji Variabel X (Indikator Tanggung Jawab Dalam Pekerjaan Dan Tugas ) .....	42
Tabel 4.4 Hasil Uji Variabel X (Indikator Tingkat Absensi ).....	43
Tabel 4.5 Hasil Uji Variabel Y ( Indikator Kuantitas Pekerjaan).....	43

Tabel 4.6 Hasil Uji Variabel Y ( Indikator Kualitas Pekerjaan) .....	44
Tabel 4.7 Hasil Uji Variabel Y ( Indikator Ketepatan Waktu) .....	45
Tabel 4.8 Hasil Uji Realibilitas Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	45
Tabel 4.9 Hasil Uji Koefisien Determinasi .....	46
Tabel 4.10 Interpretasi Koefisien Korelasi .....	47
Tabel 4.11 Coefficients .....	48

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1 .Kerangka Pikir .....	12
Gambar 3.1 .Struktur Organisasi PT Ekajaya Kridatama .....	27



## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1 Rekomendasi Ujian Laporan Akhir

Lampiran 2 Surat Permohonan Izin Pengambilan Data

Lampiran 3 Surat Balasan

Lampiran 4 Surat Kesepakatan Bimbingan Laporan Akhir Pembimbing I

Lampiran 5 Lembar Konsultasi Laporan Akhir Pembimbing I

Lampiran 6 Lembar Kunjungan Mahasiswa

Lampiran 7 Rekap Absensi Karyawan

Lampiran 8 Data Kinerja Karyawan

Lampiran 9 Data Sanksi Karyawan

Lampiran 10 Kuesioner

Lampiran 11 Lembar Revisi Laporan Akhir

Lampiran 12 Lembar Persetujuan Revisi Laporan Akhir