

**PEMBERIAN KOMPENSASI BONUS PADA KARYAWAN KANTOR  
PEMASARAN PERUMAHAN KOTA MODERN SRIWIJAYA**



**LAPORAN AKHIR**

**Disusun Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Menyelesaikan  
Pendidikan Diploma III Pada Jurusan Administrasi Bisnis  
Program Studi Administrasi Bisnis  
Politeknik Negeri Sriwijaya**

**OLEH:**

**VANESSA RISTA FIRSTANIA**

**NPM 061830601027**

**JURUSAN ADMINISTRASI BISNIS  
POLITEKNIK NEGERI SRIWIJAYA  
PALEMBANG  
2021**

**PEMBERIAN KOMPENSASI BONUS PADA KARYAWAN KANTOR  
PEMASARAN PERUMAHAN KOTA MODERN SRIWIJAYA**



**LAPORAN AKHIR**

**Disusun Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Menyelesaikan  
Pendidikan Diploma III Pada Jurusan Administrasi Bisnis  
Program Studi Administrasi Bisnis  
Politeknik Negeri Sriwijaya**

**Oleh:**

**Vanessa Rista Firstania**

**NPM 061830601027**

**Menyetujui,**

**Pembimbing I,**

**Dra. Yusleli Herawati, MM  
NIP 196005071988112001**

**Palembang, Juli 2021  
Pembimbing II,**

**Fetty Maretha, SE., MM  
NIP 198203242008012009**

**Mengetahui,**

**Ketua Jurusan  
Administrasi Bisnis**

**Heri Setiawan, S.E., M. AB  
NIP 197602222002121001**

**Koordinator Prodi Jurusan  
Administrasi Bisnis**

**Fetty Maretha, SE., MM  
NIP 198203242008012009**



Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Vanessa Rista Firstania  
NPM : 061830601027  
Jurusan/Program Studi : Administrasi Bisnis/Administrasi Bisnis DIII  
Mata Kuliah : Manajemen Sumber Daya Manusia  
Judul Laporan Akhir : Pemberian Kompensasi Bonus Pada Karyawan Kantor Pemasaran Perumahan Kota Modern Sriwijaya

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Laporan ini saya buat dngan judul sebagaimana tersebut di atas beserta isinya merupakan hasil penelitian saya sendiri.
2. Laporan akhir ini bukanlah plagiat/salinan Laporan Akhir milik orang lain.
3. Apabila Laporan Akhir saya plagiat/menyalin Laporan Orang milik orang lain maka saya sanggup menerima sanksi berupa pembatalan Laporan Akhir beserta konsekuensinya.

Demikianlah surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya untuk diketahui oleh pihak-pihak yang berkepentingan.

Palembang, ..... 2021

Yang Membuat Pernyataan,



Vanessa Rista Firstania  
NPM 061830601027

**LEMBAR PENGESAHAN**

**Nama** : Vanessa Rista Firstania  
**NPM** : 061830601027  
**Jurusan/Program Studi** : Administrasi Bisnis/Administrasi Bisnis DIII  
**Mata Kuliah** : Manajemen Sumber Daya Manusia  
**Judul Laporan Akhir** : Pemberian Kompensasi Bonus Pada Karyawan Kantor Pemasaran Perumahan Kota Modern Sriwijaya

Telah dipertahankan dihadapan Dewan Penguji Laporan Akhir  
Jurusan Administrasi Bisnis Program Studi Administrasi Bisnis dan  
dinyatakan LULUS

Pada hari: .....

Tanggal: .....2021

**TIM PENGUJI**

<u>No.</u>	<u>Nama</u>	<u>Tanda Tangan</u>	<u>Tanggal</u>
1.	<u>Dra. Yusleli Herawati, MM</u>		
2.	<u>Fetty Maretha, SE.,MM</u>		
3.	<u>Titi Andriyani, SE.,M.Si</u>		
4.	<u>Dr. Hadi Jauhari, SE.,M.Si</u>		

## **MOTO DAN PERSEMBAHAN**

*“Won’t stop trying to be the best version of myself”. (Vanessa Rista Firstania)*

### **Kupersembahkan Untuk:**

- **Kedua Orang Tua Ku Tercinta**
- **Saudara dan Keluarga Ku**
- **Sahabat-Sahabat Terbaik Ku**
- **Teman Seperjuangan 6 ND 2021**
- **Almamater Politeknik Negeri  
Sriwijaya**

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur atas berkat kehadiran Allah SWT, atas limpah rahmat dan karunia-Nya, penulis dapat menyelesaikan Laporan Akhir ini tepat pada waktunya. Laporan Akhir ini disusun untuk memenuhi syarat menyelesaikan program Studi Administrasi Bisnis Program Studi Diploma III Administrasi Bisnis Politeknik Negeri Sriwijaya.

Laporan Akhir ini berjudul “Pemberian Kompensasi Bonus pada Karyawan Kantor Pemasaran Perumahan Kota Modern Sriwijaya”. Dalam Laporan ini penulis membahas Sistem Pemberian Kompensasi Bonus Karyawan, Kompensasi Bonus yang didapatkan berupa Bonus Uang Tunai yang didapatkan per tiga bulan dan Bonus Liburan Tahunan. Dalam penulisannya, tidak terlepas dari hambatan dan kesulitan namun berkat bimbingan, bantuan, nasihat dan kerjasama dari berbagai pihak khususnya para pembimbing, segala hambatan tersebut dapat diatasi dengan baik.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan Laporan Akhir ini masih belum dapat dikatakan atau bahkan jauh dari kata sempurna baik dari segi penyajian dan pembahasannya. Hal ini dikarenakan keterbatasan kemampuan dan ilmu yang penulis miliki. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang sifatnya dapat membangun kesempurnaan Laporan Akhir ini. Penulis berharap semoga Laporan Akhir ini dapat berguna bagi semua pihak, khususnya bagi Jurusan Adminstrasi Bisnis dan pembaca pada umumnya.

Palembang,      Juli 2021

Penulis

## UCAPAN TERIMA KASIH

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan, karena penulis menyelesaikan Laporan Akhir ini dengan tepat pada waktunya. Dalam penelitian Laporan Akhir ini, penulis banyak sekali mendapatkan bantuan bimbingan, petunjuk, dan masukan dari berbagai pihak. Oleh sebab itu dengan segala ketulusan hati penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada

1. Bapak Dr. Ing Ahmad Taqwa, M.T., selaku Direktur Politeknik Negeri Sriwijaya.
2. Bapak Heri Setiawan, S.E., M.AB., selaku Ketua Jurusan Administrasi Bisnis Politeknik Negeri Sriwijaya
3. Ibu Dr. Marieska Lupikawaty, S.E., M.M., selaku Sekretaris Jurusan Administrasi Bisnis Politeknik Negeri Sriwijaya.
4. Ibu Fetty Maretha, S.E., M.M., selaku Koordinator Program Studi Jurusan Administrasi Bisnis Politeknik Negeri Sriwijaya dan juga selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, saran, solusi dan petunjuk dalam menyelesaikan Laporan Akhir ini.
5. Ibu Dra. Yusleli Herawati, M.M., selaku Pembimbing II yang juga telah memberikan bimbingan, saran, solusi dan petunjuk dalam menyelesaikan Laporan Akhir ini.
6. Segenap Dosen dan Civitas Akademika Jurusan Administrasi Bisnis Politeknik Negeri Sriwijaya.
7. Bapak Muhammad Bagir Selaku General Manager Kantor Pemasaran Kota Modern Sriwijaya.
8. Bapak Riky Saputra Selaku Operational Manager Kantor Pemasaran Kota Modern Sriwijaya, yang telah membantu dan mengizinkan saya untuk melakukan penelitian Laporan Akhir di KMS.
9. Seluruh Staff Karyawan dan Karyawati Kota Modern Sriwijaya yang telah membantu dan memberikan dukungan untuk menyelesaikan Laporan Akhir ini.

10. Ayah dan Ibu saya serta keluarga yang saya cintai yang senantiasa mendoakan dan memberikan dukungan pada penulis dalam menuntut ilmu.
11. Sahabat-sahabat Penulis yang telah berjuang bersama dan memberikan semangat dalam menyelesaikan Laporan Akhir ini.
12. Almamater Politeknik Negeri Sriwijaya

Akhir kata penulis ucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan dan bimbingan kepada penulis, semoga kebaikan semua dibalas Allah SWT dan semoga kita selalu mendapatkan perlindungannya Amin.

Palembang, Juli 2021

Penulis



## ABSTRAK

Kompensasi memiliki peran penting dalam meningkatkan kinerja karyawan, alasan utama seseorang berkerja adalah untuk memenuhi kebutuhan hidupnya. Seseorang akan bekerja maksimal agar mendapatkan kompensasi sesuai dengan harapan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Bagaimana Sistem Pemberian Kompensasi Bonus pada Karyawan Kantor Pemasaran Kota Modern Sriwijaya. Dari hasil penelitian Sistem Pemberian Kompensasi Bonus pada Kantor Perumahan Kota Modern Sriwijaya adalah Bonus berupa uang yang didapatkan dari hasil penjualan perumahan, bonus dibagikan pertiga bulan dan liburan tahunan. Teknik Analisis Data yang digunakan adalah deskriptif kualitatif. Metode penelitian menggunakan data primer yang diperoleh dari hasil wawancara bersama Karyawan Kantor Pemasaran Perumahan Kota Modern Sriwijaya. Data sekunder yang penulis peroleh seperti, struktur organisasi, sejarah perusahaan. Pemberian Kompensasi Bonus yang diberikan kepada karyawan Kantor Pemasaran Perumahan Kota Modern Sriwijaya termasuk dalam kategori sangat baik, karena dapat meningkatnya semangat kerja, adanya target kerja, terbayarnya rasa lelah, dan mempunyai skala prioritas dalam hidup. Sehingga karyawan merasa nyaman dalam bekerja dan bertanggung jawab atas tugas yang diberikan oleh direktur. Bonus liburan tahunan didapatkan oleh semua karyawan. Liburan ini bertujuan untuk memberikan kenyamanan dan meningkatkan rasa kebersamaan antar karyawan.

*Kata Kunci: Kompensasi, kinerja karyawan, bonus*

## ABSTRACT

Compensation has an important role in improving employee performance, the main reason someone works is to fulfill their needs. Someone will work optimally in order to get compensation in accordance with expectations. This study aims to determine how the system of giving bonus compensation to employees of the marketing office of the modern city of Sriwijaya. From the results of the research, the Bonus Compensation System at the Sriwijaya Modern City Housing Office is a bonus in the form of money obtained from the sale of housing, the bonus is distributed quarterly and annual holidays. The data analysis technique used is descriptive qualitative. The research method uses primary data obtained from interviews with employees of the Sriwijaya Modern City Housing Marketing Office. Secondary data that the authors obtained such as, organizational structure, company history. The bonus compensation given to employees of the Sriwijaya Modern City Housing Marketing Office is included in the very good category, because it can increase morale, have work targets, pay off fatigue, and have a priority scale in life. So that employees feel comfortable at work and are responsible for the tasks assigned by the director. The annual vacation bonus is earned by all employees. This holiday aims to provide comfort and increase the sense of togetherness among employees.

*Keywords: Compensation, employee performance, bonus*

## DAFTAR ISI

Halaman:

<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	i
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	ii
<b>SURAT PERNYATAAN</b> .....	iii
<b>HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI</b> .....	iv
<b>MOTO DAN PERSEMBAHAN</b> .....	v
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	vi
<b>UCAPAN TERIMA KASIH</b> .....	vii
<b>ABSTRAK</b> .....	ix
<b>ABSTRACK</b> .....	x
<b>DAFTAR ISI</b> .....	xi
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xiii
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xiv
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	xv

### **BAB I PENDAHULUAN**

1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Perumusan Masalah.....	4
1.3 Ruang Lingkup Pembahasan .....	4
1.4 Tujuan dan Manfaat Penelitian .....	4
1.4.1 Tujuan Penelitian.....	4
1.4.2 Manfaat Penelitian.....	4
1.5 Metodologi Penelitian .....	5
1.5.1 Ruang Lingkup Penelitian.....	5
1.5.2 Jenis dan Sumber Data .....	5
1.5.3 Metode Pengumpulan Data .....	6
1.5.4 Analisis Data .....	7

## **BAB II TINJAUAN PUSTAKA**

2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia .....	9
2.2 Kompensasi .....	9
2.2.1 Pengertian Kompensasi .....	10
2.2.2 Bentuk Kompensasi.....	10
2.3 Fungsi dan Tujuan Pemberian Kompensasi .....	14
2.3.1 Fungsi Pemberian Kompensasi .....	14
2.3.2 Tujuan Pemberian Kompensasi.....	15
2.4 Faktor-faktor Pemberian Kompensasi.....	16

## **BAB III KEADAAN UMUM PERUSAHAAN**

3.1 Sejarah Singkat Perusahaan.....	18
3.2 Visi, Misi dan Logo Perusahaan.....	18
3.2.1 Visi Perusahaan .....	18
3.2.2 Misi Perusahaan .....	18
3.2.3 Logo Perusahaan .....	19
3.3 Struktur Organisasi dan Pembagian Tugas .....	20
3.3.1 Struktur Organisasi Perusahaan .....	20
3.3.2 Pembagian Tugas .....	21
3.4 Kegiatan Data Pemberian Kompensasi .....	28

## **BAB IV PEMBAHASAN**

1.1 Sistem Pemberian Kompensasi Bonus.....	34
4.1.1 Bonus Berupa Uang .....	35
4.1.2 Bonus Liburan Tahunan.....	39

## **BAB V PENUTUP**

5.1 Kesimpulan.....	41
5.2 Saran .....	41

<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>43</b>
-----------------------------	-----------

## **LAMPIRAN**

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.2.2 Logo Kota Modern Sriwijaya.....	19
Gambar 3.3.1 Stuktur Organisasi .....	20

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Pemberian Kompensasi Bonus Periode Januari-Maret 2018.....	3
Tabel 3.4 Data Pemberian Kompensasi Bonus 2018.....	28
Tabel 3.5 Data Pemberian Kompensasi Bonus 2019.....	30
Tabel 3.6 Data Pemberian Kompensasi Bonus 2020.....	31
Tabel 4.1 Pemberian Kompensasi Bonus 2018 .....	36
Tabel 4.2 Pemberian Kompensasi Bonus 2019 .....	37
Tabel 4.3 Pemberian Kompensasi Bonus 2020 .....	38

## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1 Lembar Rekomendasi Ujian Laporan Akhir

Lampiran 2 Surat Izin Permohonan Pengantar Pengambilan Data

Lampiran 3 Surat Balasan Pemberian Izin Pengambilan Data

Lampiran 4 Lembar Kesepakatan Bimbingan Laporan Akhir Pembimbing I

Lampiran 5 Lembar Kesepakatan Bimbingan Laporan Akhir Pembimbing II

Lampiran 6 Lembar Bimbingan Laporan Akhir Pembimbing I

Lampiran 7 Lembar Bimbingan Laporan Akhir Pembimbing II

Lampiran 8 Lembar Pertanyaan Wawancara