

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan pada pembahasan yang telah dilakukan, dapat disimpulkan sebagai berikut:

Pemberian Kompensasi Bonus yang diberikan kepada karyawan Kantor Pemasaran Perumahan Kota Modern Sriwijaya termasuk dalam kategori sangat baik, karena dapat meningkatnya semangat kerja, adanya target kerja, terbayarnya rasa lelah, dan mempunyai skala prioritas dalam hidup. Sehingga karyawan merasa nyaman dalam bekerja dan bertanggung jawab atas tugas yang diberikan oleh direktur. Bonus yang diberikan Kantor Pemasaran Perumahan Kota Modern Sriwijaya kepada karyawan yaitu bonus berupa uang setelah berhasil menjual produk rumah yang ditawarkan kepada konsumen. Selain bonus berupa uang, terdapat juga bonus berupa liburan tahunan. Bonus liburan tahunan didapatkan oleh semua karyawan. Liburan ini bertujuan untuk memberikan kenyamanan dan meningkatkan rasa kebersamaan antar karyawan. Namun dikarenakan wabah pandemi Covid19 liburan untuk tahun 2020-2021 ditiadakan sementara. Hal ini dimaksudkan untuk memutus penyebaran wabah dan mengikuti anjuran pemerintah.

5.2. Saran

Adapun saran yang diberikan oleh penulis kepada Kantor Pemasaran Perumahan Kota Modern Sriwijaya yaitu:

Kantor Pemasaran Perumahan Kota Modern Sriwijaya diharapkan untuk tetap menerapkan kompensasi bonus yang layak dan pemberian kompensasi bonus harus tepat pada waktunya agar karyawan tetap semangat dalam bekerja, serta pemberian kompensasi bonus harus seimbang sesuai dengan tenaga dan jasa yang telah diberikan oleh Karyawan pada Kantor Pemasaran Perumahan Kota Modern Sriwijaya. Penulis juga menyarankan untuk bonus

liburan tahunan yang ditiadakan bisa diganti dengan kegiatan lain seperti acara makan bersama atau piknik sehingga kegiatan kebersamaan tetap berlangsung. Karyawan Kantor Pemasaran Perumahan Kota Modern Sriwijaya diharapkan untuk terus meningkatkan semangat kerjanya, dan terus berusaha mencapai target kerja.