

DAFTAR PUSTAKA

- Fauziah, Dkk. 2016. Pengaruh Kompensasi Langsung dan kompensasi Tidak Langsung Terhadap Motivasi Kerja Karyawan dan Kinerja Karyawan (studi pada ABJ Bumiputera 1912 Cabang Celaket Malang). Vol. 37 No.1:180
- Hati dan Serlina Simangsong. 2016. Pengaruh Kompensasi Langsung dan Kompensasi Tidak Langsung Terhadap Semangat Kerja Karyawan di PT Bandar Abadi Batam. Jurnal Akuntansi, Ekonomi dan Manajemen Bisnis. Vol.4, No.2:114
- Kurniawan, Dkk. 2020. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada (Dinas Perhubungan Kota Makassar Tahun 2019-2020). Vol 9 No 2:116-117
- Leonardo dan Andreani. Pengaruh Pemberian Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Kopanita. Vol. 3, No. 2:28
- Manik. 2016. Faktor-fakor yang mempengaruhi pemberian kompensasi pada Karyawan Bank. Vol. 1 No. 2:235
- Pratiwi. 2017. Pengguna Media Video Call Dalam Teknologi Komunikasi. Jurnal Ilmiah Dinamika Sosial. Vol 1 No. 2:212
- Rijali Ahmad. 2018. Analisis Data Kualitatif. Jurnal Alhadharah. Vol. 17 No. 33
- Sinambela Lijak Poltak. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT Bumi Aksara
- Siregar, Barham. 2017. Memahami Manajemen Sumber Daya. Jurnal Ilmiah Simantek. Vol. 1. No. 2:31-32
- Sugiyono. 2016. Metode Penelitian Kuantitatif, Kuantitatif dan R&G. Bandung:Alfabeta
- Uma, S., & Bougie, R. 2017. Metode Penelitian untuk Bisnis Pendekatan Pengembangan-Keahlian. Jakarta: Salwmba Empat.

Zulkanaen dan Herlina. 2018. Pengaruh Kompensasi Langsung dan Kompensasi Tidak Langsung Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Staff Operasional PT Pranata Jaya Abadi Banjaran. *Jurnal Ilmiah Manajemen Ekonomi dan Akuntansi*. Vol 2 No. 2 – Vol.

Lanjutan Tabel 3.6