

**PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
PADA SEKOLAH DASAR ISLAM TERPADU AL-HANAN
PALEMBANG**



LAPORAN AKHIR

**Dibuat Untuk Memenuhi Syarat Menyelesaikan Pendidikan Dimploma III
Pada Jurusan Administrasi Bisnis Program Studi Administrasi Bisnis
Politeknik Negeri Sriwijaya**

OLEH:

MARISA NURLAILY

0615 3060 2197

**JURUSAN ADMINISTRASI BISNIS
POLITEKNIK NEGERI SRIWIJAYA
PALEMBANG
2018**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
PADA SEKOLAH DASAR ISLAM TERPADU AL-HANAN
PALEMBANG**



**Dibuat Untuk Memenuhi Syarat Dalam Menyelesaikan Laporan Akhir Pada
Program DIII Jurusan Administrasi Bisnis Program Studi Administrasi Bisnis
Politeknik Negeri Sriwijaya**

Oleksi

Marisa Nurailly NPM 061530602197

Menyetujui,

Palembang, Juli 2018

Pembimbing I.

Dra. Yusleli Herawati, M.M.
NIP 196005071988112001

Pembimbing II

Dr. Hadi Jauhari, S.E., M.Si
NIP 197301312001121002

Mengetahui

Ketua Jurusan Administrasi Bisnis

A. Jalaluddin Sayuti, S.E., M.Hum.Res.M.
NIP. 196008061989101001



SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Marisa Nurlaily
NPM : 0615 3060 2197
Kelas : 6 NE
Jurusan/Pogram Studi : Administrasi Bisnis
Mata Kuliah : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Laporan : Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada
Sekolah Dasar Islam Terpadu Al-Hanan Palembang

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Laporan yang saya buat dengan judul sebagaimana tersebut di atas beserta isinya merupakan hasil penelitian saya sendiri
2. Laporan Akhir bukanlah plagiat/salinan Laporan Akhir milik orang lain.
3. Apabila laporan saya plagiat/menyalin Laporan Akhir milik orang lain, maka saya sanggup menerima sanksi berupa pembatalan Laporan Akhir beserta konsekuensinya.

Demikianlah surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya untuk diketahui oleh pihak-pihak yang berkepentingan.

Palembang, Juli 2018



LEMBAR PENGESAHAN

Nama : Marisa Nurailly
NPM : 0615 3060 2197
Jurusan/Program Studi : Administrasi Bisnis/DIII Administrasi Bisnis
Judul Laporan Akhir : Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Sekolah Dasar Islam Terpadu Al-Hanaf Palembang

Telah Dipertahankan Dihadapan Dewan Penguji Ujian Laporan Akhir

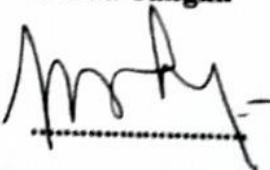
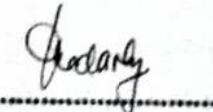
Jurusan Administrasi Bisnis

Dan Dinyatakan LULUS

Pada hari : Jum'at

Tanggal: 03 Agustus 2018

TIM PENGUJI

No.	Nama	Tanda Tangan	Tanggal
1.	<u>Dr. Markoni Badri, S.E., MBA,</u> Ketua		7 Agustus 2018
2.	<u>Yahya, S.E., M.Si.</u> Anggota		8 Agustus 2018
3.	<u>Gst. Ayu Oka Windari, S.E., M.M.</u> Anggota		15 Agustus 2018

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

“Barang siapa yang bersungguh-sungguh maka akan aku Allah mudahkan jalannya”. (QS Al-Ankabut: 69)

“Sesungguhnya dibalik kesusahan ada kemudahan”. (QS Al-Insyirah: 6)

Penulis Persembahkan Kepada:
Orang tua tercinta yang selalu memberikan doa dan semangat
Pendidik dan Pembimbing kami
Sahabat dan teman-teman terbaik kami
Semua teman seperjuangan di 6NE
Almamater kami Politeknik Negeri Sriwijaya

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan yang Maha Esa atas berkat rahmat dan hidayah-Nya akhirnya penulis dapat menyelesaikan laporan akhir ini dengan judul “Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Sekolah Dasar Islam Terpadu Al-Hanan Palembang”.

Tujuan penyusunan Laporan Akhir ini adalah untuk mengetahui bagaimana pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Sekolah Dasar Islam Terpadu Al-Hanan Palembang. Penyusunan laporan akhir ini juga bertujuan untuk memenuhi salah satu syarat menyelesaikan pendidikan DIII pada Jurusan Administrasi Bisnis program studi Administrasi Bisnis Politeknik Negeri Sriwijaya Palembang. Dalam penulisan laporan akhir ini penulis menyadari masih banyak kekurangan karena keterbatasan kemampuan dan ilmu pengetahuan yang penulis miliki. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran dari pembaca yang bersifat membangun demi kesempurnaan pembuatan laporan akhir dimasa yang akan datang.

Akhirnya penulis berharap agar Laporan Akhir ini dapat bermanfaat bagi kita semua, khususnya bagi penulis dan mahasiswa Jurusan Administrasi Bisnis Politeknik Negeri Sriwijaya Palembang

Palembang, Juli 2018

Penulis,

UCAPAN TERIMA KASIH

Alhamdulillah Puji syukur senantiasa penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, yang telah memberikan rahmatnya sehingga kami dapat menyelesaikan laporan ini. Dalam kesempatan ini penulis ingin memberikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. Ing. Ahmad Taqwa, M.T., selaku Direktur Politeknik Negeri Sriwijaya Palembang
2. Bapak Dr. A. Jalaluddin Sayuti, S.E., M.Hum.Res.M selaku Ketua Jurusan Administrasi Bisnis Politeknik Negeri Sriwijaya Palembang
3. Bapak Divianto, S.E., M.M., selaku Sekretaris Jurusan Administrasi Bisnis Politeknik Negeri Sriwijaya
4. Bapak Drs. Dibyantoro, M.M., selaku Dosen Pembimbing Akademik Kelas 6 NE Jurusan Administrasi Bisnis Politeknik Negeri Sriwijaya.
5. Ibu Dra. Yusleli Herawati, M.M., selaku Dosen Pembimbing I yang telah banyak memberikan arahan dan masukan serta bimbingan kepada penulis selama pengerjaan laporan akhir.
6. Bapak Dr. Hadi Jauhari, S.E., M.Si., selaku Dosen Pembimbing II yang telah banyak memberikan arahan dan masukan serta bimbingan kepada penulis selama pengerjaan laporan akhir.
7. Bapak Azmi, S.Hi., selaku Kepala Sekolah SD IT Al-Hanan Palembang.
8. Seluruh guru dan pegawai SD IT Al-Hanan Palembang.
9. Seluruh Dosen dan Staff Jurusan Administrasi Bisnis Politeknik Negeri Sriwijaya.
10. Kedua orang tua ku yang telah memberikan do'a dan dukungan serta semangat baik moril maupun materil kepada penulis.
11. Kedua Adik-adikku M. Sulthon Abdillah dan Jasmine Aura Muslimah
12. Sahabatku Dwi Agustina dan Mira Murniati , Meigita serta kak Recxy yang telah memberikan semangat, dan bantuan dalam pengerjaan laporan ini.
13. Teman-teman seperjuangan Jurusan Administrasi Bisnis Politeknik Negeri

Sriwijaya.

14. Semua teman dan sahabat seperjuangan, khususnya kelas 6NE
15. Semua pihak yang tidak dapat kami sebutkan satu persatu, yang telah memberikan bantuan kepada penulis untuk menyelesaikan laporan ini.

Kami mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang ikut membantu penulis dalam menyelesaikan Laporan Akhir ini. Semoga Tuhan Yang Maha Esa memberikan karunia dan hidayah-Nya kepada kita semua. Aamiin.

Palembang, Juli 2018

Penulis

ABSTRACT

This final report entitled “The Influence of Discipline Work to The Employee’s Performance for Islamic Primary School Al-Hanan Palembang”. This research’s purpose is to know the influence of discipline work to the performance of employee. Because of small population, so the sample just all of the teacher and employee in Islamic Primary School which amounts to 20 people. Data is collected by questionnare that has already checked in validity and reability. Technical data analyst that we use is simple linear regression with the help of IBM SPSS computer appucation program 21 version. The result of research shows that discipline work has close relation with the performance of the employee that is shown by R of 0,773 or 77,3 percent. Discipline work has positive infuence to the performance of employee that is shown by R Square of 0,597 or 59,7 percent and the other 40,3 percent is influenced by other factor. The simple rgression obtained $Y = 6,387 + 0,572X$. This is shown that discipline work has influennce to the improvement of employee’s performance of 57,2 percent. Based on the result we can conclude that discipline work has influence to the employee’s performance the better discipline performed by employees then the resulting performance is increasing.

Keyword: Discipline work, Performance employee.

ABSTRAK

Laporan akhir ini berjudul “Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Sekolah Dasar Islam Terpadu Al-Hanan Palembang”. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada SD IT Al-Hanan Palembang. Dikarenakan jumlah populasi yang relatif kecil, maka sampel yang digunakan adalah seluruh guru dan pegawai pada SD IT Al-Hanan Palembang yang berjumlah 20 orang. Data dikumpulkan dengan kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Teknis analis data yang digunakan adalah regresi linier sederhana dengan bantuan program aplikasi komputer IBM SPSS versi 21. Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja memiliki hubungan yang erat dengan kinerja pegawai yang ditunjukkan dengan R sebesar 0,773 atau 77,3 persen. Disiplin kerja berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai yang ditunjukkan dengan R Square sebesar 0,597 atau 59,7 persen dan sisanya 40,3 persen dipengaruhi oleh faktor lain. Regresi linier sederhana yang didapat yaitu $Y = 6,387 + 0,572X$. Hal Ini menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh terhadap peningkatan kinerja pegawai sebesar 0,572 atau 57,2 persen. Berdasarkan hasil tersebut dapat disimpulkan bahwa disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Semakin baik disiplin yang dilakukan oleh pegawai maka kinerja yang dihasilkan akan meningkat.

Kata kunci: Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
SURAT PERNYATAAN	iii
LEMBAR PENGESAHAN	iv
HALAMAN MOTO DAN PERSEMPAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
UCAPAN TERIMA KASIH	vii
ABSTRACT	ix
ABSTRAK	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Ruang Lingkup Pembahasan	4
1.4 Tujuan Penelitian	4
1.5 Manfaat Penelitian	4
1.6 Metodologi Penelitian	5
1.6.1 Ruang Lingkup Penelitian	5
1.6.2 Pendekatan Penelitian	5
1.6.3 Jenis dan Sumber Data	6
1.6.4 Populasi dan Sampel	6
1.6.5 Teknik Pengumpulan Data	7
1.6.6 Instrumen Penelitian	8
1.6.7 Teknik Analisis Data	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Disiplin Kerja	10
2.1.1 Pengertian Disiplin Kerja	10
2.1.2 Macam-macam Disiplin Kerja	11
2.1.3 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja ...	11

2.2	Kinerja	13
2.2.1	Pengertian Kinerja	13
2.2.2	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja	14
2.2.3	Indikator Penilaian Kinerja	17

BAB III KEADAAN UMUM PERUSAHAAN

3.1	Sejarah Singkat Organisasi	20
3.2	Visi dan Misi Organisasi	20
3.3	Struktur Organisasi	21
3.4	Uraian Tugas	22
3.5	Profil Responden	24

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1	Uji Validitas	30
4.2	Uji Reliabilitas	32
4.2.1	Variabel Disiplin Kerja	33
4.2.2	Variabel Kinerja Pegawai	34
4.3	Analisis Statistik Deskriptif	35
4.4	Analisis Regresi Linier Sederhana	36
4.5	Pembahasan	39

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

4.1	Kesimpulan	44
4.2	Saran.....	44

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 1.1. Grafik tingkat kehadiran guru dan pegawai pada SD IT Al-Hanan Palembang	3
Gambar 3.1. Struktur organisasi SD IT Al-Hanan Palembang	21

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Skala Pengukuran Likert	8
Tabel 3.1 Data responden berdasarkan jenis kelamin	24
Tabel 3.2 Data responden berdasarkan usia.....	24
Tabel 3.3 Data responden berdasarkan pendidikan terakhir	25
Tabel 3.4 Data responden berdasarkan lama bekerja	25
Tabel 3.5 Rekapitulasi Jawaban Responden tentang Disiplin Kerja.....	26
Tabel 3.5 Rekapitulasi Jawaban Responden tentang Kinerja Pegawai	28
Tabel 4.1 Uji validitas terhadap disiplin kerj (X)	30
Tabel 4.2 Uji validitas terhadap kinerja pegawai (Y)	31
Tabel 4.3 Hasil uji reliabilitas variabel	33
Tabel 4.4 Dasar interpretasi skor item dalam variabel penelitian	33
Tabel 4.5 Frekuensi distribusi penilaian pegawai terhadap variabel disiplin kerja (X)	34
Tabel 4.5 Frekuensi distribusi penilaian pegawai terhadap variabel disiplin kerja (X)	35
Tabel 4.7 Model summary	37
Tabel 4.8 Coefficients	38

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Surat Izin Pengambilan Data
- Lampiran 2 Surat Balasan Izin Pengambilan Data
- Lampiran 3 Lembar Kesepakatan Laporan Akhir Pembimbing I
- Lampiran 4 Lembar Kesepakatan Laporan Akhir Pembimbing II
- Lampiran 5 Lembar Bimbingan Laporan Akhir Pembimbing I
- Lampiran 6 Lembar Bimbingan Laporan Akhir Pembimbing II
- Lampiran 7 Lembar Rekomendasi Ujian Laporan Akhir
- Lampiran 8 Lembar Kartu Kunjungan Mahasiswa
- Lampiran 9 Daftar Nama Guru dan Pegawai SD IT Al-Hanan Palembang
- Lampiran 10 Tingkat Kehadiran Guru dan Pegawai SD IT Al-Hanan Palembang
- Lampiran 11 Kuesioner
- Lampiran 12 Hasil Uji Validitas dari aplikasi SPSS
- Lampiran 13 Hasil Uji Reliabilitas dari aplikasi SPSS
- Lampiran 14 Hasil Uji Regresi dari aplikasi SPSS
- Lampiran 15 Lembar Revisi Laporan Akhir
- Lampiran 16 Lembar Tanda Persetujuan Revisi Laporan Akhir