

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah didapatkan, maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Penerapan disiplin kerja pegawai Badan Pertanahan Nasional Republik Indonesia Kota Palembang kurang diterapkan dan masih banyak terdapat pegawai yang tidak disiplin.
2. Berdasarkan keseluruhan diperoleh dari indikator kedisiplinan dengan skor sebesar 49,93% yang termasuk dalam skala yang cukup. Hal ini menunjukkan bahwa tingkat indikator-indikator kedisiplinan belum sepenuhnya diterapkan oleh pegawai Badan Pertanahan Nasional Republik Indonesia Kota Palembang.
3. Upaya meningkatkan disiplin yang diberlakukan Badan Pertanahan Nasional Republik Indonesia Kota Palembang yaitu dengan pengurangan tunjangan kerja dimana hal tersebut tetap tidak mempengaruhi pegawai untuk meningkatkan kedisiplinan
4. Masih ada sebagian pegawai yang tidak mematuhi aturan jam kerja, sehingga masih ada yang terlambat datang ke kantor dan pulang kerja pulang sebelum waktunya.

#### **5.2 Saran**

Adapun saran-saran yang dapat penulis berikan sebagai masukan bagi Badan Pertanahan Nasional Republik Indonesia Kota Palembang adalah sebagai berikut:

1. Pegawai yang melanggar aturan jam kerja atau peraturan Badan Pertanahan Nasional Republik Indonesia Kota Palembang maka segera dilakukan pemeriksaan dan pembinaan oleh atasan langsung sebelum dilaporkan kepada pejabat yang berwenang yaitu BKD untuk diproses sesuai prosedur penjatuhan hukuman disiplin yang berlaku

2. Penjatuhan hukuman disiplin harus dilaksanakan sesuai prosedur yang telah ditetapkan dan diberikan sesuai dengan jenis pelanggaran disiplin yang dilakukan oleh pegawai.
3. Diharapkan pegawai Badan Pertanahan Nasional Republik Indonesia Kota Palembang dapat meningkatkan kesadaran dalam menjalankan kewajibannya sebagai pegawai sesuai peraturan yang telah ditetapkan sehingga dapat bekerja profesional dalam memberikan pelayanan kepada masyarakat untuk mewujudkan tercapainya pemerintahan yang baik.
4. Seharusnya atasan memberikan hukuman disiplin kepada bawahan apabila ada pegawai yang melanggar melalui proses peraturan yang ada, oleh karena itu dibutuhkan komitmen pegawai untuk mewujudkan disiplin. Perlu dilaksanakan penilaian secara terus menerus selama pelaksanaan pekerjaan seorang pegawai.