

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan dari bab sebelumnya, maka diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Pengaruh kedisiplinan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada STIH Sumpah Pemuda Palembang adalah sedang, yaitu sebesar 0.470, yang berarti sumbangan variabel bebas sebesar 47,0% mempengaruhi variabel terikat dan 53,0% dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian ini. Berdasarkan Uji F (uji simultan) terhadap dua variabel yaitu kedisiplinan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada STIH Sumpah Pemuda Palembang.
2. Berdasarkan Uji T (uji parsial) terdapat dua variabel terhadap kinerja karyawan, terdapat satu indikator yang mempengaruhi kinerja karyawan pada STIH Sumpah Pemuda Palembang yaitu variabel kedisiplinan sebesar $5,122 > 1,998$ sedangkan satu variabel lagi tidak berpengaruh yaitu variabel motivasi kerja sebesar $1,778 < 1,998$.

5.2 Saran

Saran bagi STIH Sumpah Pemuda Palembang:

1. Lebih meningkatkan kedisiplinan dalam hal absensi dengan meningkatkan pengambilan absensi dengan menggunakan sidik jari atau *Finger Print* sehingga karyawan dapat lebih disiplin dalam hadir ke kantor.
2. STIHPADA lebih meningkatkan indikator-indikator yang berhubungan dengan motivasi kerja seperti penghargaan, gaji, tunjangan, sekolah, asuransi agar sesuai dengan pencapaian kerja yang telah dicapai karyawan sehingga karyawan termotivasi untuk meningkatkan kinerja karyawan tersebut.