

DAFTAR PUSTAKA

- Ariany, Iskandar. 2015. "Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Amerta Indah Otsuka Jakarta". **Jurnal Manajemen Sumberdaya Manusia**. Vol. 2. No. 2. Agustus 2015. Hal. 1-10. Fakultas Bisnis dan Media Prodi SI Manajemen Bisnis Telekomunikasi dan Informasi. Diakses pada tanggal 19 Maret 2018 pada jam 12:58 wib.
- Furqon. 2009. *Statistik Terapan Untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Handoko, Hani T. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: BPFE.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, (Cetakan Kedelapan). PT. Bumi Aksara: Jakarta.
- Husein, Umar. 2005. *Riset Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Mangkunegara, A. A, Anwar Prabu. 2009. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Refika Aditama: Bandung.
- Mangkunegara, A.A, Anwar Prabu. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya: Bandung
- Thoah, Miftah. 2005. *Manajemen Kepegawaian Sipil Di Indonesia*. Jakarta: Kencana
- Narimawati, Umi. 2008. *Metodologi Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif, Teori dan Aplikasi*. Bandung: Agung Media.
- Ni Ketut Sariyathi. 2007. *Prestasi Kerja Karyawan*. Bulletin Studi Ekonomi. Volume 12 Nomor TERAKREDITAS NOMOR: 34/DIKTI/Kep/2003. ISSN 1410-4628.
- Prinyanto, Duwi. 2012. *Cara Kilat Belajar Analisis Data Dengan Spss 20*. Yogyakarta: Andi.
- Priyanto. 2010. *Teknik Mudah dan Cepat Melakukan Analisis Data Dengan Penelitian SPSS*. Yogyakarta: Gava Media.
- Permatasari, Al Musadieg dan Mayowan. 2015. "Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan (Studi pada PT BPR Gunung Ringgit Malang)". **Jurnal Administasi Bisnis**. Vol. 25. No. 1. Agustus 2015. Hal. 1- 9. Universitas Brawijaya Malang. Diakses pada tanggal 19 Maret 2018 pada jam 12:58 wib.

- Rahmawati, Hamid dan Utami. 2013. “ Pengaruh Disiplin Kerja dan Kemampuan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan”. **Jurnal Administrasi Bisnis**. Vol. 6. No. 2. Desember 2013. Hal 1- 9. Universitas Brawijaya Malang. Surabaya. Diakses pada tanggal 4 Desember 2017 pada jam 09:00 wib.
- Rivai, Veithzal. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Edisi Kedua. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Rozalia, Utami dan Ruhana. 2015. “ Pengaruh Motivasi Kerja dan Kedisiplinan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan PT. Pattindo Malang)”. **Jurnal Administasi Bisnis**. Vol. 26. No. 2. September 2015. Hal. 1-8. Universitas Brawijaya Malang. Diakses pada tanggal 4 Desember 2017 pada jam 09:00 wib.
- Singarimbun, Masri dan Effendi, Sofian. 2008. *Metode Penelitian Survai*. Jakarta: LP3ES.
- Setiawan. 2015. : “Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Level Pelaksanan Di Divisi Operasi PT. Pusri Palembang”. **Jurnal Manajemen Sumberdaya Manusia**. Vol.1. No. 2. Desember 2015. Hal. 43- 53. Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang. Diakses pada tanggal 4 Desember 2017 pada jam 09:00 wib.
- Siagian, Sondang P. 2003. *Majemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono. 2009. *Metode Penelitian Administrasi*, (Cetakan Ketujuh Belas). Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, Edy. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, (Cetakan Ketiga). Kencana Prenada Media Group: Jakarta
- Sutrisno, Edy. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama.(Cetakan Keempat). Kencana Prenada Media Group: Jakarta.
- Syadam Gouzali. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Suatu Pendekatan Mikro, (Cetakan ketiga). Jakarta: Djambatan.
- Yusi, Syahirman dan Umiyati Idris. 2009. *Metodelogi Penelitian Ilmu Sosial*. Indonesia: Citra Books Indonesia.
- Wibowo. 2015. “ Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Indomaret Disemarang”. **Jurnal Manajemen Sumberdaya Manusia**. Vol. 5. No. 7. Agustus 2015. Hal. 1-15. Universitas Dian Nuswantoro Semarang. Diakses pada tanggal 4 Desember 2017 pada jam 09:00 wib.

