

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

Berdasarkan hasil pembahasan dan uraian yang telah penulis kemukakan pada bab-bab sebelumnya, maka pada bab ini penulis akan menarik suatu kesimpulan dan memberikan saran kepada perusahaan atas permasalahan yang ada pada LPP TVRI Sumsel Palembang.

5.1 Kesimpulan

Adapun kesimpulan yang dapat penulis buat setelah melakukan penelitian pada LPP TVRI Sumsel Palembang adalah sebagai berikut:

1. Secara keseluruhan fungsi disiplin kerja pada LPP TVRI Sumsel Palembang sudah tergolong “Sangat Baik “ dilihat dari hasil interpretasi skor rata-rata secara keseluruhan yaitu sebesar 80,17%. Hal ini menunjukkan bahwa perusahaan telah menerapkan indikator-indikator kedisiplinan dengan baik terutama pada variabel Tujuan dan Kemampuan, Teladan Pemimpin, Balas Jasa, Keadilan, Ketegasan dan Hubungan Kemanusiaan. Dan usaha-usaha yang dapat dilakukan untuk mengatasi hambatan dalam penerapan kedisiplinan adalah Aktif dalam mengontrol dan mengawasi para karyawan, Bersikap lebih tegas dalam memberikan sanksi/hukuman dan Pemberian penghargaan atau bonus kepada karyawan yang berdisiplin tinggi.
2. Hasil analisis diketahui bahwa persentase terbesar dalam indikator kedisiplinan terletak pada indikator Hubungan Kemanusiaan yaitu sebesar 87,70%.. Sedangkan persentase terendah dalam indikator kedisiplinan terletak pada indikator Sanksi Hukuman yaitu sebesar 69,53%.

5.2 Saran

Berdasarkan pembahasan dan kesimpulan diatas, maka penulis memberikan saran sebagai berikut:

1. LPP TVRI Sumsel Palembang harus dapat mempertahankan sikap disiplin yang telah dimiliki para karyawannya. Indikator-indikator yang mempunyai kategori baik dan memperoleh persentase tinggi seperti, Tujuan dan Kemampuan, Teladan Pemimpin, Balas Jasa, Keadilan, Ketegasan dan Hubungan Kemanusiaan harus dipertahankan dan ditingkatkan agar para karyawan menjadi lebih disiplin dalam bekerja, ini tentunya akan berakibat baik untuk perusahaan karena aktivitas di dalam perusahaan tidak akan terhambat dan pekerjaan pun akan lebih cepat selesai jika semua karyawan mempunyai sikap disiplin yang tinggi dalam bekerja.
2. LPP TVRI Sumsel Palembang harus lebih tegas untuk memberi sanksi kepada para karyawan yang bersikap tidak disiplin, karena Sanksi hukuman berperan penting dalam memelihara kedisiplinan karyawan. Dengan sanksi hukuman yang semakin berat, karyawan akan semakin takut melanggar peraturan. pimpinan dapat memberikan sanksi ringan berupa teguran lisan dan jika karyawan tersebut masih melakukan tindakan serupa maka pimpinan bisa memberikan sanksi sedang berupa tidak mendapatkan uang makan selama 1 (satu) minggu dan jika karyawan tersebut masih melakukan tindakan indisipliner maka pimpinan dapat memberikan sanksi berat berupa penurunan jabatan bahkan PHK.
Sanksi hukuman seharusnya tidak terlalu ringan atau terlalu berat supaya hukuman itu tetap mendidik karyawan untuk merubah perilakunya.