

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan untuk menguji pengaruh pelatihan terhadap produktivitas Kerja pada PT. Bank Tabungan Negara Cabang Syariah Palembang, dapat disimpulkan bahwa:

1. Hasil analisis secara parsial menunjukkan bahwa variabel metode pelatihan (X1) berpengaruh terhadap produktivitas karyawan.
2. Hasil analisis secara parsial menunjukkan bahwa variabel materi isi pelatihan (X2) tidak berpengaruh terhadap produktivitas karyawan.
3. Hasil analisis secara parsial menunjukkan bahwa variabel instruktur pelatihan (X3) tidak berpengaruh terhadap produktivitas karyawan.
4. Hasil analisis secara simultan menunjukkan bahwa variabel pelatihan kerja yang terdiri dari metode pelatihan (X1), materi isi pelatihan (X2), dan instruktur pelatihan (X3) secara simultan berpengaruh pada produktivitas kerja karyawan.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian mengenai pengaruh pelatihan terhadap peningkatan produktivitas kerja karyawan, maka saran dari penulis yaitu :

1. Bagi Perusahaan
 - a. Hasil penelitian menunjukkan bahwa indikator metode pelatihan memiliki pengaruh yang besar terhadap produktivitas kerja karyawan maka PT. Bank Tabungan Negara (Persero), Tbk. Cabang Syariah Palembang perlu memperhatikan serta lebih meningkatkan lagi metode pelatihan yang di gunakan dalam pelatihan agar pelatihan tersebut dapat memberikan hasil yang maksimal.
 - b. Hasil penelitian menunjukkan bahwa indikator Materi isi pelatihan tidak memiliki pengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan oleh karena itu sebaiknya perusahaan menyusun kembali materi isi pelatihan yang akan diberikan kepada karyawan dengan

mempertimbangkan serta memperhatikan materi isi pelatihan sesuai dengan kebutuhan bidang kerja karyawan.

- c. Hasil penelitian menunjukkan bahwa indikator Instruktur Pelatih tidak memiliki pengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan, maka sebaiknya perusahaan memberikan instruktur pelatih yang tepat serta profesional sehingga dapat memotivasi karyawan untuk mencapai tujuan perusahaan.
2. Bagi Peneliti Selanjutnya mengingat masih ada faktor lain yang berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan sebesar 58,6%, maka hal itu dapat dijadikan pertimbangan untuk penelitian selanjutnya agar lebih diketahui faktor-faktor penting yang berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan.