

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT INDOMARCO ADI PRIMA PALEMBANG**



LAPORAN AKHIR

**Dibuat Untuk Memenuhi Syarat Menyelesaikan Pendidikan Diploma III Jurusan
Administrasi Bisnis Politeknik Negeri Sriwijaya**

OLEH

**MEIDI AMALLIA
NPM 0615 3060 1150**

**POLITEKNIK NEGERI SRIWIJAYA
PALEMBANG
2018**

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT INDOMARCO ADI PRIMA PALEMBANG**



**Dibuat Untuk Memenuhi Syarat Menyelesaikan Pendidikan Diploma III
Pada Jurusan Administrasi Bisnis Program Studi Administrasi Bisnis
Politeknik Negeri Sriwijaya**

Oleh:

**Meidi Amallia
0615 3060 1150**

Menyetujui,

Pembimbing I

Pembimbing II

**Mariskha Z, S.E., M.M.
NIP 197805192006042001**

**Dewi Fadila, S.E., M.M.
NIP 197504212001122001**

Mengetahui,

Ketua Jurusan Administrasi Bisnis




**Dr. A. Jalaludin Sayuti, S.E., M.Hum.Res.M
NIP 196008061989101001**

KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI, DAN PENDIDIKAN TINGGI



POLITEKNIK NEGERI SRIWIJAYA

Jalan Srijaya Negara, Palembang 30139

Telp. 0711-353414 Fax. 0711-355918

Website : www.polsri.ac.id E-mail : info@polsri.ac.id



SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Meidi Amallia
NPM : 0615 3060 1150
Kelas : 6 ND
Jurusan/Program Studi : Administrasi Bisnis/Administrasi Bisnis
Mata Kuliah : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Laporan Akhir : Pengaruh Kompensasi Finansial terhadap Kinerja Karyawan PT Indomarco Adi Prima Palembang

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Laporan yang saya buat dengan judul sebagaimana tersebut di atas beserta isinya merupakan hasil penelitian saya sendiri.
2. Laporan Akhir bukanlah plagiat/salinan Laporan Akhir milik orang lain.
3. Apabila laporan saya plagiat/menyalin Laporan Akhir milik orang lain, maka saya sanggup menerima sanksi berupa pembatalan Laporan Akhir beserta konsekuensinya.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya untuk diketahui oleh pihak-pihak yang berkepentingan.

Palembang, 16 Agustus 2018

Yang membuat pernyataan,



Meidi Amallia
NPM 061530601150

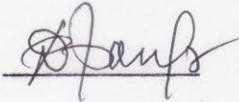
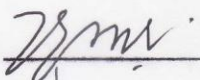
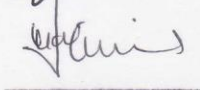
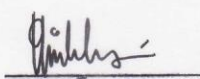
LEMBAR PENGESAHAN

Nama : Meidi Amallia
NPM : 0615 3060 1150
Jurusan/Program Studi : Administrasi Bisnis/Administrasi Bisnis
Judul Laporan Akhir : Pengaruh Kompensasi Finansial terhadap
Kinerja Karyawan PT Indomarco Adi Prima
Palembang

**Telah Dipertahankan Dihadapan Dewan Penguji Ujian Laporan Akhir
Jurusan Administrasi Bisnis
Dan dinyatakan LULUS**

**Pada Hari: Selasa
Tanggal: 07 Agustus 2018**

TIM PENGUJI

No.	Nama	Tanda Tangan	Tanggal
1.	Drs. Dibyantoro, M.M. Ketua		<u>14 Agustus 2018</u>
2.	Deslochal Djumrianti. S.E., MIS., Ph.D. Anggota		<u>13 Agustus 2018</u>
3.	Titi Andriani, S.E., M.Si. Anggota		<u>15 Agustus 2018</u>
4.	Mariskha Z, S.E., M.M. Anggota		<u>13 Agustus 2018</u>

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto:

"Sesuatu yang belum dikerjakan, seringkali tampak mustahil; kita baru yakin kalau kita telah berhasil melakukannya dengan baik"

(Evelyn Underhill)

Saya persembahkan kepada:

- **Papa dan Mama tercinta**
- **Saudara-saudaraku tersayang**
- **Para Sahabatku**
- **Almamaterku**

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan atas kehadiran Tuhan Yang Maha Esa karena atas berkat rahmat dan ridho-Nya, penulis dapat menyelesaikan penyusunan Laporan Akhir dengan judul “Pengaruh Kompensasi Finansial terhadap Kinerja Karyawan pada PT Indomarco Adi Prima Palembang”.

Tujuan Laporan ini disusun untuk mengetahui pengaruh kompensasi finansial dan besarnya pengaruh kompensasi finansial terhadap kinerja karyawan. Pembuatan laporan akhir ini untuk memenuhi syarat menyelesaikan Diploma III pada Jurusan Administrasi Bisnis Program Studi Administrasi Bisnis Politeknik Negeri Sriwijaya.

Penulis menyadari terdapat keterbatasan pengetahuan dan kemampuan pada penyusunan Laporan ini sehingga masih banyak kekurangan dan kekeliruan baik di dalam penulisan maupun penyajiannya, maka dari itu penulis mengharapkan saran dan kritik dari pembaca demi kesempurnaan Laporan Akhir ini.

Akhir kata penulis ucapkan terima kasih atas bantuan dan dorongan dari berbagai pihak yang telah membantu dalam penyusunan laporan ini.

Palembang, Agustus 2018

Penulis

UCAPAN TERIMA KASIH

Dalam penyusunan Laporan Akhir ini, penulis panjatkan puji dan syukur atas kehadiran dan rahmat Allah SWT yang begitu banyak sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan ini tepat pada waktunya. Penulis juga mendapat bantuan dari berbagai pihak yang telah menyumbangkan waktu, tenaga dan pikirannya dalam penyelesaian Laporan Akhir ini, untuk itu penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Ing. Ahmad Taqwa, M.T., selaku Direktur Politeknik Negeri Sriwijaya.
2. Bapak Dr. A. Jalaludin Sayuti, S.E., M.Hum.Res.M., selaku Ketua Jurusan Administrasi Bisnis.
3. Bapak Divianto, S.E., M.M., selaku Sekretaris Jurusan Administrasi Bisnis Politeknik Negeri Sriwijaya.
4. Ibu Mariskha Z, S.E., M.M., selaku dosen pembimbing I yang telah membantu dan membimbing Laporan Akhir ini.
5. Ibu Dewi Fadila, S.E., M.M., selaku dosen pembimbing II yang telah membantu dan membimbing Laporan Akhir ini.
6. Bapak dan Ibu Dosen, Karyawan dan Staff Jurusan Administrasi Bisnis Politeknik Negeri Sriwijaya yang dengan ikhlas memberikan ilmu pengetahuannya yang cukup berharga.
7. Bapak Ilham selaku *General Affair Supervisor* dan Ibu Ilma Umar selaku *General Affair Officer Clerk* yang telah bersedia memberikan izin dan membantu dalam pengambilan data dalam laporan ini.
8. Seluruh rekan-rekan karyawan PT Indomarco Adi Prima Palembang yang telah membantu penulis serta memberikan segenap waktu dan informasi mengenai data yang diperlukan dalam penulisan laporan ini.
9. Kedua orang tua saya tercinta dan tersayang (Papa M. Mukhtar Jayadi, SH., dan Mama Diah Meiti Ristuti), kakak dan adik (Kak Jastis dan Adik Dhirah) yang selalu memberikan semangat, dukungan, materi dan doa dalam proses penyusunan laporan ini.

10. Adimas Saputra yang selalu memberikan dukungan, semangat dan doa dalam proses penyusunan laporan ini.
11. Sahabatku Yova, Deayu, Sabrina, Ayang, Dhea, dan Juandi yang selalu memberikan dukungan dan semangat dalam proses penyusunan laporan ini.
12. Sahabat-sahabat tersayang di kelas 6 ND yang telah memberikan bantuannya dalam penulisan Laporan Akhir.
13. Pihak-pihak lain yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, terima kasih atas partisipasi dan dukungan semangat serta doanya.

Semoga bantuan dan jerih payah dari semua pihak yang ikut serta berpartisipasi dalam penyusunan Laporan Akhir ini, diberikan ridho dan berkah dari Tuhan Yang Maha Esa. Demikianlah dengan segala kerendahan hati, penulis mengharapkan semoga Laporan Akhir ini berguna bagi kita semua.

Palembang, Agustus 2018
Penulis

ABSTRACT

This final report aims to determine the influence of financial compensation on performance of employee at PT Indomarco Adi Prima Palembang. The data used is through the dissemination of questionnaires to 40 respondents and processed using SPSS version 20. Then the data were analyzed using the method of test validity, reliability test, multiple linear regression analysis. Through the answer of respondents researchers figure out how big the influence of financial compensation on performance of employees at PT Indomarco Adi Prima Palembang. This result was proved by determination coefficient value of 0,682 or 68,2%, while the remaining 29,4% is affected by other variables beyond financial compensation. Then the financial compensation between the compensation in the form of wage, the dominant influence on the performance of employees, it can be seen from the results of multiple linear regression of $Y = 4,170 + 0,676X_1 + 0,234X_2 - 0,225X_3 + 2,592$. This means if there is a wage increase of 1 unit then the performance of employee will be increased by 67,6% or 0,676, any increase in the allowance of 1 unit then the performance of employees will be increased by 23,4% or 0,234, and on the incentive has no effect on employee performance by -2,25% or -0,225. The author suggested to the company to improve the granting of compensation in the form of wage, allowance, and incentive so that they can improve the performance of employee.

Keywords: Financial Compensation, Employee Performance.

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kompensasi finansial terhadap kinerja karyawan PT Indomarco Adi Prima Palembang. Data yang digunakan ialah melalui penyebaran kuesioner ke 40 responden dan diolah menggunakan SPSS versi 20. Kemudian data tersebut dianalisis menggunakan metode tes validitas, tes reliabilitas, analisis regresi linier berganda. Melalui jawaban responden peneliti mengetahui seberapa besar pengaruh kompensasi finansial terhadap kinerja karyawan pada PT Indomarco Adi Prima Palembang. Hasil ini dibuktikan dengan nilai koefisien determinasi sebesar 0,682 atau 68,2%, sedangkan sisanya 29,4% dipengaruhi oleh variabel lainnya diluar kompensasi finansial. Kemudian diantara kompensasi finansial tersebut kompensasi berupa gaji yang dominan berpengaruh terhadap kinerja karyawan, hal ini dapat dilihat dari hasil regresi linier berganda $Y = 4,170 + 0,676X_1 + 0,234X_2 - 0,225X_3 + 2,592$. Hal ini berarti jika terjadi peningkatan gaji sebesar 1 satuan maka kinerja karyawan akan meningkat sebesar 0,676 atau 67,6%, setiap kenaikan tunjangan sebesar 1 satuan maka kinerja karyawan akan meningkat sebesar 0,234 atau 23,4%, dan pada insentif tidak memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar -0,225 atau - 2,25%. Penulis menyarankan kepada perusahaan untuk meningkatkan pemberian kompensasi berupa gaji, tunjangan, dan insentif sehingga dapat meningkatkan kinerja karyawan.

Kata kunci: Kompensasi Finansial, Kinerja Karyawan

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
SURAT PERNYATAAN	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
UCAPAN TERIMA KASIH	vi
ABSTRACT	ix
ABSTRAK	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Ruang Lingkup Pembahasan	4
1.4 Tujuan dan Manfaat Penelitian	4
1.4.1 Tujuan Penelitian	4
1.4.2 Manfaat Penelitian	4
1.5 Metodologi Penelitian	5
1.5.1 Ruang Lingkup Penelitian	5
1.5.2 Jenis dan Sumber Data Penelitian	5
1.5.3 Metode Pengumpulan Data	6
1.5.4 Populasi dan Sampel	7
1.5.5 Analisa Data	7

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	12
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	12
2.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	12
2.1.3 Komponen Manajemen Sumber Daya Manusia	13
2.1.4 Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia	14
2.2 Motivasi	14
2.2.1 Pengertian Motivasi	14
2.2.2 Motivasi Internal dan Motivasi Eksternal	15

	Halaman
2.2.3 Hal yang perlu diperhatikan dalam pemberian motivasi	16
2.3 Kompensasi	17
2.3.1 Pengertian Kompensasi	17
2.3.2 Jenis-jenis Kompensasi	17
2.3.3 Kompensasi Finansial	18
2.3.4 Indikator Kompensasi Finansial	18
2.3.5 Tujuan Pemberian Kompensasi.....	20
2.3.6 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kompensasi	21
2.3.7 Keadilan dalam Kompensasi	23
2.3.8 Peraturan Tentang Kompensasi.....	24
2.3.9 Sistem dan Kebijaksanaan Kompensasi	24
2.4 Kinerja Karyawan	25
2.4.1 Pengertian Kinerja Karyawan	25
2.4.2 Indikator Kinerja	26
2.4.3 Pengertian Penilaian Kinerja	26
2.4.4 Tujuan Penilaian Kinerja	26
2.4.5 Manfaat Penilaian Kinerja	27
 BAB III KEADAAN UMUM PERUSAHAAN	
3.1 Sejarah Singkat Perusahaan	29
3.2 Visi dan Misi Perusahaan	31
3.2.1 Visi	31
3.2.2 Misi	31
3.3 Struktur Organisasi dan Uraian Tugas	31
3.3.1 Struktur Organisasi	31
3.3.2 Uraian Tugas	34
3.4 Profil Responden	42
 BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
4.1 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	47
4.1.1 Uji Validitas	47
4.1.2 Uji Reliabilitas	49
4.2 Koefisien Determinasi (R^2)	50
4.3 Uji Hipotesis	52
4.3.1 Uji F (Uji Secara Simultan).....	52
4.3.2 Uji t (Uji Secara Parsial)	53
4.4 Uji Regresi Berganda	56
4.5 Pengaruh Kompensasi Finansial terhadap Kinerja Karyawan	57
 BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan	60
5.2 Saran	61

DAFTAR PUSTAKA
LAMPIRAN

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 3.1 Struktur Organisasi PT Indomarco Adi Prima Palembang	33

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Skala Likert	8
Tabel 3.1 Profil Responden berdasarkan Jenis Kelamin.....	42
Tabel 3.2 Profil Responden berdasarkan Pendidikan.....	43
Tabel 3.3 Profil Responden berdsarkan Gaji Pokok per Bulan.....	43
Tabel 3.4 Rekapitulasi Jawaban Responden Variabel Kompensasi Finansial.....	44
Tabel 3.5 Rekapitulasi Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan.....	46
Tabel 4.1 Hasil Uji Validitas Variabel Gaji (X ₁)	48
Tabel 4.2 Hasil Uji Validitas Variabel Tunjangan (X ₂)	48
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas Variabel Insentif (X ₃)	49
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)	49
Tabel 4.5 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Gaji (X ₁), Tunjangan (X ₂), Insentif (X ₃) dan Variabel Kinerja Karyawan (Y)	50
Tabel 4.6 Model Summary	51
Tabel 4.7 Interpretasi Koefisien Korelasi.....	51
Tabel 4.8 Hasil Uji F (Uji Simultan).....	52
Tabel 4.9 Hasil Uji t (Uji Parsial)	53

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Surat Permohonan Pengantar Penelitian Laporan Akhir
- Lampiran 2 Surat Izin Pengambilan Data
- Lampiran 3 Surat Balasan Izin Pengambilan Data
- Lampiran 4 Kartu Kunjungan Mahasiswa
- Lampiran 5 Surat Kesepakatan Bimbingan Laporan Akhir Pembimbing I
- Lampiran 6 Surat Kesepakatan Bimbingan Laporan Akhir Pembimbing II
- Lampiran 7 Lembar Bimbingan Laporan Akhir Pemimbing I
- Lampiran 8 Lembar Bimbingan Laporan Akhir Pemimbing II
- Lampiran 9 Rekomendasi Ujian Laporan Akhir
- Lampiran 10 Lembar Revisi
- Lampiran 11 Lembar Kuesioner
- Lampiran 12 Daftar Gaji Karyawan PT Indomarco Adi Prima Palembang
- Lampiran 13 Output SPSS