

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan uraian-uraian yang telah dikemukakan pada bab-bab sebelumnya yang telah dilakukan penulis, maka pada bab ini penulis dapat menarik kesimpulan dan memberikan beberapa saran yang diharapkan dapat memberikan manfaat bagi PT Indomarco Adi Prima Palembang.

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan yang telah diuraikan pada bab sebelumnya, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Pada hasil pembahasan pengaruh variabel gaji, tunjangan, dan insentif terhadap kinerja karyawan, diperoleh persamaan regresi berganda $Y = 4,170 + 0,676X_1 + 0,234X_2 - 0,225X_3 + 2,592$ yang artinya kinerja karyawan dipengaruhi oleh gaji dan tunjangan. Berdasarkan nilai koefisien determinasi (R^2) kompensasi finansial terhadap kinerja karyawan sebesar 0,682 atau 68,2%. Gaji berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan PT Indomarco Adi Prima Palembang. Hal ini terbukti dari uji t yang memperoleh $t_{hitung} X_1 = 7,599$ satuan lebih besar dari $t_{tabel} = 2,02$ satuan diterima pada taraf signifikansi 5%. Tunjangan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan PT Indomarco Adi Prima Palembang. Hal ini terbukti dari uji t yang memperoleh $t_{hitung} X_2 = 2,370$ satuan lebih besar dari $t_{tabel} = 2,02$ satuan diterima pada taraf signifikansi 5%. Insentif tidak berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan PT Indomarco Adi Prima Palembang. Hal ini terbukti dari uji t yang memperoleh $t_{hitung} X_3 = -1,482$ satuan lebih kecil dari $t_{tabel} = 2,02$ satuan ditolak pada taraf signifikansi 5%.
2. Berdasarkan pengujian dilakukan terhadap variabel bebas yang terdiri dari gaji (X_1), tunjangan (X_2) dan insentif (X_3). Dari ketiga variabel tersebut, variabel yang paling dominan dalam mempengaruhi kinerja karyawan adalah variabel gaji (X_1) dengan nilai koefisien regresi sebesar 0,676 atau sebesar 67%. Pada variabel tunjangan (X_2) juga

memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 23,4%, sedangkan variabel insentif (X_3) -2,25% tidak memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan di PT Indomarco Adi Prima Palembang.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas maka penulis mengajukan beberapa saran sebagai berikut:

1. Kompensasi pada PT Indomarco Adi Prima Palembang sudah cukup baik. Oleh karena itu, PT Indomarco Adi Prima Palembang diharapkan terus berusaha mempertahankan dan meningkatkan pemberian kompensasi sesuai dengan perkembangan perusahaan agar dapat mempengaruhi tingkat kinerja karyawan PT Indomarco Adi Prima Palembang sesuai dengan harapan perusahaan.
2. Gaji dan tunjangan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan yang artinya karyawan sudah cukup puas dengan gaji dan tunjangan yang diberikan maka sebaiknya perusahaan dapat mempertahankan dan meningkatkan pemberian gaji dan tunjangan kepada karyawan sesuai dengan absensi karyawan, kualitas kerja karyawan, level pendidikan dan lama bekerja karyawan tersebut agar karyawan dapat terus meningkatkan kinerjanya dalam bekerja dan tercapainya tujuan perusahaan. Insentif tidak berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan yang artinya karyawan belum cukup puas dengan insentif yang diberikan perusahaan maka sebaiknya perusahaan dapat meningkatkan jumlah insentif kepada karyawan dan memberikan kesempatan untuk karyawan bagian lain berhak mendapatkan insentif juga bukan hanya *salesman* saja yang mendapatkan insentif agar seluruh karyawan merasa layak dan adil dengan insentif yang diberikan oleh perusahaan, misalnya dengan memberikan insentif kepada setiap karyawan atas keuntungan yang diperoleh perusahaan, dan insentif bagi setiap karyawan yang memiliki prestasi dalam bekerja agar karyawan dapat termotivasi dalam bekerja dan selalu

meningkatkan kinerjanya dalam mencapai tujuan perusahaan. Meningkatkan insentif karyawan bagian *sales* sebesar dua kali lipat dikarenakan bagian *sales* merupakan bagian terpenting dalam memaksimalkan pendistribusian produk dan dengan diberikannya insentif yang cukup kepada karyawan maka karyawan akan lebih bersemangat dalam bekerja dan dapat berpengaruh pada kinerja karyawan yang meningkat.