

**PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PADA CV NOVINDO INTI PERKASA CABANG KOTA PALEMBANG**



**LAPORAN AKHIR**

**Dibuat Untuk Memenuhi Syarat Menyelesaikan Pendidikan Diploma III  
Pada Jurusan Administrasi Bisnis Program Studi Administrasi Bisnis  
Politeknik Negeri Sriwijaya**

**Oleh:**

**HAMDI RAHMAT**

**NIM 061530600446**

**POLITEKNIK NEGERI SRIWIJAYA  
PALEMBANG  
2018**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PADA CV NOVINDO INTI PERKASA CABANG KOTA PALEMBANG**



Dibuat Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Menyelesaikan Pendidikan Diploma III  
Pada Jurusan Administrasi Bisnis Program Studi Administrasi Bisnis  
Politeknik Negeri Sriwijaya

OLEH:

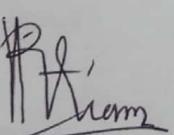
HAMDI RAHMAT

0615 3060 0446

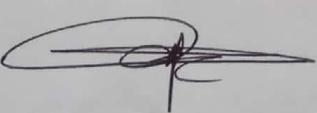
Menyetujui,

Palembang, 6 Agustus 2018  
Pembimbing II,

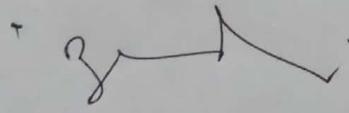
Pembimbing 1,

  
Purwati, S.E., M.M.

NIP196507111988032002

  
Dra. Esya Alhadi, M.M.  
NIP196309191990032002

Mengetahui,  
Ketua Jurusan Administrasi Bisnis

  
Dr. A. Jalaludin Sayuti, S.E., M.Hum.Res.M.  
NIP 196008061989101001

KEMENTERIAN RISET TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI



POLITEKNIK NEGERI SRIWIJAYA

Jalan Sriwijaya Negara, Palembang 30139

Telp. 0711-353414 Fax. 0711-355918

Website : [www.polisriwijaya.ac.id](http://www.polisriwijaya.ac.id) E-mail : [info@polsri.ac.id](mailto:info@polsri.ac.id)



**SURAT PERNYATAAN**

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Hamdi Rahmat

NIM : 0615 3060 0446

Jurusan / Program Studi : Administrasi Bisnis /Administrasi Bisnis

Mata Kuliah : Manajemen Sumber Daya Manusia

Judul Laporan Akhir : Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada CV Novindo Inti Perkasa Cabang Kota Palembang

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Laporan yang saya buat dengan judul sebagaimana tersebut di atas beserta isinya merupakan hasil penelitian saya sendiri.
2. Laporan Akhir ini bukanlah plagiat/salinan Laporan Akhir milik orang lain.
3. Apabila Laporan saya plagiat/salinan Laporan Akhir milik orang lain, maka saya sanggup menerima sanksi berupa pembatalan Laporan Akhir beserta konsekuensinya.

Demikianlah surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya untuk diketahui oleh pihak-pihak yang berkepentingan.

Palembang, Juni 2018

Yang membuat pernyataan,



Hamdi Rahmat  
0615 3060 0446

## LEMBAR PENGESAHAN

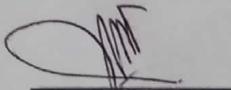
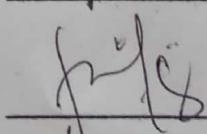
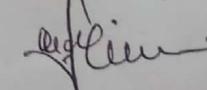
Nama Mahasiswa : Hamdi Rahmat  
NIM : 0615 3060 0446  
Jurusan/Program Studi : Administrasi Bisnis/Administrasi Bisnis  
Judul Laporan Akhir : Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan  
Pada CV Novindo Inti Perkasa Cabang Kota  
Palembang

Telah dipertahankan dihadapan Dewan Penguji Ujian Laporan Akhir  
Jurusan Administrasi Bisnis  
Dan dinyatakan **LULUS**

Pada hari: Senin

Tanggal: 6 Agustus 2018

### TIM PENGUJI

No.	Nama	Tanda Tangan	Tanggal
1.	<u>Dr. Hadi Jauhari, S.E., M.Si</u> <b>Ketua</b>		<u>13/08 2018</u>
2.	<u>Fetty Marethia, S.E., M.M</u> <b>Anggota</b>		<u>15/08 2018</u>
3.	<u>Titi Andriyani, S.E., M. Si</u> <b>Anggota</b>		<u>7-8-2018</u>

**Motto :**

**“Jangan mencoba untuk menjadi orang sukses, tapi lebih baik jadilah seseorang bernilai”**

**(Albert Einstein)**

**Saya persembahkan kepada:**

- Allah SWT karna berkat rahmatnya  
jualah laporan akhir ini terselesaikan
- Bapak dan Ibu tercinta
- Kakak dan adikku tersayang
- Dosen-dosen Administrasi Bisnis
- Teman-teman seperjuangan angkatan  
**2015**
- Almamater Kebanggaan

**KATA PENGANTAR**

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa yang senantiasa melimpahkan rahmat dan kasih karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan akhir pada jurusan Administrasi Bisnis Politeknik Negeri Sriwijaya dengan Judul **“Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV Novindo Inti Perkasa Cabang Palembang”**.

Tujuan dari pembuatan laporan ini adalah untuk memberitahukan seberapa pengaruh disiplin kerja karyawan terhadap kinerja karyawan pada CV Novindo Inti Perkasa Cabang Palembang. Peran manager digunakan sebagai pemimpin, pengawas hingga mengarahkan para karyawan dalam melaksanakan kinerja yang baik.

Adapun maksud dari Laporan Akhir ini adalah dibuat untuk memenuhi persyaratan akademik guna menyelesaikan Pendidikan Diploma III Jurusan Administrasi Bisnis Program Studi Administrasi Bisnis Politeknik Negeri Sriwijaya.

Penulis menyadari adanya kekurangan an ketidaksempurnaan dalam penulisan laporan ini, yang disebabkan keterbatasan penulis terhadap Ilmu Pengetahuan yang dimiliki. Oleh karena itu penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun guna menyempurnakan laporan-laporan berikutnya.

Akhirnya dengan segala kekurangan dalam penulisan laporan akhir ini penulis berdoa semoga laporan ini dapat bermanfaat bagi kita semua. Amin.

Palembang, Juli 2018  
Penulis

## **UCAPAN TERIMA KASIH**

Alhamdulillahi Robbil'alamin

Puji dan syukur kami ucapkan kepada Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya sehingga kami dapat menyelesaikan Laporan Akhir ini dengan lancar dan baik. Penulis menyadari bahwa laporan ini tidak akan terselesaikan tanpa adanya bimbingan, petunjuk, masukan, bantuan serta dukungan dari berbagai pihak. Untuk itu penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Ing. Ahmad Taqwa, M.T., selaku Direktur Politeknik Negeri Sriwijaya.
2. Bapak Dr. A. Jalaludin Sayuti,S.E., M.Hum., Res.M., selaku Ketua Jurusan Administrasi Bisnis Politeknik Negeri Sriwijaya.
3. Bapak Divianto, S.E., M.M., selaku Sekretaris Jurusan Administrasi Bisnis Politeknik Negeri Sriwijaya.
4. Ibu Purwati, S.E., M.M., selaku Dosen Pembimbing I yang telah bersedia memberikan bimbingan, pengarahan dan juga saran kepada penulis.
5. Ibu Dra. Esya Alhadi, M.M. selaku Dosen Pembimbing II yang telah bersedia memberikan bimbingan, pengarahan dan juga saran kepada penulis.
6. Seluruh Dosen, karyawan dan Staff Jurusan Administrasi Bisnis Politeknik Negeri Sriwijaya.
7. Bapak Hasyim Taslim selaku Direktur CV Novindo Inti Perkasa Cabang Palembang yang telah memberikan izin untuk pengambilan data.
8. Bapak Abdurahman Taufik Ikram selaku Marketing CV Novindo Inti Perkasa Cabang Palembang yang bersedia membantu mengumpulkan data-data yang dibutuhkan.
9. Special untuk Bapak, Ibu, adik-adikku dan kakakku, meluangkan waktunya untuk membantu dan memberikan dukungan dari awal mencari tempat penelitian hingga terselesaiannya penulisan laporan akhir ini.

10. Teman-teman seperjuangan Jurusan Administrasi Bisnis khususnya kelas 6 NA yang telah membantu dan memberikan dukungan untuk menyelesaikan laporan akhir ini.
11. Almamater kami Politeknik Negeri Sriwijaya
12. Semua pihak yang telah membantu dan memberikan dukungan dalam penyelesaian laporan ini, yang tidak bisa untuk penulis sebutkan satu-persatu.  
Akhir kata semoga Allah SWT selalu melimpahkan berkah dan rahmat-Nya atassegala kebaikan dalam membantu penyelesaian laporan kerja praktek ini dan semoga laporan ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Palembang, Juli 2018  
Penulis

## **ABSTRACT**

This final report discussed the effect of work discipline on employee performance at CV. Novindo Inti Perkasa Branch Palembang. This study aims to determine the effect of work discipline on employee performance in CV. Novindo Inti Perkasa Branch Palembang. The method used in this study were quantitative method obtained through questionnaires distributed to 32 employees of CV Novindo Inti Perkasa Branch Palembang. Based on the analysis that has been used a SPSS 16.0 is work discipline have positive effect on employee performance of 32.8% with correlation results  $r = 0.573$ , and then, based on the regression equation  $Y = 51.879 + 0.483X$ , where the value of regression coefficient (b) of 0.483 states that if each discipline increase of 1 point then it will improve employee performance of 0.843. Companies can still improve employee discipline by tightening rules and giving strict sanctions to all employees for employee performance can be maximized where the sanctions were divided into 3, namely severe sanctions, medium sanctions, and light sanctions.

*Keywords:* *Work Discipline, Employee Performance*

## **ABSTRAK**

Laporan akhir ini membahas mengenai pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada CV Novindo Inti Perkasa Cabang Kota Palembang. Penelitian ini dilakukan bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di CV Novindo Inti Perkasa Palembang. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif yang diperoleh melalui kuesioner yang disebar kepada seluruh karyawan CV Novindo Inti Perkasa Cabang Kota Palembang yang berjumlah 32 karyawan. Hasil analisis menggunakan SPSS 16.0 yaitu disiplin kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan sebesar 32,8% dengan hasil korelasi  $r=0,573$  dan berdasarkan persamaan regresi  $Y= 51.879 + 0,483X$ . Dimana nilai koefisien regresi ( $b$ ) sebesar 0,483 menyatakan bahwa setiap peningkatan disiplin sebesar 1 poin maka akan meningkatkan kinerja karyawan sebesar 0,843. Perusahaan masih bisa meningkatkan disiplin kerja karyawan dengan memperketat aturan dan memberikan sanksi yang tegas kepada seluruh karyawan agar kinerja karyawan dapat lebih maksimal dimana sanksi itu dibagi menjadi 3 yaitu sanksi berat, sanksi sedang, dan sanksi ringan.

*Kata Kunci: Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan*

## **DAFTAR ISI**

Halaman

<b>HALAMAN JUDUL.....</b>	i
<b>HALAMAN PERSETUJUAN.....</b>	ii
<b>SURAT PERNYATAAN.....</b>	iii
<b>LEMBAR PENGESAHAN.....</b>	iv
<b>MOTTO DAN PERSEMAHAN.....</b>	v
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	vi
<b>UCAPAN TERIMA KASIH.....</b>	vii
<b>ABSTRACT.....</b>	ix
<b>DAFTAR ISI.....</b>	x
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	xiii
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	xiv
<b>DAFTAR LAMPIRAN.....</b>	xv
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	

1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Ruang Lingkup Perusahaan.....	5
1.4 Tujuan dan Manfaat.....	5
1.4.1 Tujuan Penelitian.....	5
1.4.2 Manfaat Penelitian.....	5
1.5 Metodologi Penelitian .....	6
1.5.1 Ruang Lingkup Penelitian.....	6
1.5.2 Jenis dan Sumber Data.....	6
1.5.3 Metode Pengumpulan Data .....	6
1.5.4 Teknik Analisa Data.....	7
1.5.5 Populasi dan Sampel .....	8
Halaman	
1.5.6 Definisi Operasional Variabel .....	9
1.6 Teknik Pengolahan Data.....	10
1.6.1 Validitas.....	10
1.6.2 Reabilitas.....	10
1.6.3 Regresi Sederhana.....	10
1.6.4 Pedoman Arti Korelasi.....	11
1.6.5 Pengujian Hipotesis.....	11
1.6.6 Uji Parsial (Uji t).....	12
1.6.7 Skala Pengukuran.....	12

## **BAB II TINJAUAN PUSTAKA**

2.1	
Pengertian Disiplin Kerja .....	13
2.2 Bentuk- bentuk Kedisiplinan .....	14
2.3 Jenis-jenis Disiplin .....	14
2.4 Faktor-faktor Kedisiplinan.....	15
2.5 Indikator-indikator Disiplin Kerja.....	17
2.6 Tingkat Dan Jenis Sanksi Disiplin Kerja.....	17
2.7 Pengertian Kinerja Karyawan.....	18
2.8 Faktor-faktor Kinerja Karyawan.....	18

### **BAB III GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN**

3.1 Sejarah Perusahaan .....	20
3.2 Visi dan Misi Perusahaan.....	21
3.2.1Visi CV Novindo Inti Perkasa.....	21
3.2.2 .....Misi	
CV Novindo Inti Perkasa.....	21
3.3 Struktur Organisasi dan Pembagian Tugas .....	21
3.3.1	
Struktur Organisasi .....	21
3.3.2	
Pembagian Tugas .....	22
3.4 Aktivitas Perusahaan .....	27

3.5 Peraturan-peraturan Jam Kerja CV Novindo Inti Perkasa	27
3.6 Peraturan Bagi Karyawan .....	28
3.7 Sanksi yang Diterapkan dalam Perusahaan	29
3.8 Profil Responden.....	31
3.9 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada	
CV Novindo Inti Perkasa Cabang Palembang.....	32

Halaman

#### **BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN**

4.1 Uji Validitas dan Uji Realibilitas .....	36
4.1.1 Hasil Uji Validitas.....	36
4.1.2 Hasil Uji Realibilitas.....	44
4.2 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada	
CV Novindo Inti Perkasa Cabang Palembang.....	45
4.2.1 Analisis Regresi Linier Sederhana.....	45
4.2.2 Uji Hipotesis.....	46
4.2.3 Koefisien Determinasi.....	47
4.3 Pembahasan.....	48

#### **BAB V KESIMPULAN DAN SARAN**

5.1 Kesimpulan .....	51
5.2 Saran .....	51

#### **DAFTAR PUSTAKA .....**

## **LAMPIRAN**

### **DAFTAR TABEL**

	Halaman
Tabel 1.1 Rekapitulasi Absen tahun 2015 .....	3
Tabel 1.2 Rekapitulasi Absen tahun 2016.....	4
Tabel 1.3 Rekapitulasi Absen tahun 2017.....	5
Tabel 1.4 Rekapitulas Absen tahun 2018.....	6
Tabel 3.1 Jenis Kelamin Responden .....	33
Tabel 3.2 Usia Responden .....	33
Tabel 3.3 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV Novindo Inti Perkasa Cabang kota Palembang .....	34

Tabel 4.1 Hasil Uji Validitas Variabel X (Indikator Hadir Tepat Waktu) .....	39
Tabel 4.2 Hasi Uji Validitas Variabel X (Indikator Kehadiran).....	39
Tabel 4.3 Hasi Uji Validitas Variabel X (Indikator Mentaati Ketentuan Jam Kerja).....	40
Tabel 4.4 Hasi Uji Validitas Variabel X (Indikator Mengutamakan Jam Kerja yang Efisien dan Efektif).....	40
Tabel 4.5 Hasi Uji Validitas Variabel X (Indikator Keterampilan Kerja pada Bidang Tugasnya).....	41
Tabel 4.6 Hasi Uji Validitas Variabel X (Indikator Semangat Kerja yang Tinggi).....	41
Tabel 4.7 Hasi Uji Validitas Variabel X (Indikator Sikap yang Baik).....	42
Tabel 4.8 Hasi Uji Validitas Variabel X (Indikator Kreatif dan Inovatif Dalam Bekerja).....	42
Tabel 4.9 Hasi Uji Validitas Variabel X (Indikator Kuantitas Pekerjaan).....	43
Halaman	
Tabel 4.10 Hasi Uji Validitas Variabel Y (Indikator Kualitas Pekerjaan).....	44
Tabel 4.11 Hasi Uji Validitas Variabel Y (Indikator Ketepatan Waktu).....	44
Tabel 4.12 Hasi Uji Validitas Variabel Y (Indikator Kehadiran).....	45
Tabel 4.13 Hasi Uji Validitas Variabel Y (Indikator Kemampuan Kerjasama).....	45
Tabel 4.14 Hasil Uji Reliabilitas Kedisiplinan (X) dan Variabel Kinerja (Y).....	47
Tabel 4.15 Coefficients.....	47
Tabel 4.16 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	49

## **DAFTAR GAMBAR**

Halaman

Gambar 3.1 Struktur Organisasi CV. Novindo Inti Perkasa Cabang Palembang .....	23
---	----

## **DAFTAR LAMPIRAN**

- Lampiran 1 Permohonan Surat Pengantar
- Lampiran 2 Surat Izin Pengambilan Data
- Lampiran 3 Surat Balasan dari Perusahaan
- Lampiran 4 Daftar Kunjungan Perusahaan
- Lampiran 5 Lembar Kesepakatan Bimbingan Laporan Akhir
- Lampiran 6 Lembar Konsultasi Laporan Akhir
- Lampiran 7 Lembar Rekomendasi Ujian Laporan Akhir
- Lampiran 8 Lembar Revisi Laporan Akhir
- Lampiran 9 Lembar Tanda Persetujuan Revisi

Lampiran 10 Daftar Kuisisioner yang Diajukan

Lampiran 11 Data dari Hasil Perhitungan SPSS 16.0