BAB V
KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang penulis lakukan pada CV Novindo Inti Perkasa Cabang Palembang yang telah dijelaskan dalam bab sebelumnya, maka dapat diambil kesimpulan bahwa disiplin yang telah dilakukan oleh karyawan CV Novindo Inti Perkasa tersebut memiliki pengaruh yang positif terhadap kinerja karyawan yakni sebesar 32,8% dengan hasil korelasi r = 0,573 yang berada diantara 0,40-0,599 yang menunjukkan bahwa hubungan tersebut memiliki hubungan yang sedang dan koefisien regresi yang terdapat pada disiplin kerja tersebut dimana terdapat hubungan yang sejalan dan nilai konstantanya sebesar 51.879, artinya terdapat kinerja karyawan sebesar 0,483 1(satu) point. Jika terjadi peningkatan variabel disiplin sebesar 1(satu) point, maka akan meningkatkan nilai kinerja karyawan sebesar 0,483 1(satu) point.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas, penulis memberikan saran yang dapat digunakan sebagai bahan masukan dan pertimbangan bagi kemajuan yaitu harus meningkatkan tingkat disiplin kerja dengan memperketat aturan dan memberikan sanksi yang tegas kepada seluruh karyawan agar kinerja karyawan dapat lebih maksimal, dan pimpinan harus berani dalam pemberian sanksi kepada karyawan dengan mempertegas penerapan hukuman sesuai dengan permasalahan yang dilakukan oleh karyawan seperti tidak diberikannya kompensasi yang sebelumnya telah dirancangkan sebagaimana tenaga kerja lainnya, penurunan gaji sebesar setengah gaji yang biasanya diberikan, penundaan program promosi bagi tenaga kerja yang bersangkutan pada jabatan yang lebih tinggi dan bagi karyawan yang tidak masuk kerja karena hal tertentu seperti sakit dan izin maka diwajibkan memberikan kabar melalui telepon/surat keterangan tidak masuk kerja kepada perusahaan.