

**PENGARUH PENGENDALIAN INTERN TERHADAP
PERILAKU ETIS ATAS PENGGAJIAN PADA PT. PUPUK
SRIWIDJAJA PALEMBANG**



LAPORAN AKHIR

Laporan Ini Disusun Sebagai Salah Satu Syarat

Menyelesaikan Pendidikan Diploma III

Pada Jurusan Akuntansi

OLEH :

FATMAWATI

NIM 061130500394

POLITEKNIK NEGERI SRIWIJAYA

PALEMBANG

2014



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
POLITEKNIK NEGERI SRIWIJAYA
Jalan Srijaya Negara, Palembang 30139
Telp. 0711-353414 Fax. 0711-355918
Website : www.polisriwijaya.ac.id E-mail : info@polsri.ac.id

SURAT PERYATAAN LAPORAN AKHIR

Nama : Fatmawati
NIM : 0611 3050 0394
Jurusan : Akuntansi
Mata Kuliah : Akuntansi
Judul Laporan Akhir : Pengaruh Pengendalian Intern Terhadap Perilaku
Etis atas Penggajian Pada PT. Pupuk Sriwidjaja
Palembang.

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Laporan akhir yang saya buat dengan judul sebagaimana tersebut di atas beserta isinya merupakan hasil penelitian saya sendiri.
2. Laporan akhir tersebut bukanlah plagiat atau salinan laporan akhir milik orang lain.
3. Apabila laporan akhir saya plagiat atau menyalin laporan akhir milik orang lain, maka saya sanggup menerima sanksi berupa pembatalan laporan akhir ini dan konsekuensinya.

Demikianlah Surat Pernyataan ini saya buat dengan dengan sebenarnya untuk diketahui oleh pihak-pihak yang berkepentingan.

Palembang, 31 Juli 2014

Yang membuat pernyataan,



Fatmawati
NIM 0611 3050 0394





KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
POLITEKNIK NEGERI SRIWIJAYA
Jalan Srijaya Negara, Palembang 30139
Telp. 0711-353414 Fax. 0711-355918
Website : www.polisriwijaya.ac.id E-mail : info@polsri.ac.id

TANDA PENGESAHAN LAPORAN AKHIR

Nama : Fatmawati
NIM : 061130500394
Jurusan : Akuntansi
Program Studi : Akuntansi
Mata Kuliah : Pengauditan
Judul Laporan Akhir : Pengaruh Pengendalian Intern terhadap Perilaku Etis atas
Penggajian Pada PT. Pupuk Sriwidjaja Palembang

Telah diujikan pada Ujian Laporan Akhir tanggal 14 Juli 2014

Dihadapan Tim Penguji jurusan/program studi Akuntansi

Politeknik Negeri Sriwijaya

Palembang, 31 Juli 2014

Tim Pembimbing:

Pembimbing I,

Zulkifli, S.E., M.M.
NIP 196205271989031002

Pembimbing II,

Sulaiman, S.E., M.M.
NIP 196103231990031001

Mengetahui,
Ketua Jurusan Akuntansi

Aladin, S.E., M.Si., Ak., CA.
NIP 195706141990031001





**KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
POLITEKNIK NEGERI SRIWIJAYA**

JURUSAN AKUNTANSI

Jalan Srijaya Negara, Palembang 30139

Telp. (0711) 353414 Fax (0711) 355918 Website: <http://www.polisriwijaya.ac.id> Email: akuntansi@polisriwijaya.ac.id

PELAKSANAAN REVISI LAPORAN AKHIR

Nama : Fatmawati
NIM : 0611 3050 0394
Jurusan/Program Studi : Akuntansi
Judul Laporan Akhir : Pengaruh Pengendalian Intern terhadap Perilaku Etis atas
Penggajian pada PT. Pupuk Sriwidjaja Palembang

Telah melaksanakan revisi terhadap Laporan Akhir yang diujikan pada hari senin tanggal 14 bulan Juli Tahun 2014 Pelaksanaan revisi terhadap Laporan Akhir tersebut telah disetujui oleh Dosen Penguji yang memberikan revisi:

| No | Komentar | Nama Dosen Penguji *) | Tanggal | Tanda Tangan |
|----|---|---------------------------------|---------|--------------|
| 1 | Format spasi pada hal 12 dan Pembahasan | Rita Martini, S.E.,M.Si.,Ak.,CA | | |

Palembang, 22 Juli 2014

Ketua Penguji,

Rita Martini, S.E.,M.Si.,Ak.,CA

NIP 196503121990032001

Catatan :

* Dosen penguji yang memberikan revisis saat ujian laporan akhir

**) Dosen penguji yang ditugaskan sebagai Ketua Penguji saat ujian LA.
Lembaran pelaksanaan revisis ini harus dilampirkan dalam Laporan Akhir



Motto

“Barang siapa menuntut ilmu, maka Allah akan memudahkan baginya jalan menuju surga. Dan tidaklah berkumpul suatu kaum disalah satu dari rumah-rumah Allah, mereka membaca kitabullah dan saling mengajarkannya diantara mereka, kecuali akan turun kepada mereka ketenangan, diliputi dengan rahmah, dikelilingi oleh para malaikat, dan Allah akan menyebut-nyebut mereka kepada siapa saja yang ada disisi-Nya. Barang siapa melambat-lambat dalam amalannya, niscaya tidak akan bisa dipercepat oleh nasabnya.”

(H.R Muslim dalam Shahih-nya)

“Orang-orang hebat di bidang apaun bukan bekerja karena mereka terinspirasi, namun mereka menjadi terinspirasi karena mereka lebih suka bekerja. Mereka tidak menyia-nyiakan waktu menunggu inspirasi.”

(Ernest Newman)

“Bukanlah hidup kalau tidak ada masalah, bukanlah sukses kalau tidak melalui rintangan, bukanlah menang kalau tidak dengan pertarungan, bukanlah lulus kalau tidak ada ujian, bukanlah berhasil kalau tidak berusaha.”

(Penulis)

Kupersembahkan kepada :

- *Ayahanda Ku*
- *Ibunda Ku*
- *Keluarga Besar Ku*
- *Teman-teman seperjuangan*
- *Almamater Ku*

**PENGARUH PENGENDALIAN INTERN TERHADAP PERILAKU ETIS
ATAS PENGGAJIAN PADA PT.PUPUK SRIWIDJAJA PALEMBANG**

Fatmawati, 2014 (52 + halaman)

Email: fatmawati934@gmail.com

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh pengendalian intern terhadap perilaku etis atas penggajian. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan metode kuantitatif. Data diperoleh dari hasil tabulasi kuesioner yang diberikan kepada karyawan pada PT. Pupuk Sriwidjaja Palembang. Total sampel yang diambil sebanyak 53 orang. Data dianalisis menggunakan regresi linear sederhana dengan bantuan SPSS version 20.0. Variabel penelitian ini terdiri dari pengendalian intern (X) sebagai Variabel Independen, serta perilaku etis atas penggajian (Y) sebagai variabel dependen. Hasil penelitian menunjukkan bahwa faktor pengendalian intern secara parsial pengendalian intern berpengaruh signifikan terhadap perilaku etis atas penggajian. Selain itu, pengendalian intern dapat mempengaruhi perilaku etis atas penggajian sebesar 40% dan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain diluar pembahasan ini.

Kata Kunci : Pengendalian Intern, Perilaku Etis atas Penggajian.

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF INTERNAL CONTROL AGAINST ETHICAL BEHAVIOR FOR PAYROLL AT PT. PPUPUK SRIWIDJAJA PALEMBANG

Fatmawati, 2014 (52+ pages)

Email: fatmawati9342@gmail.com

This research purpose to know about influence internal control against ethical behavior for payroll. This research used quantitative method. Data got from questioner tabulation result that given to the employess to handle the payroll at PT. Pupuk Sriwidjaja Palembang. The sample total that taken are 53 people. The data analysis used single linear regresion helped with SPSS version 20.0. variables that used in this research are internal control (X) as independent variable and ethical behavior for payroll (Y) as dependent variable. The according to parsial, internal control factor that influenced and significant to ethical behavior to payroll. Beside that, internal control can influenced to ethical behavior for payroll 40% and the balance influenced by other factors out of this discussion.

Keywords: Internal Control, Ethical Behavior For Payroll

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah Swt yang telah memberikan berkah dan karunia-Nya yang berlimpah, sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan akhir ini guna memenuhi salah satu syarat dalam menyelesaikan studi pada jurusan akuntansi Politeknik Negeri Sriwijaya. Adapun judul laporan akhir ini adalah “Pengaruh Pengendalian Intern Terhadap Perilaku Etis atas Penggajian Pada PT. Pupuk Sriwidjaja Palembang.”

Penulis menyadari bahwa laporan akhir ini belum sempurna. Oleh karena itu, penulis mengharapkan adanya saran dan kritik yang bersifat membangun sehingga dapat dilakukan perbaikan demi kesempurnaan penulisan ini kedepannya. Semoga laporan ini dapat bermanfaat bagi semua pihak, serta dapat dijadikan referensi untuk penulisan selanjutnya.

Keberhasilan penulis tidak terlepas dari bantuan dan dorongan berbagai pihak, baik dukungan moril maupun materil yang diberikan kepada penulis sejak memasuki pendidikan di Politeknik Negeri Sriwijaya hingga saat ini penulis dapat menyelesaikan laporan akhir ini. Untuk itu dalam kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih dan penghargaan setinggi-tingginya kepada:

1. Bapak RD. Kusumanto, S.T., M.M., selaku Direktur Politeknik Negeri Sriwijaya.
2. Bapak Aladin, S.E., M.Si., Ak., CA, selaku Ketua Jurusan Akuntansi Politeknik Negeri Sriwijaya.
3. Ibu Rita Martini, S.E., M.Si., Ak., CA, selaku Sekretaris Jurusan Akuntansi Politeknik Negeri Sriwijaya.
4. Bapak Zulkifli., S.E., M.M., selaku dosen pembimbing I, yang telah banyak sekali memberikan dorongan, petunjuk, nasihat, dan bimbingannya kepada penulis dalam penulisan laporan akhir ini.
5. Bapak Sulaiman., S.E., M.M., selaku dosen pembimbing II, yang telah membantu dan membimbing dalam penyelesaian Laporan Akhir ini.

6. Seluruh staf administrasi Jurusan Akuntansi Politeknik Negeri Sriwijaya.
 7. Keluarga tercinta Ayahanda, Ibunda, Kakak dan keluarga besar ku yang selalu memberikan dukungan, nasehat, dan semangat serta doa untuk keberhasilan penulis.
 8. Teman-teman jurusan Akuntansi Politeknik Negeri Sriwijaya.
 9. Semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan Laporan Akhir ini yang tidak dapat penulis sebutkan satu-persatu.
- Untuk semuanya penulis ucapkan terimakasih.

Palembang, juni 2014

Penulis

DAFTAR ISI

| | Halaman |
|---|----------------|
| HALAMAN JUDUL | i |
| SURAT PERNYATAAN | ii |
| HALAMAN PENGESAHAN..... | iii |
| HALAMAN PERNYATAAN REVISI/PERBAIKAN..... | iv |
| HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN | v |
| ABSTRAK | vi |
| <i>ABSTRACT</i> | vii |
| KATA PENGANTAR | viii |
| DAFTAR ISI | x |
| DAFTAR GAMBAR | vii |
| DAFTAR TABEL | xiii |
| DAFTAR LAMPIRAN | xiv |
| | |
| BAB I PENDAHULUAN..... | 1 |
| 1.1 Latar Belakang Masalah..... | 1 |
| 1.2 Perumusan Masalah | 2 |
| 1.3 Ruang Lingkup Pembahasan..... | 3 |
| 1.4 Tujuan dan Manfaat Penelitian | 3 |
| 1.4.1 Tujuan Penelitian | 3 |
| 1.4.2 Manfaat Penelitian | 3 |
| 1.5 Sistematika Penelitian | 4 |
| | |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA | 6 |
| 2.1 Pengendalian Intern..... | 6 |

| | |
|--|-----------|
| 2.1.1 Pengertian Pengendalian Intern..... | 6 |
| 2.1.2 Tujuan Pengendalian Intern | 7 |
| 2.1.3 Komponen Pengendalian Intern..... | 7 |
| 2.1.4 Keterbatasan Pengendalian Intern..... | 10 |
| 2.2 Penggajian..... | 11 |
| 2.2.1 Pengertian Penggajian..... | 11 |
| 2.2.2 Fungsi-fungsi serta Dokumen dan Catatan atas Penggajian..... | 11 |
| 2.2.3 Pengendalian Intern atas gaji | 13 |
| 2.2.4 Perilaku Etis Karyawan Dalam Penggajian | 14 |
| 2.2.5 Perinsip-perinsip Etis | 15 |
| 2.2.6 Perilaku Etika..... | 15 |
| 2.3 Pengaruh Pengendalian Intern terhadap Perilaku Etis atas | |
| Penggajian..... | 17 |
| 2.4 Penelitian Terdahulu | 18 |
| 2.5 Kerangka Pemikiran..... | 20 |
| | |
| BAB III METODOLOGI PENELITIAN | 21 |
| 3.1 Jenis Penelitian..... | 21 |
| 3.2 Populasi dan Sempel | 21 |
| 3.3 Metode Pengumpulan Data..... | 23 |
| 3.3.1 Teknik Pengumpulan data..... | 23 |
| 3.3.2 Jenis dan Sumber Data..... | 23 |
| 3.4 Identifikasi & Definisi operasional | 24 |
| 3.4.1 Identifikasi Variabel..... | 24 |
| 3.4.2 Definisi Operasional Variabel..... | 24 |
| 3.5 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas | 27 |
| 3.5.1 Uji Validitas | 27 |
| 3.5.2 Uji Reliabilitas | 28 |
| 3.6 Model dan Teknik Analisis | 29 |
| 3.6.1 Model Analisis | 29 |
| 3.6.2 Teknik Analisis | 30 |
| 3.6.2.1 Asumsi Klasik | 30 |
| 3.6.2.2 Uji Hipotesis..... | 31 |

| | |
|---|-----------|
| BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN | 32 |
| 4.1 Hasil Penelitian | 32 |
| 4.1.1 Uji Statistik Deskriptif | 32 |
| 4.1.2 Uji Asumsi Klasik | 33 |
| 4.1.3 Uji Hipotesis..... | 37 |
| 4.2 Pembahasan..... | 38 |
| | |
| BAB V SIMPULAN DAN SARAN | 40 |
| 5.1 Simpulan | 40 |
| 5.2 Saran..... | 40 |

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR GAMBAR

| Gambar : | Halaman |
|--|---------|
| 2.1 Kerangka Pemikiran..... | 20 |
| 4.1 <i>Normal probability plot</i> | 33 |
| 4.2 Histogram..... | 34 |
| 4.3 <i>Scatterplot</i> | 36 |

DAFTAR TABEL

| Tabel : | Halaman |
|--|---------|
| 2.1 Penelitian Terdahulu | 18 |
| 3.1 Daftar Populasi Objek Penelitian..... | 22 |
| 3.2 Penilaian Kuesioner | 24 |
| 3.3 Matriks Variabel Penelitian | 26 |
| 3.4 Uji Validitas Variabel Pengendalian Intern | 27 |
| 3.5 Uji Validitas Variabel Perilaku Etis atas Penggajian | 28 |
| 3.6 Pengelompokan Tingkat Reliabilitas | 28 |
| 3.7 Uji Reliabilitas Variabel | 29 |
| 4.1 Uji Statistik Deskriptif | 32 |
| 4.2 Uji Normalitas Data 1_KS | 35 |
| 4.3 Pengambilan Keputusan Autokorelasi | 35 |
| 4.4 Uji Autokorelasi | 36 |
| 4.5 Uji Parsial | 37 |
| 4.6 Uji Koefisien Determinasi | 38 |

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran :

1. Surat Pengantar Izin Pengambilan Data Laporan Akhir Dari Jurusan Ke Akademik
2. Surat Pengantar Izin Pengambilan Data Laporan Akhir Dari Akademik Ke Perusahaan
3. Surat Balasan Dari Perusahaan Ke Akademik
4. Surat Kesepakatan Bimbingan Laporan Akhir Pembimbing I
5. Surat Kesepakatan Bimbingan Laporan Akhir Pembimbing II
6. Kartu Konsultasi Laporan Akhir Pembimbing I
7. Kartu Konsultasi Laporan Akhir Pembimbing II
8. Kartu Kunjungan Mahasiswa
9. Kuesioner
10. Hasil Tabulasi Kuesioner
11. Hasil Pengolahan SPSS
12. Tabel Distribusi r
13. Tabel Distribusi DW
14. Tabel Distribusi t