

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1. Simpulan**

Berdasarkan analisis dan pembahasan dalam bab sebelumnya mengenai pengendalian intern (X) terhadap perilaku etis atas penggajian (Y), maka penelitian ini mengambil kesimpulan. Bahwa hasil penelitian dan pengujian hipotesis menunjukkan pengendalian intern berpengaruh signifikan terhadap perilaku etis atas penggajian. Hal ini sebagaimana ditinjau dari hasil uji t dengan  $t_{tabel}$  yaitu sebesar 2,006 dan  $t_{hitung}$  sebesar 5,945 yang berarti bahwa  $t_{hitung}$  lebih besar dari  $t_{tabel}$  dengan demikian dapat disimpulkan terdapat pengaruh yang signifikan dari pengendalian intern terhadap perilaku etis atas penggajian pada PT Pupuk Sriwidjaja Palembang. Semakin baik pengendalian intern yang diterapkan dalam perusahaan maka perilaku etis atas penggajian akan semakin baik.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil pembahasan dan kesimpulan dalam penelitian ini, adapun saran yang dapat dipertimbangkan : Karyawan yang menangani penggajian merupakan responden dalam penelitian ini diharapkan dapat meningkatkan pemahaman dan penguasaan tentang sistem pengendalian intern agar pelaksanaannya dapat terwujud. Dengan sistem pengendalian intern yang baik maka akan dapat menghasilkan perilaku etis atas penggajian, untuk itu perlunya dilakukan pengevaluasi dan memperbaiki sistem yang telah ada agar dapat terwujudnya sistem pengendalian intern yang optimal sehingga kinerja yang diharapkan dapat tercapai. Untuk penelitian selanjutnya yang tertarik untuk melakukan penelitian yang sama diharapkan lebih fokus pada bagian penggajian saja agar lebih spesifik dalam melakukan penelitian khususnya pada pengendalian intern terhadap perilaku etis atas penggajian.

## DAFTAR PUSTAKA

- Aisah,Siti.2010.*Pengaruh Pengendalian Intern, Kepatuhan, dan Integritas Manajemen terhadap Perilaku Etis Karyawan dalam Siatem Penggajian.*(Dipublikasikan)
- Amrullah,Asriyanti.2012.*Pengaruh Kompensasi Finansial dan Nonfinansial terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Negara Indonesia (Persero) Wilayah Makasar.*(Dipublikasikan)
- Arens,Alvin,dkk.2008.*Jasa Audit dan Assurance.*Jakarta:Salemba Empat.
- Arens,Alvin A dan Loebbke.1996.*Auditing:Pendekatan Terpadu.*Jakarta:Salemba Empat.
- Baridwan,Zaki.2005.*Sistem Akuntansi Penyusunan Prosedur dan Metode.* Yogyakarta:BPFE.
- Boynton,2003.*Modern Auditing.*Jakarta:Erlangga.
- Fauwzi, M.Glifandi Hari.2011.*Pengaruh Keefektifan Pengendalian Internal, Persepsi Kesesuaian Kompensasi, Moralitas Manajemen terhadap Perilaku Tidak Etis dan Kecendrungan Kecurangan Akuntansi.*(Dipublikasikan)
- Ghozali.2009.*Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS.*Semarang: Badan Penerbit Undip.
- Hasibuan,Malayu S.P 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia.*Jakarta: PT.Bumi Aksara.
- Ikatan Akuntan Publik Indonesia,Kompartemen Akuntan Publik.2011.*Standar Profesionar Akuntan Publik.*Jakarta:Salemba Empat.

- Kusumastuti, Nur Ratri.2012.*Analisis Faktor-faktor yang Berpengaruh terhadap Kecurangan Akuntansi dengan Perilaku Tidak Etis sebagai Variabel Intervening.*(Dipublikasikan)
- Mulyadi.1998.*Auditing.*Jakarta:Salemba Empat.
- Mulyadi.2001.*Sistem Akuntansi.*Jakarta:Salemba Empat.
- Niswonger,dkk.1999.*Prinsip-Prinsip Akuntansi.*Jakarta:Salemba Empat.
- Normayana, Windy.2010.*Pengaruh Pengendalian Intern dan Kompensasi Finansial Terhadap Perilaku Tidak Etis atas Penggajian.* Laporan Akhir. Politeknik Negeri Sriwijaya, Palembang.
- Sugiyono.2010.*Metode Penelitian Bisnis: Pendekatan Kuantitatif,Kualitatif, danR & D.*Bandung:Cv Alfabeta.
- Velasques,Manuel G.2005.*Etika Bisnis Konsep dan Kasus.*Yogyakarta:Ana Purwaningsih, Kurnianto, dan Totok Budisantoso.
- Wilopo.2006.*Analisis Faktor-faktor yang berpengaruh terhadap kecendrungan Kecurangan Akuntansi.*(Dipublikasikan)