

**PENGARUH SUMBER DAYA MANUSIA, KOMUNIKASI DAN TEKNOLOGI
INFORMASI TERHADAP KEBERHASILAN PENERAPAN AKUNTANSI
BERBASIS AKRUAL PADA PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA
SELATAN**



**Disusun untuk memenuhi syarat menyelesaikan pendidikan Sarjana Terapan
(D-IV) Akuntansi Sektor Publik pada Jurusan Akuntansi
Politeknik Negeri Sriwijaya**

Oleh :

Tri SiskaWulandari

NIM 061340511772

**POLITEKNIK NEGERI SRIWIJAYA
PALEMBANG
2017**



KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI, DAN PENDIDIKAN TINGGI

POLITEKNIK NEGERI SRIWIJAYA

JURUSAN AKUNTANSI

Jalan Sriwijaya Negara, Palembang 30139

Telp. 0711-353414 Fax. 0711-355918

Laman : <http://polsri.ac.id>, email : akuntansi@polsri.ac.id

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Tri Siska Wulandari
NIM : 061340511772
Jurusan : Akuntansi
Program Studi : Akuntansi Sektor Publik
Mata Kuliah : Sistem Akuntansi Pemerintahan
Judul Skripsi : Pengaruh Sumber Daya Manusia (SDM), Komunikasi dan Teknologi Informasi terhadap Keberhasilan Penerapan Akuntansi Berbasis AkruaI Pada Pemerintah Provinsi Sumatera Selatan

Telah diujikan pada Ujian Skripsi Tanggal 20 Juli 2017

Dihadapan Tim Penguji Jurusan Akuntansi

Politeknik Negeri Sriwijaya

Palembang, Juli 2017

Menyetujui,
Pembimbing I,

Sopyan AR, S.E., M.M.
NIP 196306021988031015

Pembimbing II,

Rosy Armaini, S.E, M.Si, Ak, CA
NIP 197108242006042001

Mengetahui,
Ketua Jurusan

Dr. Evada Dewata, S.E., M.Si., Ak., CA
NIP 197806222003122001





KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI, DAN PENDIDIKAN TINGGI
POLITEKNIK NEGERI SRIWIJAYA
Jalan Sriwijaya Negara, Palembang 30139
Telp. 0711-353414 Fax. 0711-355918
Website : www.polisriwijaya.ac.id E-mail : info@polsri.ac.id

PELAKSANAAN REVISI SKRIPSI

Nama : Tri Siska Wulandari
NIM : 0613 4051 1772
Jurusan/Program Studi : Akuntansi/ Akuntansi Sektor Publik
Mata Kuliah : Akuntansi Sektor Publik 1
Judul Skripsi : Pengaruh Sumber Daya Manusia, Komunikasi dan
Teknologi Informasi terhadap Keberhasilan Penerapan
Akuntansi Berbasis Akrua! Pada Pemerintah Provinsi
Sumatera Selatan

Telah melaksanakan revisi terhadap Skripsi yang diujikan pada hari...^{Kamis}...tanggal...²⁰ Juli..... Pelaksanaan revisi terhadap Skripsi tersebut telah disetujui oleh Dosen Penguji yang memberikan revisi:

No.	Komentar	Nama Dosen Penguji	Tanggal	Tanda Tangan
1.	Perumusan Masalah Statistik Deskriptif Sumber Penelitian Terdahulu <i>analisis</i>	Drs. Ardiyan Natoen, M.Si. NIP 195608011987031002	25/7 ¹⁷	
2.	-	Sulaiman, S.E., M.M. NIP 196103231990031001		
3.	Kesimpulan tambahkan positif	Sandrayati, S.E., M.Si., Ak., CA. NIP 196511051994032002	26/7/17	
4.	-	Indra Setiawan, S.E., M.Si., Ak., CA. NIP 197211161999031001	25 Juli 2017	

Palembang, 2017
Ketua Penguji,

Drs. Ardiyan Natoen, M.Si
NIP 195608011987031002



KATA PENGANTAR

Bismillahirrohmanirrohim

Alhamdulillah, Segala Puji dan syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT karena atas limpahan nikmat, rahmat dan berkah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini dengan baik dan tepat waktu. Tak lupa pula penulis mengirimkan salam dan shalawat kepada Nabi Besar Muhammad SAW yang telah membawa umat Islam ke jalan yang diridhoi Allah SWT.

Skripsi yang berjudul **“Pengaruh Sumber Daya Manusia, Komunikasi dan Teknologi Informasi Terhadap Keberhasilan Penerapan Akuntansi Berbasis Akrual Pada Pemerintah Provinsi Sumatera Selatan”** merupakan salah satu syarat untuk menyelesaikan pendidikan pada program studi Sarjana Terapan Akuntansi Sektor Publik di Politeknik Negeri Sriwijaya.

Skripsi ini dapat tersusun dengan baik tentunya berkat bantuan, bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak. Pada kesempatan yang baik ini, secara khusus penulis ingin mengucapkan Ucapan Terima Kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. Dipl. Ing. Ahmad Taqwa, S.T., M.T. Selaku Direktur Politeknik Negeri Sriwijaya.
2. Ibu Dr. Evada Dewata, S.E., M.Si., Ak., CA. Selaku Ketua Jurusan Akuntansi Politeknik Negeri Sriwijaya.
3. Ibu Yuliana Sari, S.E., MBA., Ak. Selaku Sekretaris Jurusan Akuntansi.
4. Ibu Nelly Masnila, S.E., M.Si., Ak., CA. Selaku Ketua Program Studi Akuntansi Sektor Publik.
5. Bapak Sopiyan AR, S.E., M.M. Selaku Dosen Pembimbing I yang telah membantu dan membimbing dalam menyelesaikan Skripsi ini.
6. Ibu Rosy Armaini, S.E, M.Si, Ak, CA. Selaku Dosen Pembimbing II yang telah membantu dan membimbing dalam menyelesaikan Skripsi ini.
7. Ibu Nurhasanah, S.E., M.Si. Ak., CA. Selaku Dosen Pembimbing Akademik kelas 8 (delapan) AP.D yang selalu memberikan semangat dan motivasi kepada penulis dari awal perkuliahan sampai proses penyelesaian Skripsi ini.

8. Bapak Eman Selaku Dosen Praktisi di Politeknik Negeri Sriwijaya yang bekerja di Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah yang menjadi tokoh terpenting dalam penyelesaian skripsi ini, karena Beliau lah tempat untuk bertanya-tanya disaat ada ketidaktahuan tentang skripsi yang penulis tulis, dan beliau selalu mensupport apapun dalam skripsi ini sampai akhirnya skripsi ini selesai dengan tepat waktu.
9. Bapak dan Ibu dosen serta seluruh staf administrasi jurusan akuntansi Politeknik Negeri Sriwijaya yang telah banyak membantu penulis dalam proses menyelesaikan Skripsi ini.
10. Keluarga besar kelas 8 (delapan) AP.D yang telah memberikan semangat dan dorongan penulis dalam proses menyelesaikan Skripsi ini.
11. Kedua Orang tuaku, Slamet Budi Santoso dan Suryani Ratna Nurwanti yang menjadi tokoh utama yang selalu mendoakan, membantuku dan selalu mensupport kegiatan yang ku lakukan selama ini.
12. Kakak-kakak ku, Thomas Andi Setiawan, S.E, dan Angga Dwi Putra, S.Sos Serta adikku satu-satunya, Satria, S.T. Tanpa dorongan dan support dari kalian Skripsi adik atau mbak kalian satu ini takkan berjalan dengan lancar.
13. Keluarga Besar Santoso yang sangat aku sayangi, terimakasih untuk doa dan dukungan yang tiada henti-hentinya.
14. Alfianieke Putri, S.ST., dan Yunita Irani, S.ST., yang menjadi tokoh pendukung selalu saling mengingatkan dalam hal kebaikan, saling memberikan semangat, doa dan motivasi dari awal kuliah sampai tamat dan kapanpun.
15. Partner in crime, Idrus A, S.Pd., Milzam J, S.ST., dan Imam, A.Md yang telah menjadi tokoh belakang dalam membantu proses penyusunan skripsi, dari mengantar surat, kuisisioner dan masukan isi skripsi, dan teman curhat terbaik dalam menghilangkan kepenatan dalam penyusunan skripsi ini.
16. Sahabat, sedulur dari zaman ingusan sampai sekarang. M. Suryadi, M. Arifin, dan Shara Anggarda Pharamita S.Kep., partner terbaik yang aku dapatkan dari Allah SWT. Semoga persahabatan kita tetap utuh selamanya.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan Skripsi ini masih banyak kekurangan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun untuk perbaikan di masa mendatang.

Palembang, Juli 2017

Tri Siska Wulandari

ABSTRAK

PENGARUH SUMBER DAYA MANUSIA, KOMUNIKASI DAN TEKNOLOGI INFORMASI TERHADAP KEBERHASILAN PENERAPAN AKUNTANSI BERBASIS AKRUAL PADA PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN

Tri Siska Wulandari, 2017 (xvi + 68 Halaman)

Email : trisiskawulandari@gmail.com

Pemerintah Provinsi Sumatera Selatan telah menerapkan Akuntansi Berbasis AkruaI pada tahun 2015. Sejalan dengan Peraturan Pemerintah Nomor 71 Tahun 2010 dimana seluruh pemerintah baik pusat atau daerah harus sudah mengubah laporan keuangannya dari basis kas menjadi basis akruaI. Penelitian ini bertujuan untuk menguji kembali variabel penelitian terdahulu mengenai pengaruh sumber daya manusia (SDM), komunikasi dan teknologi informasi terhadap keberhasilan penerapan akuntansi berbasis akruaI dengan penerapan pada Pemerintah Provinsi Sumatera Selatan. Selain itu penelitian ini akan memperdalam hasil penelitian sebelumnya. Jenis data adalah data primer. Metode pengambilan sampel menggunakan *purposive sampling*. Pengumpulan data menggunakan survei kuesioner kepada 100 staff keuangan dan kepala sub bagian keuangan di seluruh dinas dan badan di Provinsi Sumatera Selatan. Pengolahan data menggunakan model penelitian analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa sumber daya manusia (SDM), komunikasi dan teknologi informasi secara simultan berpengaruh positif terhadap keberhasilan penerapan akuntansi berbasis akruaI. Variabel SDM dan Teknologi Informasi secara parsial berpengaruh positif signifikan, tetapi Komunikasi secara parsial tidak berpengaruh terhadap keberhasilan penerapan akuntansi berbasis akruaI. Hasil penelitian ini juga mengemukakan bahwa variabel independen mampu mempengaruhi keberhasilan penerapan akuntansi berbasis akruaI hanya sebesar 35,4%, sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Sumber Daya Manusia, Komunikasi, Teknologi Informasi, dan Akuntansi Berbasis AkruaI

ABSTRACT

INFLUENCE OF HUMAN RESOURCES, COMMUNICATION AND INFORMATION TECHNOLOGY ON SUCCESS ACCOUNTING APPLICATION BASED ON AKRUAL IN GOVERNMENT OF SOUTH SUMATRA PROVINCE

Tri Siska Wulandari, 2017 (xvi + 68 Pages)

Email : trisiskawulandari@gmail.com

The Provincial Government of South Sumatra has implemented Accrual Based Accounting in 2015. In line with Government Regulation No. 71 of 2010 where all governments either central or local governments must have changed their financial statements from cash base to accrual basis. This study aims to re-examine the variables of previous research on the influence of human resources (HR), communication and information technology to the successful implementation of accrual-based accounting with the application to the Government of South Sumatra Province. In addition, this study will deepen the results of previous research. Data type is primary data. Sampling method using purposive sampling. Data collection used questionnaires surveys to 100 financial staff and heads of financial sub-sector across agencies and agencies in South Sumatra Province. Data processing using multiple linear regression analysis model. The results show that human resources (HR), communication and information technology simultaneously have a positive effect on the successful implementation of accrual basis accounting. Human Resource and Information Technology variables partially significant positive, but Communications partially has no effect on the success of accrual-based accounting application. The results of this study also suggests that the independent variable capable of influencing the successful application of accrual-based accounting is only 35.4%, the rest is influenced by other variables not included in this study.

Keywords : Human Resources, Communication, Information Technology, and Accrual Based Accounting

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPEL MUKA	i
HALAMAN SAMPEL DALAM	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
HALAMAN PERNYATAAN BEBAS PLAGIARISME	v
HALAMAN PELAKSANAAN REVISI	vi
KATA PENGANTAR	vii
ABSTRAK	ix
ABSTRACT	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Perumusan Masalah	5
1.3 Batasan Masalah	5
1.4 Tujuan Penelitian	6
1.5 Manfaat Penelitian	6

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Landasan Teori	7
2.1.1 Pemerintah	7
2.1.2 Akuntansi Pemerintah	7
2.1.3 Standar Akuntansi Pemerintah	8
2.1.4 Lingkungan Akuntansi Pemerintah	11
2.1.5 Entitas Akuntansi dan Pelaporan	12
2.1.6 Basis Akuntansi	12
2.1.7 Perubahan dari <i>Cash Basis</i> Menjadi <i>Accrual Basis</i>	13
2.1.8 Akuntansi Berbasis AkruaI	14
2.1.9 Kelebihan dan Kelemahan Basis AkruaI-Basis Kas	16
2.1.10 Sumber Daya Manusia	19
2.1.11 Komunikasi	20
2.1.12 Teknologi Informasi	22
2.2 Kerangka Pemikiran	24
2.3 Penelitian Terdahulu	25
2.4 Hipotesis	27
2.4.1 Hubungan SDM terhadap Keberhasilan Penerapan AkruaI	27
2.4.2 Hubungan Komunikasi terhadap Keberhasilan Penerapan AkruaI	27
2.4.3 Hubungan Teknologi Informasi terhadap Keberhasilan Penerapan AkruaI	28

2.4.4 Pengaruh SDM, Komunikasi dan Teknologi Informasi terhadap Keberhasilan Penerapan Akruar.....	28
--	----

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

3.1 Jenis Penelitian.....	29
3.2. Tempat dan Waktu Penelitian	29
3.3. Variabel Penelitian	29
3.3.1 Variabel Independen	29
3.3.2 Variabel Dependen	31
3.4 Populasi dan Sampel	33
3.5 Teknik Pengumpulan Data	35
3.5.1 Sumber Data	37
3.5.2 Pengumpulan Data	37
3.6. Teknik Analisis Data	38
3.6.1 Statistik Deskriptif.....	38
3.6.2 Model Analisis	38
3.6.3 Teknik Skala Pengukuran	38
3.6.4 Uji Kualitas Data	39
3.6.4.1 Uji Validitas	39
3.6.4.2 Uji reliabilitas	40
3.6.5 Uji Asumsi Klasik	40
3.6.5.1 Uji Normalitas	40
3.6.5.2 Uji Multikolinearitas.....	41
3.6.5.3 Uji Heteroskedestisitas	41
3.6.6 Analisis Regresi Linear Berganda	42
3.6.7 Uji Signifikan Parameter Individual (Uji Statistik t)	42
3.6.8 Uji Signifikansi Simultan (Uji F)	43

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Hasil Penelitian	45
4.1.1 Deskripsi Data	45
4.1.2 Karakteristik Responden	45
4.1.3 Hasil Analisis Data.....	46
4.1.3.1 Hasil Statistik Deskriptif.....	46
4.1.4 Hasil Uji Kualitas Data.....	47
4.1.4.1 Hasil Uji Validitas	47
4.1.4.2 Hasil Uji Reliabilitas	51
4.1.5 Hasil Uji Asumsi Klasik	53
4.1.5.1 Hasil Uji Normalitas	54
4.1.2.2 Hasil Uji Multikolonieritas	55
4.1.2.3 Hasil Uji Heteroskedestisitas	56
4.1.6 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	57
4.1.7 Hasil Uji Hipotesis	58
4.1.7.1 Hasil Signifikan Parameter Individual (Uji Statistik t) ..	58
4.1.7.2 Hasil Signifikansi Simultan (Uji F).....	60

4.1.3.3 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R Square).....	61
4.2. Pembahasan.....	61
4.2.1 Pengaruh SDM Terhadap Keberhasilan Penerapan Akrua.....	62
4.2.2 Pengaruh Komunikasi Terhadap Keberhasilan Penerapan Akrua	63
4.2.3 Pengaruh Teknologi Informasi Terhadap Keberhasilan Penerapan Akrua	64
4.2.4 Pengaruh SDM, Komunikasi, dan Teknologi Informasi Terhadap Keberhasilan Penerapan Akrua	65

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan.....	67
5.2. Saran.....	68

DAFTAR PUSTAKA	69
-----------------------------	-----------

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel :Halaman

2.1 Perbandingan Kelebihan dan Kelemahan Basis Kas dan Basis Akrua.....	17
2.2 Penelitian Terdahulu.....	25
3.1 Kisi-Kisi Instrumen Penelitian.....	31
3.2 Daftar SKPD Provinsi Sumatera Selatan	33
3.3 Bobot Penilaian.....	39
4.1 Karakteristik Responden.....	45
4.2 Hasil Uji Statistik Deskriptif	46
4.3 Hasil Uji Validitas Sumber Daya Manusia	48
4.4 Hasil Uji Validitas Komunikasi	49
4.5 Hasil Uji Validitas Teknologi Informasi	50

4.6 Hasil Uji Validitas Keberhasilan Penerapan Akuntansi Berbasis AkruaI	51
4.7 Uji Reliabilitas Variabel Sumber Daya Manusia	52
4.8 Uji Reliabilitas Variabel Komunikasi	52
4.9 Uji Reliabilitas Variabel Teknologi Informasi	53
4.10 Uji Reliabilitas Variabel Keberhasilan Penerapan Akuntansi AkruaI.....	53
4.11 Hasil Uji Normalitas	54
4.12 Hasil Uji Multikolinearitas	56
4.13 Hasil Regresi Linear Berganda.....	57
4.14 Hasil Signifikansi Nilai T.....	59
4.15 Hasil Uji Simultan (Uji F)	60
4.16 Hasil Uji Koefisien Determinasi (<i>R Square</i>)	61

DAFTAR GAMBAR

Gambar :Halaman

2.2 KerangkaPemikiran	24
4.2 Hasil Normalitas P-P Plot	55
4.2 Hasil Scartterplot	56