

**ANALISIS PROSEDUR PENERIMAAN, SELEKSI DAN PENEMPATAN  
KARYAWAN PADA LPP TVRI SUMSEL BABEL PALEMBANG**



**LAPORAN AKHIR**

**Disusun Untuk Memenuhi Syarat Menyelesaikan Pendidikan Diploma III  
Pada Jurusan Administrasi Bisnis Program Studi Administrasi Bisnis  
Politeknik Negeri Sriwijaya**

**Oleh:**

**RINI PURNAMA**

**0611 3060 0475**

**POLITEKNIK NEGERI SRIWIJAYA**

**PALEMBANG**

**2014**

**ANALISIS PROSEDUR PENERIMAAN, SELEKSI DAN PENEMPATAN  
PADA LPP TVRI SUMSEL BABEL PALEMBANG**



**Disusun Untuk Memenuhi Syarat Menyelesaikan Pendidikan Diploma III  
Pada Jurusan Administrasi Bisnis  
Politeknik Negeri Sriwijaya**

Oleh:

**RINI PURNAMA  
0511 3060 0475**

Menyetujui

**Pembimbing I**

**Trisilowati, S.E., M.M.  
NIP 196587381989112001**

**Palembang, April 2014  
Pembimbing II**

**M. Yusuf, S.E., M.Si  
NIP 19780118200501100**

**Mengetahui  
Ketua Jurusan Administrasi Bisnis**

**Hendra Sustrawinata, S.E., M.M.  
NIP 197208182003121002**



### SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Rini Purmana  
NIM : 0611 3060 0475  
Jurusan/Program Studi : Administrasi Bisnis/Administrasi Bisnis  
Mata Kuliah : Manajemen Sumber Daya Manusia  
Judul Laporan Akhir : Analisis Prosedur Penerimaan, Seleksi Dan Penempatan Karyawan Pada LPP TVRI Sumsel Babel Palembang.

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Laporan yang saya buat dengan judul sebagaimana tersebut di atas beserta isinya merupakan hasil penelitian saya sendiri.
2. Laporan Akhir bukanlah plagiat/salinan Laporan Akhir milik orang lain.
3. Apabila laporan saya plagiat/menyalin Laporan Akhir milik orang lain, maka saya sanggup menerima sanksi berupa pembatalan Laporan Akhir beserta konsekuensinya.

Demikianlah surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya untuk diketahui oleh pihak-pihak yang berkepentingan.

Palembang, Juni 2014



Yang membuat pernyataan,

Rini Purmana

0611 3060 0475

**LEMBAR PENGESAHAN**

Nama Mahasiswa : Rini Purmana  
NIM : 061130600475  
Jurusan/Program Studi : Administrasi Bisnis/Administrasi Bisnis  
Judul Laporan Akhir : Analisis Prosedur Penerimaan, Seleksi dan Publik  
Pencapaian Karyawan Pada  
LPP TVRI Sumed Babel Palembang

Telah dipertahankan dihadapan Dewan Penguji Ujian Laporan Akhir  
Jurusan Administrasi Bisnis  
Dan dinyatakan LULUS

Pada hari: Senin  
Tanggal: 14 Juli 2014

**TIM PENGUJI**

No. Nama	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>M. Yusuf, S.E., M.Si.</u> Ketua		20/8/2014
2. <u>Titi Andriyani, S.E., M.Si.</u> Anggota		20/8/2014
3. <u>Divianto, S.E., M.Si.</u> Anggota		20/8/2014
4. <u>Lisnini, S.E., M.Si.</u> Anggota		20/8/2014

## **MOTTO DAN PERSEMBAHAN**

**“Selalu ingin jadi yang terbaik di hadapan- Nya, dengan usaha keras dan pantang menyerah sampai mata memutih, darah mengering dan ruh terpisah dari jasadnya, Insya Allah”**

**“Setetes keringat orang tua, selangkah aku harus maju”**

**Kupersembahkan Laporan Akhir ini Kepada:**

- Ö Kedua Orang tuaku tercinta**
- Ö Keluarga Besarku**
- Ö Orang-orang yang ku sayang**
- Ö Dosen-dosenku**
- Ö Seluruh teman-teman 6NA**
- Ö Almamaterku**

## **KATA PENGANTAR**

Puji dan Syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan kekuatan dan kesehatan sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan Laporan Akhir yang diberi judul “Analisis Prosedur Penerimaan, Seleksi dan Penempatan Karyawan pada Lembaga Penyiaran Publik TVRI Sumsel Babel Palembang”. Laporan ini disusun untuk memenuhi syarat akademik guna mencapai gelar Ahli Madya Program Studi Administrasi Bisnis Politeknik Negeri Sriwijaya.

Dalam penyusunan Laporan Akhir ini, penulis menyadari banyak kelemahan dan kekurangan, hal ini disebabkan karena masih terbatasnya pengetahuan dan wawasan yang penulis miliki. Untuk itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun demi kesempurnaan penuisan selanjutnya.

Akhir kata penulis berharap semoga laporan yang penulis buat ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Palembang, Juni 2014

Penulis

## UCAPAN TERIMA KASIH

Dalam penyusunan Laporan Akhir ini penulis banyak mendapatkan bantuan, bimbingan dan petunjuk dari berbagai pihak. Oleh karena itu, ucapan terima kasih penulis sampaikan kepada.

1. Bapak R.D Kusumanto, S.T., M.M., selaku Direktur Politeknik Negeri Sriwijaya.
2. Bapak Hendra Sastrawinata, S.E., M.M., selaku Ketua Jurusan Administrasi Bisnis.
3. Bapak Heri Setiawan, SE., MAB., selaku Sekretaris Jurusan Administrasi Bisnis.
4. Ibu Trisilowati, SE. M.M., selaku Dosen Pembimbing I yang telah banyak membantu penulis, membimbing dan mengarahkan penulis dalam menyelesaikan Laporan Akhir ini.
5. Bapak M. Yusuf, S.E.,M.Si., selaku Dosen Pembimbing II yang telah banyak mengarahkan, membimbing serta memberikan berbagai masukan yang bermanfaat dan berharga bagi penulis dalam menghadapi kesulitan menyelesaikan Laporan Akhir ini.
6. Seluruh dosen jurusan Administrasi Bisnis Politeknik Negeri Sriwijaya yang telah banyak memberikan ilmu, motivasi, bimbingan selama masa kuliah.
7. Seluruh staf dan karyawan jurusan Administrasi Bisnis Politeknik Negeri Sriwijaya.
8. Seluruh karyawan pada LPP TVRI Sumsel Babel Palembang yang telah banyak membantu penulis dalam penyediaan data.
9. Kedua orang tuaku tercinta yang selalu memberikan doa dan semangat demi kelancaran Laporan Akhir ini.
10. Keluarga besarku dan teman-teman terbaikku Bya, Meutia, Verinna, dan Novan, terima kasih atas dukungan dan doa kalian.
11. Galuh Wirayudha, S,T., yang telah memberikan semangat, motivasi dan dorongan dalam menyelesaikan Laporan Akhir ini.

12. Semua Sahabat terbaikku di kelas 6NA yang ku sayangi. Semoga kita semua menjadi orang yang sukses dan amanah.

Semoga semua segala kebaikan yang telah diberikan kepada penulis akan mendapatkan ridho dari Allah SWT. Amin Allahumma Amin.

Palembang, Juni 2014

Penulis



## **ABSTRACT**

The purpose of this final report is to know and analysis how the recruitment procedures, selection and placement of employess on the LPP TVRI Sumsel Babel Palembang has been running well or not. The writer use method analysis cualitatif and use the percentage formula to count the questionnaires. The result showed the employees who received doesn't match with the job spesification because of they use a closed method. In procedures employee selection, the company just do accept application letter, interview with leader and decision of selection. On the placement procedures, employees are placed on position doesn't match the skills, and the background of the employee. For this final report, the writer suggest the recruitment procedures, the company should gives attention for the job spesification which set by the company. Finally, in order to help employess reach certain skills and abilities as well as sucessfully implement, the company should give training from senior employees who have experiences in the work to employees whose abilities doesn't match the needs of the company.

## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	i
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	ii
<b>SURAT PERNYATAAN</b> .....	iii
<b>LEMBAR PENGESAHAN</b> .....	iv
<b>MOTTO DAN PERSEMBAHAN</b> .....	v
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	vi
<b>UCAPAN TERIMA KASIH</b> .....	vii
<b>ABSTRACT</b> .....	ix
<b>DAFTAR ISI</b> .....	x
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xiii
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xiv
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	xv
 <b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang Permasalahan .....	1
1.2 Perumusan Masalah .....	3
1.3 Ruang Lingkup Permasalahan .....	4
1.4 Tujuan dan Manfaat Penulisan .....	4
1.4.1 Tujuan Penulisan .....	4
1.4.2 Manfaat Penulisan .....	4
1.5 Metodologi Penelitian .....	5
1.5.1 Ruang Lingkup Penelitian .....	5
1.5.2 Populasi dan Sampel .....	5
1.5.3 Jenis dan Sumber Data .....	6
1.5.4 Teknik Pengumpulan Data .....	7
1.6 Metode Analisa .....	7

## **BAB 11 TINJAUAN PUSTAKA**

2.1	Manajemen Sumber Daya Manusia.....	8
2.1.1	Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	8
2.2	Analisa Jabatan.....	9
2.2.1	Deskripsi Jabatan.....	9
2.2.2	Spesifikasi Jabatan.....	10
2.3	Sumber-Sumber Tenaga Kerja.....	10
2.4	Rekrutmen.....	11
2.4.1	Pengertian Rekrutmen.....	11
2.4.2	Alasan-Alasan Dasar Rekrutmen.....	11
2.4.3	Metode Rekrutmen Karyawan.....	11
2.4.4	Tujuan Rekrutmen.....	12
2.4.5	Prosedur Rekrutmen.....	12
2.5	Seleksi.....	13
2.5.1	Tingkat-Tingkat Seleksi.....	13
2.5.2	Langkah-Langkah Dalam Proses Seleksi.....	14
2.6	Penempatan Karyawan.....	15
2.6.1	Pengertian Penempatan Karyawan.....	15
2.6.2	Faktor-Faktor Yang Harus Dipertimbangkan Dalam Penempatan Karyawan.....	16

## **BAB III GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN**

3.1	Sejarah Singkat Perusahaan.....	18
3.2	Struktur Organisasi dan Pembagian Tugas.....	21
3.2.1	Struktur Organisasi.....	21
3.2.2	Pembagian Tugas.....	23
3.3	Prosedur Penerimaan, Seleksi dan Penempatan Karyawan.....	26
3.3.1	Prosedur Penerimaan Karyawan.....	26
3.3.2	Prosedur Seleksi Karyawan.....	29
3.3.3	Prosedur Penempatan Karyawan.....	30
3.4	Profil dan Hasil Responden.....	31
3.4.1	Profil Responden.....	31
3.4.2	Hasil Responden.....	32

## **BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN**

4.1	Prosedur Penerimaan Karyawan Pada LPP TVRI Sumsel Babel.....	37
4.1.1	Tidak Tersedianya Tenaga Kerja Yang Dibutuhkan.....	37

4.1.2 Sumber-Sumber Tenaga Kerja .....	38
4.1.3 Metode Rekrutmen Karyawan.....	39
4.2 Prosedur Seleksi Karyawan Pada LPP TVRI Sumsel Babel .....	41
4.3 Prosedur Penempatan Karyawan Pada LPP TVRI Sumsel Babel .....	43
4.3.1 Usaha Untuk Meningkatkan Kemampuan Karyawan Yang Tidak Sesuai Dengan Kebutuhan Perusahaan .....	46
 <b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN</b>	
5.1 Kesimpulan.....	49
5.2 Saran .....	49

**DAFTAR PUSTAKA**  
**LAMPIRAN**

## DAFTAR TABEL

	<b>Halaman</b>
Tabel 3.1 Jumlah Karyawan yang berstatus Karyawan Tetap/PNS Dan Karyawan Kontrak Lepas/Non PNS.....	32
Tabel 3.2 Daftar Responden LPP TVRI Sumsel Babel .....	34
Tabel 3.3 Tingkat Pendidikan Karyawan LPP TVRI Sumsel Babel .....	35
Tabel 3.4 Jenis Kelamin Karyawan Pada LPP TVRI Sumsel Babel .....	35
Tabel 3.5 Hasil Rekapitulasi Kuesioner (Pertanyaan Terbuka) pada LPP TVRI Sumsel Babel Tahun 2014 .....	36
Tabel 3.6 Hasil Rekapitulasi Kuesioner (Pertanyaan Tertutup) pada LPP TVRI Sumsel Babel .....	37
Tabel 3.7 Hambatan Yang Terjadi di Beberapa Bagian pada LPP TVRI Sumsel Babel .....	38
Tabel 4.1 Presentase Tanggapan Mengenai Penerimaan Karyawan pada LPP TVRI Sumsel Babel .....	42
Tabel 4.2 Persentase Tanggapan Terhadap Prosedur Seleksi Karyawan pada LPP TVRI Sumsel Babel .....	44
Tabel 4.3 Persentase Tanggapan Mengenai Penempatan Karyawan pada LPP TVRI Sumsel Babel .....	48
Tabel 4.4 Frekuensi Kesalahan di Beberapa Bagian LPP TVRI Sumsel Babel .....	49

## DAFTAR GAMBAR

	<b>Halaman</b>
Gambar 3.1 Struktur Organisasi LPP TVRI Sumsel Babel Palembang.....	25

## **DAFTAR LAMPIRAN**

1. Kartu Kunjungan Mahasiswa
2. Kuesioner
3. Hasil Wawancara
4. Lembar Konsultasi Bimbingan Laporan Akhir Pembimbing I
5. Lembar Konsultasi Bimbingan Laporan Akhir Pembimbing II
6. Surat Kesepakatan Bimbingan Laporan Akhir Pembimbing I
7. Surat Kesepakatan Bimbingan Laporan Akhir Pembimbing II
8. Lembar Rekomendasi Ujian Laporan Akhir
9. Tanda Persetujuan Revisi Laporan Akhir