

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan uraian dan pembahasan yang telah dikemukakan penulis pada Bab IV, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Dalam prosedur penerimaan karyawan , perusahaan menggunakan metode tertutup, akibatnya tidak tersedianya tenaga kerja yang dibutuhkan dan perusahaan merekrut karyawan yang tidak sesuai dengan yang dibutuhkan sehingga dalam pelaksanaan pekerjaan karyawan seringkali mengalami hambatan untuk menyelesaikan pekerjaannya.
2. Dalam penempatan karyawan, perusahaan kurang memperhatikan faktor pendidikan dan faktor pengalaman yang perlu dipertimbangkan dalam penempatan karyawan. Sehingga karyawan yang ditempatkan pada bidang pekerjaan yang tidak sesuai dengan kemampuan dan latar belakang karyawan mengalami beberapa hambatan dalam menyelesaikan pekerjaannya.

5.2 Saran

1. Dalam prosedur penerimaan, sebaiknya perusahaan menggunakan metode terbuka dalam memilih calon karyawan dan perusahaan sebaiknya lebih memperhatikan *job spesification* atau spesifikasi jabatan yang telah ditentukan oleh perusahaan agar karyawan yang diterima sesuai dengan yang dibutuhkan oleh perusahaan.
2. Agar dapat membantu karyawan mencapai keahlian dan kemampuan tertentu serta berhasil melaksanakan atau menyelesaikan pekerjaan yang diberikan oleh perusahaan sesuai dengan target yang ditentukan oleh perusahaan dan agar mereka juga dapat menyetarakan, menyamakan atau

mendekati spesifikasi jabatan. Perusahaan sebaiknya memberikan pelatihan pengarahan dari dalam perusahaan itu sendiri seperti dari karyawan senior yang lebih memahami karyawan tersebut kepada karyawan-karyawan yang kemampuannya tidak sesuai dengan kebutuhan perusahaan tersebut.