

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis tentang Akuntabilitas Kinerja Organisasi Perangkat Daerah di Kota Palembang , maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Berdasarkan pengujian secara parsial bahwa variabel penerapan anggaran berbasis kinerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap akuntabilitas kinerja Organisasi Perangkat Daerah (OPD) di Kota Palembang. Artinya penerapan anggaran berbasis kinerja yang disusun membantu dalam mewujudkan dan meningkatkan akuntabilitas kinerja.
2. Berdasarkan pengujian secara parsial bahwa variabel pemanfaatan teknologi inforasi tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap akuntabilitas kinerja Organisasi Perangkat Daerah (OPD) di Kota Palembang. Artinya pada OPD Kota Palembang tidak terlalu memanfaatkan teknologi informasi dalam mewujudkan akuntabilitas kinerjanya.
3. Berdasarkan pengujian secara parsial bahwa variabel komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap akuntabilitas kinerja Organisasi Perangkat Daerah (OPD) di Kota Palembang. Komitmen organisasi dibutuhkan bagi pegawai pada suatu organisasi yang berdampak pada akuntabilitas kinerjanya.
4. Berdasarkan pengujian secara simultan bahwa variabel penerapan anggaran berbasis kinerja, pemanfaatan teknologi informasi, dan komitmen organisasi berpengaruh positif signifikan terhadap akuntabilitas kinerja Organisasi Perangkat Daerah (OPD) Kota Palembang..

5.2 Saran

Berdasarkan hasil dari kesimpulan, beberapa saran dan masukan yang disampaikan sebagai berikut :

1. Kepada kepala Organisasi Perangkat Daerah (OPD) dan Kepala Bidang di setiap Organisasi Perangkat Daerah (OPD) agar diharapkan

mampu berperan secara aktif baik itu dalam pengawasan terhadap tim dalam penyusun anggaran, dan juga pada setiap staaf bagian anggaran atau tim penyusun anggaran hendaknya berpedoman pada peraturan yang ada sehingga mencapai tujuan dari masing-masing Organisasi Perangkat Daerah (OPD) di Kota Palembang.

2. Kepada kepala Organisasi Perangkat Daerah (OPD) dan Kepala Bidang di setiap Organisasi Perangkat Daerah (OPD) serta staf Organisasi Perangkat Daerah (OPD) agar apat lebih memanfaatkan teknologi yang ada agar mempermudah melaksanakan tugas dalam penggunaan untuk pembuatan laporan aagar dapat meningkatkan kinerja sehingga dapat mewujudkan tujuan dari masing-masing Organisasi Perangkat Daerah (OPD) di Kota Palembang.
3. Kepada kepala Organisasi Perangkat Daerah (OPD) dan Kepala Bidang di setiap Organisasi Perangkat Daerah (OPD) serta staf Organisasi Perangkat Daerah (OPD) agar lebih menjaga komitmen yang terjalin antar pegawai dan organisasi sehingga dapat mewujudkan tujuan dari masing-masing Organisasi Perangkat Daerah (OPD) di Kota Palembang.
4. Peneliti selanjutnya sebaiknya menambahkan beberapa variabel agar dapat memperluas cakupan objek penelitian sehingga diperoleh gambaran yang lebih baik tentang akuntabilitas kinerja instansi pemerintah.