

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT DUTA OKTAN SEMESTA PALEMBANG MELALUI MOTIVASI
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**



**Dibuat untuk memenuhi syarat menyelesaikan study pada Jurusan
Administrasi Bisnis Politeknik Negeri Sriwijaya**

Oleh :

M. IHSAN ARDIANTO

0611 3060 0491

**JURUSAN ADMINISTRASI BISNIS
POLITEKNIK NEGERI SRIWIJAYA
PALEMBANG**

2014

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT DUTA OKTAN SEMESTA PALEMBANG MELALUI MOTIVASI
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**



**Dibuat untuk memenuhi syarat menyelesaikan study pada Jurusan
Administrasi Bisnis Politeknik Negeri Sriwijaya**

Oleh :

M. IHSAN ARDIANTO

0611 3060 0491

Menyetujui,

Pembimbing I,

Drs. Dibyantoro., M.M.

NIP 195404301986031002

Pembimbing II,

Rini, S.E., M.A.B.

NIP 196012281990032002

Mengetahui,

Ketua Jurusan Administrasi Bisnis

Hendra Sastrawinata, S.E., M.M.

NIP 197208182003121002



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
POLITEKNIK NEGERI SRIWIJAYA
JURUSAN ADMINISTRASI BISNIS

Jalan Srijaya Negara, PALEMBANG, 300139

Telp 0711-353414 Fax. 0711-355818 Web: <http://www.polsri.ac.id> E-mail: admniaga@polisriwijaya.ac.id

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : M. Ihsan Ardianto
NIM : 0611 3060 0491
Jurusan/Program Studi : Administrasi Bisnis
Mata Kuliah : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Laporan Akhir : Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Duta Oktan Semesta Palembang Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Laporan yang saya buat dengan judul sebagaimana tersebut diatas beserta isinya merupakan hasil penelitian saya sendiri.
2. Laporan Akhir bukanlah plagiat/salinan Laporan Akhir milik orang lain.
3. Apabila Laporan Akhir saya plagiat/menyalin Laporan Akhir milik orang lain maka saya sanggup menerima sanksi berupa pembatalan laporan akhir beserta konsekuensinya.

Demikianlah surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya untuk diketahui oleh pihak-pihak yang berkepentingan

Palembang, 2014

Yang membuat pernyataan



M. Ihsan Ardianto

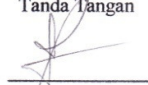
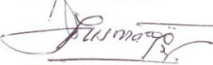
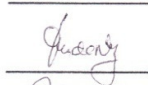
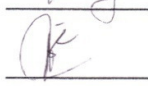
LEMBAR PENGESAHAN

Nama Mahasiswa : M. Ihsan Ardianto
NIM : 0611 3060 0491
Jurusan/Program Studi : Administrasi Bisnis
Judul Laporan Akhir : Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja
Karyawan Pada PT Duta Oktan Semesta
Palembang Melalui Motivasi Kerja Sebagai
Variabel Intervening

Telah dipertahankan dihadapan Dewan Penguji Ujian Laporan Akhir
Jurusan Administrasi Bisnis
Dan dinyatakan LULUS

Pada hari:
Selasa
Tanggal:
15 Juli 2014

TIM PENGUJI

No.	Nama	Tanda Tangan	Tanggal
1.	<u>Rini, S.E., M.A.B.</u> Ketua		<u>18 Agustus 2014</u>
2.	<u>Jusmawi Bustan, S.E., M.Si.</u> Anggota		<u>18 Agustus 2014</u>
3.	<u>Gst. Ayu Oka Windarti, S.E., M.M.</u> Anggota		<u>18/08 /2014</u>
4.	<u>Marieska Lupikawaty, S.E., M.M.</u> Anggota		<u>18 Agst 2014</u>

Motto dan Persembahan:

- *Pengetahuan adalah kekuatan.*
- *Manusia tak selamanya benar dan tak selamanya salah, kecuali ia yang selalu mengoreksi diri dan membenarkan kebenaran orang lain atas kekeliruan diri sendiri.*

Persembahkan :

- ❖ *Kedua Orang Tua tercinta*
- ❖ *Saudara-saudara tersayang*
- ❖ *Dosen dan Pembimbing yang dikagumi*
- ❖ *Sahabat seperjuangan angkatan 2011*
- ❖ *Almamater yang selalu dibanggakan*

KATA PENGANTAR

Puji syukur kita panjatkan kepada Allah SWT dan Hidayah-nya karena berkah dan rahmat penulis dapat menyelesaikan laporan akhir yang berjudul Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Duta Oktan Semesta Palembang Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening.

Tujuan penulisan laporan akhir ini dibuat sebagai syarat dalam menyelesaikan pendidikan pada Jurusan Administrasi Bisnis Diploma III Politeknik Negeri Sriwijaya. Laporan Akhir ini merupakan hasil penelitian lapangan yang dituangkan dalam bentuk karya ilmiah yang terdiri dari 5 (lima) Bab.

Akhir kata, penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang memberikan dukungan baik secara moral maupun materi sehingga dalam penyelesaian laporan akhir ini dapat berjalan dengan baik dan sesuai dengan jadwal yang ditentukan. Setiap kritik dan saran, akan penulis terima dengan senang hati agar dapat menjadi pengetahuan bagi penulis untuk kemudian hari.

Palembang, Juni 2014

Penulis

UCAPAN TERIMA KASIH

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, karena berkat rahmat dan hidayah-Nya penulis dapat menyelesaikan Laporan Akhir ini tepat waktu. Penulis menyadari bahwa penulisan Laporan Akhir ini tidak dapat berjalan baik dan lancar tanpa bantuan, bimbingan dan pengarahan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis menyampaikan rasa hormat dan mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak RD. Kusumanto, S.T., M.M., selaku Direktur Politeknik Negeri Sriwijaya Palembang.
2. Bapak Hendra Sastrawinata, S.E., M.M., selaku Ketua Jurusan Administrasi Bisnis.
3. Bapak Heri Setiawan, S.E., M.A.B., selaku Sekretaris Jurusan Administrasi Bisnis.
4. Bapak Drs. Dibyantoro, M.M., selaku Dosen Pembimbing I yang telah membantu dan membimbing penulis dalam menyelesaikan Laporan Akhir ini.
5. Ibu Rini, S.E., M.A.B selaku Dosen Pembimbing II yang telah membantu dan membimbing penulis dalam menyelesaikan Laporan Akhir ini.
6. Seluruh Bapak/Ibu dosen dan staff Jurusan Administrasi Bisnis Politeknik Negeri Sriwijaya Palembang.
7. Kedua Orang Tua tercinta yang telah memberikan motivasi, dukungan serta doanya kepada penulis.
8. Keluarga Besar tercinta, yang telah memberikan dorongan, motivasi serta bantuan baik moral maupun materi kepada penulis.
9. Citra Pratiwi yang selalu memberikan keceriaan dan motivasi
10. Teman-teman se-angkatan 2011 khususnya kelas 6 NB Jurusan Admnistrasi Bisnis yang selalu bersama dalam suka maupun duka, selalu memberikan masukan dan motivasi serta dorongan semangat yang sangat membantu penulis.

11. Seluruh karyawan kantor PT Duta Oktan Semesta Palembang.
12. Semua pihak yang namanya tidak bisa penulis sebutkan satu persatu yang telah berperan dalam penyelesaian Laporan Kerja Praktek ini.

Akhir kata, penulis mengharapkan semoga laporan ini dapat bermanfaat dan berguna baik bagi penulis maupun bagi para pembaca dan penulis mohon maaf apabila masih banyak terdapat kesalahan dalam penulisan laporan ini. Semoga Allah SWT senantiasa selalu melimpahkan Rahmat dan Hidayah-Nya kepada kita semua, Amin ya Robbal Alamiinn..

Palembang, Juni 2014

Penulis

ABSTRACT

Penelitian ini dilakukan pada PT Duta Oktan Semesta Palembang. Penelitian ini menggunakan kompensasi sebagai variabel independen, motivasi sebagai variabel intervening dan kinerja sebagai variabel dependen. Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja sebagai variabel intervening. Sampel yang digunakan adalah karyawan PT Duta Oktan Semesta Palembang dengan jumlah sampel yang ditetapkan pada penelitian ini sebanyak 42 responden. Analisis yang digunakan meliputi uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, uji model, analisis regresi dan path analisis. Berdasarkan hasil dua analisis regresi dapat dilakukan analisis jalur sehingga diketahui bahwa variabel motivasi mampu menjadi variabel intervening berdasarkan perhitungan *standardized coefficients* untuk pengaruh tidak langsung kompensasi terhadap kinerja melalui motivasi kerja sebesar 48,1% lebih besar dibanding pengaruh secara langsung kompensasi terhadap kinerja 24,3%. Penulis berkesimpulan bahwa perusahaan harus meningkatkan motivasi kerja kepada karyawan untuk meningkatkan kinerjanya.

Kata Kunci: Kompensasi, Motivasi, Kinerja

ABSTRACT

This research was conducted at PT Duta Oktan Semesta Palembang. This study uses compensation as an independent variable, motivation as an intervening variable and performance as the dependent variable. The purpose of this study was to analyze the effect of compensation on employee performance through employee motivation as an intervening variable. The sample used was an employee of PT Duta Oktan Semesta Palembang set the number of samples in this study were 42 respondents. The analysis includes the validity test, reliability test, the classic assumption test, test models, regression analysis and path analysis. Based on the results of two regression analyzes can be performed so that the path analysis found that the variable motivation to become an intervening variable is based on the calculation of the standardized coefficients for the indirect effect of compensation on performance through employee motivation at 48.1% greater than the direct effect of compensation on performance of 24.3%. The author concluded that the company should increase the motivation of employees to improve their performance.

Keyword : Compensation, Motivation, Performance

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
UCAPAN TERIMA KASIH	v
ABSTRACT	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Pemilihan Judul	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Ruang Lingkup	5
1.4 Tujuan dan Manfaat	5
1.4.1 Tujuan	5
1.4.2 Manfaat	5
1.5 Metodologi Penelitian	5
1.5.1 Ruang Lingkup Penelitian	5
1.5.2 Jenis dan Sumber Data	6
1.5.3 Teknik Pengumpulan Data	6
1.5.4 Populasi dan Sampel	7
1.5.4.1 Populasi	7
1.5.4.2 Sampel	7
1.5.5 Analisa Data	8
1.5.6 Skala Pengukuran	11
1.6 Sistematika Penulisan	11

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Kompensasi	14
2.2 Tujuan Diadakan Pemberiak Kompensasi	15
2.3 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kompensasi	15

2.4 Motivasi	16
2.5 Teori Motivasi	16
2.6 Kinerja Karyawan	19
2.7 Penilaian Kinerja	20
2.8 Hubungan Antar Variabel	21
2.1.1 Hubungan Variabel Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	21
2.1.2 Hubungan Variabel Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan yang Dimediasi Oleh Variabel Motivasi	21
2.9 Kerangka Pemikiran	21

BAB III GAMBARAN UMUM

3.1 Sejarah Perusahaan	22
3.2 Visi dan Misi	23
3.2.1 Visi	23
3.2.2 Misi	23
3.3 Kebijakan dan Peraturan Perusahaan	23
3.4 Struktur Organisasi PT Duta Oktan Semesta	26
3.5 Profile Responden	29

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Analisis Deskriptif Variabel	31
4.1.1 Analisis Deskriptif Variabel Kompensasi	31
4.1.2 Analisis Deskriptif Variabel Motivasi	32
4.1.3 Analisis Deskriptif Variabel Kinerja	33
4.2 Uji Instrumen	34
4.2.1 Uji Validitas	34
4.2.2 Uji Reliabilitas	35
4.3 Uji Asumsi Klasik	36
4.3.1 Uji Autokorelasi	36
4.3.1.1 Autokorelasi Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja	37
4.3.1.2 Autokorelasi Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja	37
4.3.2 Uji Normalitas	37
4.3.2.1 Normalitas Kompensasi, Motivasi dan Kinerja	38
4.3.3 Uji Heteroskedastisitas	38
4.3.3.1 Heteroskedastisitas Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja	39

4.3.3.2 Heteroskedastisitas Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja	39
4.4 Analisis Regresi	40
4.4.1 Analisis Regresi Kompensasi Terhadap Kinerja	41
4.4.2 Analisis Regresi Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja	41
4.5 Uji Model	42
4.5.1 Koefesien Determinasi	42
4.5.2 Uji F	43
4.5.3 Uji T	45
4.6 Path Analysis	46
4.7 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja	47
4.8 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening	48

BAB V PENUTUP

5.1 Kesimpulan	50
5.2 Saran	51

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Skala Pengukuran	11
Tabel 3.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	29
Tabel 3.2 Responden Berdasarkan Usia	29
Tabel 3.3 Responden Berdasarkan Penghasilan	30
Tabel 3.4 Responden Berdasarkan Pendidikan	30
Tabel 4.1 Pernyataan Responden Mengenai Kompensasi	32
Tabel 4.2 Pernyataan Responden Mengenai Motivasi	33
Tabel 4.3 Pernyataan Responden Mengenai Kinerja	33
Tabel 4.4 Hasil Validitas	35
Tabel 4.5 Hasil Reliabilitas	36
Tabel 4.6 <i>Model Summary</i>	37
Tabel 4.7 <i>Model Summary</i>	37
Tabel 4.8 <i>One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test</i>	38
Tabel 4.9 <i>Coefficients</i>	41
Tabel 4.10 <i>Coefficients</i>	41
Tabel 4.11 <i>Model Summary</i>	42
Tabel 4.12 <i>Model Summary</i>	43
Tabel 4.13 <i>ANOVA</i>	44
Tabel 4.14 <i>Coefficients</i>	44
Tabel 4.15 <i>Coefficients</i>	45

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	21
Gambar 3.1 Struktur Organisasi PT Duta Oktan Semesta Palembang	26
Gambar 4.1 <i>Scatterplot</i>	39
Gambar 4.2 <i>Scatterplot</i>	40
Gambar 4.3 Analisis Intervening	46

DAFTAR LAMPIRAN

Kuesioner Penelitian
Validitas dan Reabilitas
Frekuensi Kompensasi
Frekuensi Motivasi
Frekuensi Kinerja
Regresi Kompensasi ke Motivasi
Regresi Kompensasi dan Motivasi ke Kinerja
Npar Tests