

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis yang telah dilakukan, maka penulis membuat kesimpulan dari penelitian ini sebagai berikut:

1. Kompensasi secara langsung terhadap kinerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja sebesar 0,243. Ini menunjukkan bahwa kompensasi yang terdiri dari gaji, insentif dan fasilitas karyawan berpengaruh terhadap kinerja karyawan, sehingga adanya peningkatan kompensasi sebesar 1 satuan akan meningkatkan kinerja karyawan sebesar 24,3%.
2. Kompensasi berpengaruh tidak langsung terhadap kinerja melalui motivasi kerja sebesar 0,481. Dari hasil analisis jalur langsung dan tidak langsung, kompensasi melalui motivasi kerja sebagai variabel intervening berpengaruh lebih besar terhadap kinerja karyawan, sehingga dapat disimpulkan motivasi menjadi variabel yang memediasi antara kompensasi terhadap kinerja karyawan sebesar 48,1%.

5.2 Saran

Berdasarkan pembahasan yang telah dibahas mengenai pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT Duta Oktan Semesta Palembang Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening, yaitu:

1. PT Duta Oktan semesta Palembang sebaiknya dapat mempertahankan dan meningkatkan kinerja karyawan melalui pemberian kompensasi kepada pegawai, namun untuk lebih meningkatkan kinerja karyawan sebaiknya PT Duta Oktan Semesta juga harus memberikan aturan baru kepada pegawai seperti pemberian sanksi bagi pegawai yang kinerjanya dianggap kurang baik. Sanksi ini dapat berupa pemotongan gaji/kompensasi dan lain sebagainya sebagai akibat dari keterlamabatan kerja berdasarkan absen dan berdasarkan

penilaian kualitas kerja yang dianggap kurang baik, sehingga pegawai akan berusaha untuk memberikan kinerja yang baik bagi perusahaan.

2. PT Duta Oktan Semesta Palembang sebaiknya dapat menambah dan meningkatkan pemberian motivasi kepada pegawai. Hal ini dikarenakan tidak hanya kompensasi yang berpengaruh pada kinerja pegawai, namun pemberian motivasi juga mempengaruhi secara langsung terhadap kinerja pegawai. Pemberian motivasi dapat dilakukan melalui aktualisasi diri bagi pegawai yang dapat menunjukkan bahwa karyawan tersebut memiliki kinerja yang baik, kenaikan jabatan kepada karyawan yang memiliki kinerja yang baik sehingga karyawan akan meningkatkan kinerjanya untuk memperoleh jabatan yang lebih tinggi, pemberian penghargaan kepada karyawan yang berprestasi seperti pemberian plakat, pujian dan lain sebagainya.