

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan pada CV Anugerah Kencana Motor dapat diketahui bahwa besarnya pengaruh kompensasi terhadap motivasi kerja karyawan adalah sebesar 0,408 atau 40,8% dengan tingkat signifikansi atau  $t_{hitung}$  sebesar 7,782. Sehingga diketahui persamaan regresi linear sederhana adalah  $Y = 14,352 + 0,408X$ , yang artinya koefisien  $b$  (*beta*) sebesar 0,408 yang menyatakan bahwa setiap penambahan (karena tanda +) 1,- kompensasi akan meningkatkan motivasi kerja karyawan sebesar 0,408. Oleh karena itu, kompensasi yang diberikan oleh CV Anugerah Kencana Motor dapat dengan mudah bagi kepala cabang untuk meningkatkan motivasi kerja karyawan. Pada intinya kompensasi adalah alat yang ampuh dan sangat berperan penting untuk meningkatkan motivasi kerja karyawan pada CV Anugerah Kencana Motor.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan pada CV Anugerah Kencana Motor telah memberikan kompensasi kepada seluruh karyawan baik secara finansial maupun non finansial guna meningkatkan motivasi kerja karyawan. Oleh karena itu, sebaiknya CV Anugerah Kencana Motor memberikan kompensasi finansial yaitu gaji, bonus dan insentif sesuai dengan kontribusi yang diberikan karyawan kepada perusahaan sehingga karyawan akan merasa dihargai atas jasanya terhadap perusahaan. Selain itu, kompensasi secara non finansial terutama liburan tidak dilakukan pada CV Anugerah Kencana Motor dikarenakan target yang harus dicapai tidak terpenuhi. Namun, untuk penyegaran (*refreshing*) karyawan, harusnya perusahaan juga memberikan semacam liburan atau rekreasi bersama walaupun hanya dalam kota dengan tujuan agar motivasi kerja karyawan tetap terjaga.