

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 KESIMPULAN**

Berdasarkan data analisa yang dibahas, penulis dapat menarik kesimpulan dan memberikan saran sebagai masukan yang mungkin dapat bermanfaat bagi PT PLN (Perseo) Pembangkitan Sumatera Bagian Selatan terutama dibagian operasional, maka hal-hal yang dapat disimpulkan penulis yaitu:

Program pelatihan yang diterapkan pada Bagian Operasional PT PLN (Persero) Pembangkitan Sumatera Bagian Selatan sudah baik sesuai dengan kebutuhan karyawan yang dapat meningkatkan keterampilan, pengetahuan bagi pengembangan dan peningkatan kinerja karyawan, dan setelah mengikuti program pelatihan tersebut mereka dapat memperbaiki kinerja mereka dan dapat mengembangkan sikap serta menjalin hubungan kerjasama yang baik antar karyawan. Sehingga program pelatihan tersebut sangat berperan penting dalam peningkatan kinerja karyawan.

#### **5.2 SARAN**

Saran penulis mengenai pelatihan pada PLN (Persero) Pembangkitan Sumatera Bagian Selatan yaitu:

Pelatihan yang diterapkan PLN (Persero) Pembangkitan Sumatera Bagian Selatan harus tetap dipertahankan mengingat sangat berperan penting pelatihan tersebut terhadap peningkatan kinerja karyawan yang berdampak pada kualitas sumber daya manusia demi kemajuan perusahaan. Dengan adanya pelatihan tersebut diharapkan karyawan dapat memperbaiki kualitas sumber daya manusia dan dapat meningkatkan kemampuan dan keterampilan dalam melaksanakan pekerjaannya.