

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis pada bab IV, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Dilihat dari keseluruhan unsur sistem pengendalian intern dalam sistem akuntansi pengeluaran kas, CV Arwana Mas telah memiliki sistem pengendalian intern yang cukup baik. Pemisahan tugas antara bagian accounting dan cashier sudah terpisah, sehingga agar dapat terhindar dari kemungkinan terjadinya penyelewengan kas dan manipulasi data pengeluaran kas dari operasional kantor yang dapat dilakukan oleh karyawan tersebut.
2. Dalam melaksanakan kegiatannya, perusahaan belum sepenuhnya menerapkan sistem akuntansi yang baik. Salah satu sistem akuntansi yang kurang baik pada perusahaan adalah pada dokumen perusahaan yang belum terdapat nomor urut tercetak. Sehingga akan mengakibatkan kesalahan catatan yang dilakukan oleh bagian *cashier*. Selain itu dokumen tersebut dapat dimanipulasi penggunaannya lebih dari satu atau dilakukan secara berulang-ulang pemakaiannya, sehingga pencatatan yang dilakukan untuk pengeluaran kas menjadi lebih banyak. Hal ini akan menimbulkan kerugian terhadap perusahaan atas penggunaan pengeluaran kas yang berlebih dengan sumber dokumen yang sama.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil analisis pada bab IV, maka dapat memberikan beberapa saran yang mungkin bermanfaat bagi perusahaan sebagai berikut :

1. CV Arwana Mas sebaiknya menggunakan nomor urut cetak pada dokumen yang digunakan pada transaksi pengeluaran kas sehingga tidak terjadi kesalahan catatan yang dilakukan oleh karyawan tersebut dan tidak terjadi penggunaan dokumen secara berulang. Perusahaan juga diharapkan untuk mengasuransikan bagian *Cashier* karena uang yang tersimpan oleh bagian

Cashier cukup banyak sehingga dapat terjadinya penyelewengan kas yang dilakukan oleh karyawan nya.

2. CV Arwana Mas sebaiknya perlu meningkatkan mutu karyawannya dengan cara menyeleksi calon karyawan berdasarkan persyaratan yang telah dituntut oleh pekerjaannya dan memberikan pengembangan pendidikan atau pelatihan kepada karyawan tersebut serta memberikan motivasi kepada karyawan dengan cara mensejahterakan karyawan tersebut agar dalam menjalankan sistem pengendalian internal pada perusahaan dapat terlaksanakan dengan sebaik-baiknya