

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1 Latar Belakang Masalah**

Perusahaan mempekerjakan orang-orang yang disebut pegawai atau buruh dalam menjalankan kegiatannya. Pegawai atau buruh yang lebih umum disebut karyawan, adalah tenaga kerja yang dibayar oleh perusahaan untuk melakukan kegiatan operasional perusahaan. Bayaran yang didapat sebagai ganti dari kinerja karyawan disebut gaji atau upah. Besarnya gaji atau upah yang didapatkan oleh karyawan bergantung pada perhitungan yang ditetapkan perusahaan. Biasanya, gaji lebih umum digunakan bagi pegawai tetap perusahaan. Sedangkan upah digunakan bagi buruh yang bekerja dengan ketentuan, baik waktu maupun jumlah pekerjaan yang telah dilakukan.

PT Berkat Jaya Sriwijaya merupakan salah satu perusahaan jasa konstruksi yang berpusat di kota Palembang. Perusahaan yang terletak di Jl. Dr. M. Isa No.2-3, Ilir Timur III ini memiliki kegiatan utama antara lain mengerjakan proyek pembangunan, membuat instalasi listrik, membuat instalasi pipa saluran air, dan lain sebagainya. Proyek yang dikerjakan oleh PT Berkat Jaya Sriwijaya tidak hanya terletak di Kota Palembang, namun juga tersebar sampai ke kota-kota dan negara lain. Dalam menjalankan kegiatannya, PT Berkat Jaya Sriwijaya bekerja sama dengan perusahaan lain yang menjadi perusahaan rekan.

PT Berkat Jaya Sriwijaya memiliki metode yang berbeda untuk perhitungan gaji dan upah. Gaji karyawan dihitung berdasarkan jabatan karyawan tersebut dan jumlahnya tetap setiap bulannya. Sedangkan upah dihitung berdasarkan jumlah jam kerja buruh. Tarif upah juga dibedakan menjadi tarif jam kerja normal dan tarif jam kerja lembur. Buruh yang dipekerjakan oleh PT Berkat Jaya Sriwijaya tidak menentu jumlahnya. Jumlah buruh tersebut akan bergantung pada ukuran proyek yang sedang dikerjakan. Semakin besar proyek yang dikerjakan semakin banyak pula buruh yang dipekerjakan.

Sejak dibuka, PT Berkat Jaya Sriwijaya masih melakukan pencatatan secara manual, termasuk dalam pencatatan penggajian dan pengupahan. Karyawan khususnya buruh yang menerima upah berdasarkan jumlah jam kerja, mengisi jam datang dan jam pulang dalam kartu absensi. Lalu kartu absensi tersebut akan direkap secara manual oleh bagian keuangan. Tiap karyawan tidak memiliki jadwal yang tentu setiap harinya. Setiap karyawan juga memiliki jam kerja lembur yang perhitungannya berbeda dengan jam kerja normal. Untuk meminimalisir terjadinya kesalahan, bagian keuangan PT Berkat Jaya Sriwijaya harus melakukan perhitungan berulang kali atas gaji dan upah karyawan. Selain itu, bagian keuangan PT Berkat Jaya Sriwijaya juga harus mencocokkan perhitungan jumlah waktu kerja dan upah yang harus dibayarkan dengan bagian keuangan perusahaan rekan. Hal ini tentu saja akan menimbulkan resiko kesalahan dan juga akan memperlambat proses penggajian dan pengupahan yang dilakukan oleh PT Berkat Jaya Sriwijaya.

*Microsoft Visual Basic* merupakan salah satu aplikasi pemrograman yang dapat membantu user dalam pembuatan aplikasi. Dipadukan dengan *Microsoft Access* sebagai *database*, diharapkan aplikasi yang dihasilkan dari laporan ini dapat membantu PT Berkat Jaya Sriwijaya dalam menjalankan kegiatan operasionalnya, khususnya pada sistem penggajian dan pengupahan.

Berdasarkan latar belakang tersebut, penulis tertarik untuk mengangkat judul laporan akhir yaitu “**Perancangan Sistem Informasi Akuntansi Penggajian dan Pengupahan Pada PT Berkat Jaya Sriwijaya**”.

## **1.2 Perumusan Masalah**

Berdasarkan informasi yang telah diuraikan pada poin sebelumnya, maka penulis merumuskan masalah, yaitu “Bagaimana Sistem Informasi Akuntansi Penggajian dan Pengupahan pada PT Berkat Jaya Sriwijaya?”.

### **1.3 Ruang Lingkup Pembahasan**

Pembahasan pada laporan akhir ini terfokus pada perancangan sistem informasi akuntansi penggajian pada PT Berkat Jaya Sriwijaya. Aplikasi yang digunakan adalah *Microsoft Visual Basic 6.0*, dengan menggunakan *Microsoft Access 2016* sebagai *database*.

### **1.4 Tujuan dan Manfaat Penulisan**

#### **1.4.1 Tujuan Penulisan**

Tujuan dari penulisan laporan akhir ini adalah:

1. Membantu mengatasi kendala yang dihadapi PT Berkat Jaya Sriwijaya, khususnya dalam bidang Penggajian dan Pengupahan dengan menggunakan aplikasi *Microsoft Visual Basic 6.0* dengan *database Microsoft Access 2016*.
2. Mengimplementasikan aplikasi yang telah dibuat untuk meningkatkan kinerja PT Berkat Jaya Sriwijaya.

#### **1.4.2 Manfaat Penulisan**

Manfaat dari penulisan laporan akhir ini adalah:

1. Kendala yang dihadapi PT Berkat Jaya Sriwijaya pada bidang penggajian dan pengupahan dapat teratasi dengan adanya aplikasi yang dibuat.
2. Perusahaan dapat meningkatkan kinerja dengan adanya aplikasi penggajian dan pengupahan.

### **1.5 Metode Pengumpulan Data**

#### **1.5.1 Teknik Pengumpulan Data**

Menurut Sugiyono (2013:137) pengumpulan data dapat dilakukan dalam beberapa metode dan teknik berikut ini:

1. Wawancara (*Interview*)  
Wawancara digunakan sebagai teknik pengumpulan data apabila peneliti ingin melakukan studi pendahuluan untuk menemukan permasalahan yang harus diteliti, dan juga apabila peneliti ingin mengetahui hal-hal dari responden yang lebih mendalam dan jumlah respondennya sedikit/kecil.

2. Kuisisioner (Angket)  
Kuisisioner (Angket) merupakan teknik pengumpulan data yang dilakukan dengan cara memberi seperangkat pertanyaan atau pertanyaan tertulis kepada responden untuk dijawabnya.
3. Pengamatan (Observasi)  
Observasi merupakan cara pengumpulan data melalui proses pencatatan perilaku subjek (orang), objek (benda) atau kejadian yang sistematis tanpa adanya pertanyaan atau komunikasi dengan individu-individu yang diteliti.
4. Studi Kepustakaan (*Library Research*)  
Informasi ini dapat diperoleh dari buku-buku ilmiah, laporan penelitian, karangan ilmiah, dan lain-lain.

Dalam laporan akhir ini, beberapa teknik pengumpulan data yang penulis gunakan yaitu:

1. Wawancara (*Interview*)  
Melakukan wawancara dengan pemilik perusahaan. Data yang penulis dapatkan berupa alur penggajian secara singkat, dokumen-dokumen yang digunakan, jumlah karyawan baik karyawan tetap maupun buruh, dan beberapa informasi lainnya. Hasil wawancara terhadap PT Berkat Jaya Sriwijaya dapat dilihat pada bagian Lampiran.
2. Pengamatan (Observasi)  
Melakukan peninjauan langsung ke perusahaan. Dalam hal ini penulis telah melihat bagaimana sistem penggajian manual yang dilakukan oleh PT Berkat Jaya Sriwijaya. Dari pengamatan ini penulis menemukan permasalahan yang dihadapi oleh perusahaan. Hasil pengamatan atas PT Berkat Jaya Sriwijaya dapat dilihat pada bagian Lampiran.
3. Studi kepustakaan  
Menelaah buku-buku yang berhubungan dengan permasalahan yang akan dibahas yaitu buku-buku sistem informasi akuntansi.

### **1.5.2 Jenis-Jenis Data**

Data adalah sesuatu yang telah terjadi dan dapat dijadikan fakta atau bukti untuk mendukung analisis terhadap permasalahan yang akan dibahas. Menurut Sanusi (2013:104) sumber pengumpulan data terbagi menjadi dua yaitu:

1. Data Primer (*Primary Data*) adalah data yang pertama kali dicatat dan dikumpulkan oleh peneliti.
2. Data Sekunder (*Secondary Data*) adalah data yang sudah tersedia dan dikumpulkan oleh pihak lain.

Dalam laporan akhir ini penulis menggunakan data primer yang berupa hasil wawancara dengan pimpinan perusahaan dan data sekunder berupa sejarah singkat berdirinya perusahaan, struktur organisasi dan uraian tugas masing-masing bagian dari perusahaan. Hasil wawancara dapat dilihat pada bagian Lampiran, sedangkan sejarah singkat, struktur organisasi, dan uraian tugas dapat dilihat pada Bab 2.

## **1.6 Sistematika Penulisan**

Laporan akhir ini terdiri dari beberapa bab, dimana setiap bab tersebut memiliki keterkaitan satu sama lain. Bab-bab yang menyusun laporan akhir ini antara lain:

### **BAB I PENDAHULUAN**

Bab ini berisi latar belakang penulis dalam membuat laporan akhir, rumusan masalah yang akan dibahas, ruang lingkup pembahasan, serta tujuan dan manfaat yang diharapkan dapat dicapai dari penulisan laporan akhir ini.

### **BAB II TINJAUAN PUSTAKA**

Bab ini berisi materi-materi yang mendasari penulisan laporan akhir. Dasar-dasar tersebut terdiri dari pengertian-pengertian istilah yang digunakan, cara perancangan sistem, serta hal-hal lain yang terkait dengan pembahasan laporan akhir ini.

### **BAB III GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN**

Bab ini berisi tentang hal-hal yang berkaitan dengan perusahaan objek penelitian, yaitu PT Berkat Jaya Sriwijaya. Informasi yang disajikan terdiri dari sejarah singkat perusahaan, struktur organisasi, pembagian tugas masing-masing bidang yang terdapat dalam perusahaan, prosedur penggajian dan pengupahan, dokumen yang digunakan dalam sistem

penggajian dan pengupahan, serta *flowchart* penggajian dan pengupahan yang telah ada saat ini pada PT Berkat Jaya Sriwijaya.

#### **BAB IV PEMBAHASAN**

Bab ini berisi inti penjelasan dari laporan akhir. Pada bab ini penulis akan menjelaskan rancangan sistem informasi akuntansi penggajian dan pengupahan yang telah dibuat, dimulai dari rancangan tabel pada *database*, rancangan form pada aplikasi *Visual Basic 6.0*, rancangan dokumen, rancangan *flowchart* sistem, dan cara menjalankan aplikasi pada PT Berkat Jaya Sriwijaya.

#### **BAB V SIMPULAN DAN SARAN**

Bab ini berisi kesimpulan yang didapatkan dari pembahasan pada bab sebelumnya. Bab ini juga berisi saran yang diharapkan dapat bermanfaat bagi perusahaan.