

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

Berdasarkan dari data informasi dan hasil analisis yang telah penulis kemukakan pada bab-bab sebelumnya, maka pada bab ini penulis akan memberikan kesimpulan dan saran yang diharapkan berguna bagi CV Cahaya Mangunang maupun pihak lain dalam mengambil keputusan untuk perusahaan.

5.1. Kesimpulan

1. Berdasarkan hasil analisis sumber dan penggunaan modal kerja dapat disimpulkan bahwa terjadi kenaikan modal kerja pada tahun 2014 dan 2015 dikarenakan sumber modal kerja jumlahnya lebih besar dibandingkan dengan penggunaan modal kerja, sedangkan pada tahun 2016 terjadi penurunan modal kerja dikarenakan sumber modal kerja jumlahnya lebih kecil dibandingkan dengan penggunaan modal kerja.
2. Berdasarkan hasil analisis kebutuhan modal kerja dapat disimpulkan bahwa perputaran modal kerja pada CV Cahaya Mangunang lambat sehingga mengalami kekurangan modal kerja selama tiga tahun berturut-turut. Meskipun perusahaan mengalami kenaikan modal kerja, namun perusahaan tetap mengalami kekurangan modal kerja hal ini dikarenakan adanya penumpukan piutang dan persediaan yang tidak diikuti dengan peningkatan penjualan sehingga mengakibatkan perusahaan mengalami kekurangan modal kerja dalam setiap periodenya.

5.2. Saran

1. Sebaiknya perusahaan dapat memanfaatkan semaksimal mungkin sumber modal kerja yang dimiliki dan mengalokasikannya untuk penggunaan modal kerja yang tepat, salah satunya dengan cara mengurangi pembelian aktiva tetap.
2. Mengatasi kekurangan dalam modal kerja sebaiknya perusahaan meningkatkan penjualan dan mengurangi beban-beban yang tidak perlu sehingga laba perusahaan juga meningkat. Selain itu, perusahaan sebaiknya mengurangi utang lancar dan juga membuat suatu perencanaan

yang lebih baik untuk mengalokasikan kas/bank, piutang dan persediaan dengan tepat agar tidak adanya penumpukan kas/bank, piutang, dan persediaan yang dapat mengakibatkan perusahaan mengalami kekurangan modal kerja dalam setiap periodenya.