

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil dan pembahasan pada Bab IV sebelumnya mengenai pengaruh pemberian kompensasi terhadap kinerja karyawan PT Awfa Smart Media Palembang maka akan dijelaskan kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan uji korelasi maka didapatkan nilai 0,651 bahwa korelasi atau hubungan antara variabel upah/gaji (X_1), insentif(X_2) dan kompensasi tidak langsung (X_3) yang merupakan variabel independen terhadap variabel kinerja karyawan yang merupakan variabel dependen adalah kuat.
2. Pada hasil uji parsial (uji t) didapatkan variabel-variabel yang berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan yaitu variabel kompensasi tidak langsung (X_3), sedangkan variabel upah/gaji (X_1) dan variabel insentif (X_2) secara signifikan tidak berpengaruh.
3. Berdasarkan uji serentak (uji F) seluruh variabel pemberian kompensasi secara serentak dapat mempengaruhi kinerja karyawan karena nilai F hitung lebih besar dari F tabel.
4. Berdasarkan uji parsial (uji t) variabel yang paling dominan mempengaruhi adalah variabel kompensasi tidak langsung (X_3) karena mempunyai nilai koefisien variabel yang paling besar dibandingkan dengan variabel lain dan mempunyai nilai signifikan dibawah nilai uji parsial sebesar 0,005 (5%).

5.2 Saran

Berdasarkan hasil dan pembahasan pada Bab IV sebelumnya mengenai pengaruh pemberian kompensasi terhadap kinerja karyawan PT Awfa Smart Media Palembang, adapun saran yang penulis berikan sebagai berikut:

1. Pemberian kompensasi yang dilakukan oleh PT Awfa Smart Media Palembang belum cukup baik. Oleh karena itu PT Awfa Smart Media Palembang sebaiknya berusaha untuk meningkatkan pemberian kompensasi agar dapat mempengaruhi kinerja karyawan PT Awfa Smart Media Palembang. Peningkatan pemberian kompensasi harus berkesinambungan terhadap tiga variabel pemberian kompensasi yaitu upah/gaji, insentif dan kompensasi tidak langsung.
2. Variabel yang berpengaruh paling dominan terhadap kinerja karyawan ialah kompensasi tidak langsung, maka perusahaan harus memberikan perhatian yang lebih. Hal ini diharapkan dapat meningkatkan kinerja karyawan yang lebih baik lagi untuk mencapai tujuan perusahaan.
3. Variabel yang tidak memiliki pengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan yaitu upah/gaji dan insentif sebaiknya perusahaan lebih memperhatikan dan memperbaiki yaitu dengan meningkatkan upah/gaji dan insentif sesuai dengan biaya hidup karyawan dan skala upah atau gaji yang umum berlaku agar dapat menarik dan mempertahankan serta meningkatkan motivasi karyawan. Hal ini dilakukan untuk meningkatkan kinerja karyawan PT Awfa Smart Media Palembang lebih baik lagi.