

BAB V

KESIMPULAN & SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisa data yang telah diuraikan pada bab sebelumnya maka dapat ditarik beberapa kesimpulan yaitu sebagai berikut:

1. Bahwa proses rekrutmen yang dilaksanakan pada PT Prima Karya Sarana Sejahtera (PKSS). meliputi beberapa proses yaitu mulai dari menerima permintaan penambahan tenaga kerja dari *user* terkait, membuat serta mengumumkan lowongan pekerjaan, menerima lamaran dari calon tenaga kerja *outsourcing*, menyeleksi calon tenaga kerja *outsourcing*, memutuskan diterima atau tidaknya calon tenaga kerja *outsourcing* tersebut sampai tenaga kerja *outsourcing* tersebut membuat perjanjian kontrak kerja, memberitahukan peraturan perusahaan yang tertera pada perjanjian kontrak kerja.
2. Proses perekrutan calon tenaga kerja *outsourcing* menggunakan sumber eksternal yang mana pelamarnya berasal dari luar perusahaan
3. Kriteria calon karyawan yang di minta oleh *user* yaitu berkualitas di bidangnya, sesuai latar belakang pendidikan, berkomitmen dalam bekerja dan bisa kerjasama tim

5.2 Saran

Adapun beberapa saran yang dapat diuraikan pada proses perekrutan *outsourcing* PT Prima Karya Sarana Sejahtera (PKSS). antara lain:

1. Mengenai pelaksanaan proses rekrutmen di PT Prima Karya Sarana Sejahtera (PKSS) memiliki prosedur yang sangat panjang dan hanya sampai perjanjian kontrak kerja. Namun hal tersebut tidak menentukan baik dan buruknya kualitas dari seorang karyawan baru yang akan bekerja dengan *user*. Untuk itu perusahaan PT Prima Karya Sarana Sejahtera (PKSS) sebaiknya memberikan pelatihan kepada karyawan baru agar saat bekerja di perusahaan *user* mereka hanya perlu menyesuaikan.

2. Kriteria calon karyawan outsourcing yang di minta oleh user terkadang belum sesuai dari latar belakang pendidikan, akibatnya karyawan yang bekerja di perusahaan user tidak memiliki kecocokan dalam menyelesaikan pekerjaannya. akibatnya karyawan tersebut harus mempelajari pekerjaannya dari awal lagi. Oleh sebab itu perusahaan PT Prima Karya Sarana Sejahtera (PKSS) perlu memperhatikan latar belakang pendidikan dari calon karyawan tersebut.

