

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

1. Kualitas Sumber Daya Manusia secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Anggaran Berkonsep *Value For Money* pada Pemerintah Kota Palembang.
2. Akuntabilitas secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Anggaran Berkonsep *Value For Money* pada Pemerintah Kota Palembang.
3. Transparansi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Anggaran Berkonsep *Value For Money* pada Pemerintah Kota Palembang.
4. Ketepatan Waktu secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Anggaran Berkonsep *Value For Money* pada Pemerintah Kota Palembang.
5. Kualitas Sumber Daya Manusia, Akuntabilitas, Transparansi, dan Ketepatan Waktu secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Anggaran Berkonsep *Value For Money* pada Pemerintah Kota Palembang.

5.2 Saran

1. Sebaiknya Pemerintah Kota Palembang dalam meningkatkan kualitas sumber daya manusia harus memahami dan mengerti tentang akuntansi, sehingga akan berdampak pada kualitas laporan keuangan yang dibuat dan mengingat hal tersebut kualitas SDM tentu merupakan salah satu faktor yang mempengaruhi dalam Kinerja Anggaran Berkonsep *Value For Money* pada pemerintah.
2. Sebaiknya Pemerintah Kota Palembang dalam mempertanggungjawabkan pengelolaan anggaran dapat menjelaskan dan menjawab segala hal menyangkut langkah dari seluruh keputusan dan proses yang dilakukan, serta pertanggungjawaban terhadap hasil dan kinerjanya.

3. Sebaiknya Pemerintah Kota Palembang untuk mempermudah masyarakat memperoleh informasi dalam pengelolaan anggaran secara transparansi, setiap Organisasi Perangkat Daerah (OPD) harus mempunyai *website* resmi yang terintegrasi agar mempermudah masyarakat dalam memperoleh informasi mengenai anggaran
4. Sebaiknya Pemerintah Kota Palembang harus menyajikan laporan keuangan yang lengkap, akurat, dan tepat waktu untuk menghindari tertundanya pengambilan keputusan.
5. Bagi peneliti selanjutnya sebaiknya dapat menambah variabel lain sehingga hasil yang diperoleh dapat digeneralisasi, seperti menambah variabel pengawasan dikarenakan masih ada 38,6% variabel yang ikut berkontribusi terhadap Kinerja Anggaran Berkonsep *Value For Money*.