

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan uraian hasil analisis dan pengolahan data yang telah dilakukan penulis pada bab IV, tentang pengaruh pemberian insentif non material terhadap motivasi kerja karyawan PT Cempaka Indah Lestari Jaya Palembang. Penulis dapat menyimpulkan bahwa berdasarkan uji validitas dan reliabilitas terhadap jawaban dari pernyataan yang ada pada kuesioner semua data yang diperoleh semua variabelnya valid dan reliable.

Pengolahan variabel bebas yaitu insentif non material terdiri dari Promosi (X1), Kemampuan Kerja (X2), Pujian Lisan (X3), Perhatian (X4), Jaminan Sosial (X5) terhadap variabel terikat yaitu Motivasi Kerja Karyawan (Y) menunjukkan bahwa hubungan antara variabel tersebut adalah positif, yaitu sebesar 0,442 atau sebesar 44,2% sedangkan sisanya 55,8% dipengaruhi oleh faktor lain diluar penelitian ini.

Hubungan variabel tersebut dapat dikatakan mempengaruhi motivasi kerja karyawan karena berdasarkan hasil dari uji F secara bersama-sama dan hasil uji t secara parsial menunjukkan bahwa variabel faktor promosi (X1) bernilai positif sebesar 0,103 atau 10,3% , kemampuan kerja (X2) bernilai negatif sebesar -0,290 atau -29%, pujian lisan (X3) bernilai negatif -0,225 atau 22,5%, perhatian (X4) bernilai positif sebesar 0,818 atau 81,8%, dan jaminan sosial (X5) bernilai positif sebesar 0,790 atau 79%.

Nilai tersebut berlaku dengan asumsi bahwa variabel lainnya adalah tetap. Peningkatan 1 satuan variabel X1, X2, X3, X4, dan X5 maka setiap peningkatan 1 satuan maka akan mengalami peningkatan atau penurunan sebesar nilai pada X1, X2, X3, X4, dan X5.

Berdasarkan analisa yang telah dilakukan oleh penulis dapat diketahui bahwa variabel bebas atau *independent variabel* berupa insentif non material (promosi, kemampuan kerja, pujian lisan, perhatian, dan jaminan

sosial) mempengaruhi variabel terikat atau *dependent variabel* yaitu motivasi kerja karyawan. Diantara variabel pemberian insentif non material yang paling dominan berpengaruh adalah variabel X4 yaitu perhatian dengan nilai persentase sebesar 81,8%.

5.2 Saran

Guna meningkatkan motivasi kerja karyawan pada PT Cempaka Indah Lestari Jaya Palembang, perusahaan harus meningkatkan pemberian insentif non material yang seharusnya diberikan kepada karyawan selain insentif non material berupa promosi (X1), peningkatan pemberian insentif non material yang perlu dilakukan yaitu berupa kemampuan kerja (X2), pujian lisan (X3), perhatian (X4), dan jaminan sosial (X5). Promosi tidak dapat ditingkatkan lebih lanjut dikarenakan bentuk dari perusahaan yang sudah ditetapkan oleh pemilik perusahaan.

Peningkatan pemberian insentif non material ini perlu dilakukan secara terus menerus dan berkesinambungan agar karyawan perusahaan dapat meningkatkan motivasi kerjanya terhadap perusahaan. Insentif non material yang perlu ditingkatkan berupa kemampuan kerja (X2), pujian lisan (X3), perhatian (X4), dan jaminan sosial (X5). Pemberian insentif non material yang telah ada dan dilaksanakan perusahaan pada saat ini hendaknya dipertahankan sebaik mungkin, hingga tidak terjadi penurunan motivasi kerja karyawan terhadap perusahaan.