

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan uraian dan pembahasan yang telah dikemukakan pada Bab IV, maka dalam bab ini penulis mencoba untuk menarik kesimpulan. Adapun kesimpulan dari penulisan laporan ini adalah dalam proses rekrutmen atau penerimaan karyawan pada PT Pelabuhan Indonesia II (Persero) Cabang Palembang merekrut tenaga kerja dari beberapa sumber antara lain, sumber internal dan sumber eksternal melalui teman atau keluarga, melalui lembaga pendidikan, melalui iklan serta menggunakan metode tertutup dan terbuka melalui media cetak koran dan media elektronik. Akan tetapi dalam perekrutan tenaga kerja pada PT Pelabuhan Indonesia II (Persero) Cabang Palembang terdapat kuatnya ikatan keluarga. Dapat dilihat dari hasil tanggapan responden perekrutan secara eksternal melalui teman atau keluarga yang bekerja di perusahaan sekitar 68% karyawan yang direkrut

Dalam hal seleksi yang diadakan oleh PT Pelabuhan Indonesia II (Persero) Cabang Palembang belum dapat dikatakan baik karena adanya karyawan yang tidak mengikuti beberapa tes seleksi seperti tes kemampuan pemahaman (mental) seperti mengutarakan pendapat, tes kecerdasan, tes kemampuan mental khusus, tes kemampuan motorik dan fisik, tes kepribadian dan minat, wawancara langsung dengan pihak perusahaan dan diterima melalui proses keputusan penerimaan karyawan yang diadakan oleh perusahaan.

5.2 Saran

Saran yang dapat penulis berikan dalam bab ini adalah hendaknya PT Pelabuhan Indonesia II (Persero) Cabang Palembang tidak lebih banyak merekrut karyawan melalui teman atau keluarga karena akan terbatasnya karyawan yang akan direkrut melalui media lainnya seperti media cetak

koran, media iklan, media lembaga pendidikan, dan media elektronik. Karyawan yang direkrut melalui teman atau keluarga yang bekerja pada PT Pelabuhan Indonesia II (Persero) Cabang Palembang juga belum tentu dapat menunjukkan kemampuan dalam bekerja.

Selain itu, PT Pelabuhan Indonesia II (Persero) Cabang Palembang seharusnya memberikan berbagai tes seleksi yang terdapat pada perusahaan kepada seluruh karyawan yang direkrut dan bekerja pada perusahaan untuk menempati posisi yang sesuai dengan persyaratan dan prosedur yang terdapat pada perusahaan.