

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah diuraikan pada bab sebelumnya mengenai pengaruh pengawasan preventif, pengawasan detektif dan kompetensi sumber daya manusia terhadap efektivitas pengendalian anggaran pada Organisasi Perangkat Daerah (OPD) Pemerintah Kabupaten Ogan Ilir, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

- 1) Pengawasan preventif (X_1) secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas pengendalian anggaran. Hal ini berarti dengan adanya pengawasan preventif, maka akan meningkatkan efektivitas pengendalian anggaran pada pemerintah kabupaten Ogan Ilir.
- 2) Pengawasan detektif (X_2) secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas pengendalian anggaran. Hal ini berarti dengan adanya pengawasan detektif, maka akan meningkatkan efektivitas pengendalian anggaran pada pemerintah kabupaten Ogan Ilir.
- 3) Kompetensi sumber daya manusia (X_3) secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas pengendalian anggaran. Hal ini berarti dengan adanya sumber daya manusia yang berkompeten, maka akan meningkatkan efektivitas pengendalian anggaran pada pemerintah kabupaten Ogan Ilir.
- 4) Pengawasan preventif, pengawasan detektif dan kompetensi sumber daya manusia secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas pengendalian anggaran pemerintah kabupaten Ogan Ilir. Hal ini berarti bahwa dengan adanya pengawasan preventif dan pengawasan detektif, serta semakin berkualitas/berkompeten sumber daya manusia maka efektivitas pengendalian anggaran juga akan semakin meningkat.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah diuraikan dan kesimpulan dalam penelitian ini, maka saran yang dapat diberikan adalah sebagai berikut:

- 1) Diharapkan aparat pemerintah untuk terus meningkatkan pengawasan terhadap anggaran untuk mengetahui sejauh mana tingkat penggunaan dana yang telah dilaksanakan, sehingga kebocoran dapat dihindarkan. Ini dapat dilakukan dengan meningkatkan kerjasama dan komunikasi antar unit, sehingga setiap hambatan yang terjadi dapat diantisipasi dengan baik.
- 2) Diharapkan pemerintah Kabupaten Ogan Ilir lebih meningkatkan ketersediaan sumber daya manusia yang berkompeten dan memiliki sikap independensi, profesionalisme dan akuntabilitas dalam melaksanakan pekerjaan sebagai Aparatur Sipil Negara (ASN).
- 3) Diharapkan bagi peneliti selanjutnya untuk menggunakan metode lain seperti wawancara secara langsung untuk menguatkan dan mendukung hasil penelitian yang lebih akurat terhadap efektivitas pengendalian anggaran di pemerintah Kabupaten Ogan Ilir.
- 4) Sebaiknya peneliti selanjutnya mengembangkan penelitian dengan menambahkan beberapa variabel independen serta memperluas cakupan objek penelitian dan jangka waktu penelitian lebih diperpanjang sehingga diperoleh gambaran yang lebih baik mengenai efektivitas pengendalian anggaran.