

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan dari bab sebelumnya, maka kesimpulan dari penelitian yang berjudul “Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Madhani Talatah Nusantara Tanjung Enim” ini adalah:

1. Berdasarkan uji t (parsial) yang telah dilakukan, menjelaskan bahwa variabel pelatihan tidak berpengaruh secara signifikan terhadap variabel produktivitas kerja karyawan pada PT Madhani Talatah Nusantara Tanjung Enim.
2. Berdasarkan uji t (parsial) variabel motivasi berpengaruh secara signifikan terhadap variabel produktivitas kerja karyawan pada PT Madhani Talatah Nusantara Tanjung Enim.
3. Pengujian yang dilakukan secara bersamaan (uji F) mendapatkan hasil bahwa variabel pelatihan dan motivasi memberikan pengaruh secara signifikan terhadap variabel produktivitas kerja karyawan pada PT Madhani Talatah Nusantara Tanjung Enim.

5.2 Saran

Dari kesimpulan di atas, saran-saran yang dapat penulisan berikan adalah sebagai berikut:

1. Dalam memberikan program pelatihan, perusahaan sebaiknya tidak hanya lebih mengutamakan program pelatihan yang ditujukan untuk menambah *skill*/keahlian baru saja atau program pelatihan yang dijadikan syarat untuk kenaikan jenjang jabatan saja, tetapi perusahaan juga perlu memberikan program pelatihan yang fokus kepada pengembangan keahlian/pematangan kompetensi agar produktivitas kerja para karyawannya ikut meningkat.
2. Perusahaan harus mempertahankan dan meningkatkan pemberian motivasi-motivasi yang selama ini sudah diterapkan. Seperti pemberian bonus, insentif, kenaikan gaji, pemberian penghargaan/*reward* bagi setiap karyawan yang berprestasi, uang kehadiran, hingga motivasi yang diberikan secara langsung

oleh pimpinan yaitu berupa *briefing* K3 dan P5M (Pembicaraan 5 Menit) yang merupakan arahan tentang pentingnya keselamatan kerja, evaluasi pekerjaan yang telah dikerjakan sebelumnya dan arahan mengenai pekerjaan yang akan dilakukan mendatang.

3. Jika dilihat dari hasil pembahasan, variabel pelatihan dan motivasi secara bersama-sama memberikan pengaruh yang signifikan terhadap variabel produktivitas kerja karyawan. Hal ini seharusnya bisa dijadikan acuan oleh perusahaan untuk dapat meningkatkan efektivitas penerapan program pelatihan untuk karyawannya dan juga meningkatkan motivasi-motivasi yang telah diberikan oleh perusahaan selama ini agar produktivitas kerja karyawan PT Madhani Talatah Nusantara Tanjung Enim terus meningkat.