

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji keterkaitan antara kepemimpinan transformasional, motivasi kerja dan komitmen organisasional berdasarkan rumusan masalah dan hasil penelitian, maka kesimpulan dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Variabel kepemimpinan transformasional berpengaruh secara signifikan terhadap motivasi kerja karyawan pada Koperasi Simpan Pinjam KOPDIT Rukun Palembang.
2. Variabel motivasi kerja berpengaruh secara signifikan terhadap komitmen organisasional karyawan pada Koperasi Simpan Pinjam KOPDIT Rukun Palembang.
3. Variabel kepemimpinan transformasional berpengaruh secara signifikan terhadap komitmen organisasional karyawan pada Koperasi Simpan Pinjam KOPDIT Rukun Palembang.
4. Pada koefisien determinasi menyatakan bahwa dalam menimbulkan komitmen organisasional di Koperasi Simpan Pinjam KOPDIT Rukun Palembang dapat dipengaruhi oleh variabel kepemimpinan transformasional dan motivasi kerja sebesar 49,8 persen. Sedangkan sisanya sebesar 50,2 persen dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak termasuk dalam persamaan regresi ini.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, ada beberapa saran yang dapat dipertimbangkan oleh beberapa pihak:

1. Pemimpin diharapkan selalu bersikap adil didalam perusahaan dengan cara memberikan kesempatan yang sama bagi karyawan untuk ikut dalam pengambilan keputusan. Dengan demikian karyawan akan merasa

- keberadaanya jauh lebih dihargai dan dapat meningkatkan komitmen organisasional karyawan terhadap perusahaan.
2. Manajemen diharapkan mampu meningkatkan motivasi kerja karyawan dengan cara rutin memberikan penghargaan bagi karyawan yang berprestasi akan meningkatkan komitmen organisasional karyawan terhadap perusahaan.
  3. Judul ini dapat dijadikan sebagai skripsi lanjutan dengan penambahan variabel pada penelitian selanjutnya.