

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan dari rumusan masalah yang ada dan hasil pembahasan, maka kesimpulan yang didapatkan dari penelitian mengenai pengaruh motivasi, kepemimpinan, dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai PT Pegadaian (Persero) Cabang Sekip Palembang yaitu:

- a. Variabel motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai PT Pegadaian (Persero) Cabang Sekip Palembang
- b. Variabel kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai PT Pegadaian (Persero) Cabang Sekip Palembang
- c. Variabel disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai PT Pegadaian (Persero) Cabang Sekip Palembang
- d. Variabel motivasi, kepemimpinan, dan disiplin kerja berpengaruh secara bersama-sama terhadap kinerja pegawai PT Pegadaian (Persero) Cabang Sekip Palembang

5.2 Saran

-Berdasarkan hasil penelitian ini peneliti memberikan beberapa saran yaitu:

- a. Bagi perusahaan, perusahaan diharapkan mempertahankan dan lebih meningkatkan lagi kinerja pegawai meskipun sudah tinggi namun perlu mempertahankannya dari segi motivasi, kepemimpinan, disiplin kerja dan faktor-faktor lainnya yang mempengaruhi kinerja pegawai sehingga pekerjaan yang dilakukan oleh pegawai bisa sesuai yang di inginkan oleh perusahaan seperti dari segi memberikan *reward*, kenaikan gaji, dan promosi jabatan

- b. Bagi pemimpin lebih mendengarkan lagi pendapat dari pegawai sehingga pegawai lebih merasa dihargai, harus mempertahankan penilaian kinerja pegawai seperti melalui absensi, perilaku pegawai di perusahaan, dan target kerja yang telah dicapai oleh pegawai. Dan penilaian kinerja diharapkan tidak dianggap sebagai kebijakan yang memberatkan pegawai PT Pegadaian (Persero) Cabang Sekip Palembang
- c. Bagi Pegawai, PT Pegadaian (Persero) Cabang Sekip Palembang diharapkan selalu memberikan kinerja yang semaksimal mungkin dalam melakukan pekerjaan. Seperti datang tepat waktu, berpenampilan yang rapi sesuai SOP perusahaan, mencapai target kerja yang telah ditentukan oleh perusahaan, dan memberikan pelayanan yang terbaik untuk nasabah