

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Penelitian ini bertujuan untuk melihat seberapa besar pengaruh insentif terhadap produktivitas karyawan Bank BTPN Sinaya KC Cinde Palembang berdasarkan rumusan masalah, dan hasil penelitian, maka kesimpulan dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Variabel insentif material berpengaruh signifikan secara parsial mempengaruhi produktivitas karyawan sedangkan insentif non material berpengaruh negatif dan tidak signifikan secara parsial mempengaruhi produktivitas karyawan Bank BTPN Sinaya KC Cinde Palembang.
2. Secara simultan, insentif material dan insentif non material berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan dengan tingkat signifikan 0,002.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, ada beberapa saran yang dapat dipertimbangkan oleh beberapa pihak:

1. Melihat tidak adanya pengaruh antara insentif non material terhadap produktivitas kerja karyawan Bank BTPN Sinaya KC Cinde Palembang dengan membebankan tanggung jawab yang tinggi terhadap karyawan, maka kiranya perusahaan menciptakan suasana kerja yang menyenangkan guna mengurangi tingkat stres yang akan ditanggung oleh seorang karyawan.
2. Untuk penelitian selanjutnya dikarenakan adanya variabel lain yang mempunyai pengaruh produktivitas kerja terlalu tinggi sehingga disarankan untuk mencari variabel lain yang dapat mempengaruhi produktivitas kerja karyawan.